



# PLANEACIÓN DIDÁCTICA

## LICENCIATURAS EN QUE SE IMPARTE

Licenciatura Administración

### DATOS DE LA ASIGNATURA

<b>Nombre:</b>	Negociación Sindical
<b>Clave(s):</b>	2005
<b>Tipo:</b>	Optativa
<b>Plan de Estudios:</b>	2012 (actualizado a 2016)

### FECHAS DEL SEMESTRE:

<b>Inicio semestre:</b>	08 de enero de 2022
<b>Fin del semestre:</b>	11 de junio de 2022
<b>Plataforma educativa</b>	23 de febrero de 2022 Primer día para entrega de actividades en plataforma
<b>Cierre de plataformas:</b>	29 de mayo de 2022 a las 23:00 hrs. Último día para entrega de actividades en plataforma
<b>Periodo examen global:</b>	04 y del 06 al 10 de junio de 2022

## DATOS GENERALES

---

### Objetivo general:

El alumno analizará los elementos del proceso de contratación colectiva e interpretará distintos criterios para el desarrollo de una negociación sólida y efectiva como elemento importante de las relaciones obrero patronales.

### Contenido temático:

Tema		Teóricas	Prácticas
1	Las relaciones individuales de trabajo y su duración.	9	0
2	Las condiciones generales de trabajo.	9	0
3	Los derechos y obligaciones de patrones y trabajadores	5	0
4	Terminación de la relación laboral.	8	0
5	Asociaciones sindicales.	8	0
6	Asociaciones patronales.	8	0
7	Autoridades del trabajo.	8	0
8	Elementos de la negociación sindical.	9	0
<b>Total</b>		64	0
<b>Suma total de horas</b>			

## BIENVENIDA

---

Jóvenes estudiantes sean bienvenidos al inicio de semestre deseando que el curso de la asignatura cumpla con sus expectativas tanto a nivel académico, profesional y personal. Recordándoles que el sistema nervioso de toda organización es la comunicación y que se logre este vínculo entre asesor y alumnos para el mayor de los éxitos, reiterando que son bienvenidos.

## PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

---

La Negociación Sindical permite conocer derechos y obligaciones de los patrones y trabajadores en ámbito laboral. El contenido de la misma crea conciencia en los trabajadores y patrones en la conducta y comportamiento en el trabajo, reforzando conocimientos en Recursos Humanos, Contratos y Derecho Laboral. El alumno conocerá, aprenderá y practicará el manejo de la Ley Federal del Trabajo referente a los derechos y obligaciones de patrones y trabajadores, la conformación de sindicatos y tipos de los mismos, los diferentes contratos laborales y su elaboración y contenido, así como los elementos de las negociaciones entre autoridades y sindicato, asumiendo ambas partes.

## FORMA EN QUE EL ALUMNO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

---

Durante el semestre el alumno desarrollará dos actividades por cada unidad del temario; la primera de investigación y la segunda será práctica de reforzamiento del conocimiento investigado.

Dentro de las actividades el alumno se apoyará en lecturas, sitios de internet prácticas y aplicará infografías, diagramas de flujo, gráficas, mapas mentales y conceptuales, cuadros sinópticos y comparativos, utilizando análisis, crítica y propuestas.

Los requisitos que forman el protocolo de los trabajos de investigación son:

Portada.

Índice.

Introducción.

Desarrollo.

Conclusiones.

Fuentes.

Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu **ortografía** y usar **fuentes oficiales** como: libros, revistas, artículos, etcétera. Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio. [https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3\\_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf](https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf)

## ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

---

Durante el semestre, el alumno desarrollará actividades por cada unidad del temario, una investigación y otra práctica de reforzamiento del conocimiento investigado.

### Actividad Colaborativa:

El propósito de la actividad es en base al desarrollo del curso en aplicar los conocimientos adquiridos y conocer los distintos puntos de vista del grupo y crear un documento que pueda resolver de la manera más apropiada la situación expuesta. Esta actividad se realizará al terminar todas las actividades del temario.

-Una empresa de reciente creación con 200 trabajadores sindicalizados, usted como responsable del área de Recursos Humanos, su labor es crear el Contrato Colectivo de Trabajo, con un enfoque de justicia para ambas partes (patrón-empleado), considerando toda la información requerida y exigida legalmente para cumplir internamente (empresa) y externamente (autoridades gubernamentales), así como su alta respectiva.

VALOR DE LA ACTIVIDAD 10 PTS

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
<b>Unidad 1: Negociación Sindical</b>	Actividad 1	Realizar una investigación de la Unidad con los requisitos solicitados.	Constitución Política de Los Estados Unidos Mexicanos (11ª ed.).	5 pts
	Actividad 2	Elaborar un mapa conceptual sobre la negociación colectiva.		5 pts

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
<b>Unidad 2:</b> <b>Condiciones</b> <b>generales de</b> <b>trabajo</b>	Actividad 1	Realizar una investigación de la Unidad con los requisitos solicitados	Trueba Urbina A. & Trueba Barrera, J. (2013). Ley Federal del Trabajo (90ª ed.). México: Editorial Porrúa. DOF (03 al 06 de 2006)	5 pts
	Actividad 2	Realizar un cuadro sinóptico sobre las condiciones generales de trabajo		5 pts
<b>Unidad 3:</b> <b>Los Derechos</b> <b>Y</b> <b>Obligaciones</b> <b>De Patrones</b> <b>Y</b> <b>Trabajadores.</b>	Actividad 1	Realizar una investigación de la Unidad con los requisitos solicitados	Carbonell, M. (2021). Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (11ª ed.). México Tirant Lo Blanch	5 pts
	Actividad 2	Realizar un mapa conceptual sobre los derechos y obligaciones de patrones y trabajadores		5 pts
Unidad 4 <b>Terminación</b> <b>de la relación</b> <b>laboral</b>	Actividad 1	Realizar una investigación de la Unidad con los requisitos solicitados.	Trueba Urbina, A. & Trueba, Barrera, J. (2013). Ley Federal del Trabajo (90ª ed.). México: Editorial Porrúa.	5 pts
	Actividad 2	Elaborar un mapa mental sobre el tema de terminación de la relación laboral		5 pts

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
Unidad 5 <b>Asociaciones Sindicales</b>	Actividad 1	Realizar una investigación de la Unidad con los requisitos solicitados.	Pérez Chaves, José; (2021): Ley federal del trabajo y Leyes de Seguridad Social Profesional 2021; Tax Editores, Ciudad de México, México.	5 pts
	Actividad 2	Proporciona un concepto propio sobre Asociaciones Sindicales y da un ejemplo de una de ellas, Argumenta tu respuesta.		5 pts
Unidad 6 <b>Asociaciones Patronales Actividad 1</b>	Actividad 1	Realizar una investigación de la Unidad con los requisitos solicitados.	Carbonell, M, (2021). Constitución Política de Los Estados Unidos Mexicanos. México: Tirant lo Blanch	5 pts
	Actividad 2	Defina su propio concepto de Asociaciones Patronales con varios ejemplos y cuál es su participación en el medio empresarial.		5 pts
Unidad 7 <b>Autoridades Laborales</b>	Actividad 1	Realizar una investigación de la Unidad con los requisitos solicitados	Pérez Chaves, José; (2021): Ley federal del trabajo y Leyes de Seguridad Social Profesional 2021; Tax Editores, Ciudad de México, México.	5 pts
	Actividad 2	Defina las Autoridades del trabajo y en forma sucinta cuál es su papel en la Negociación Sindical		5 pts

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
Unidad 8 <b>Elementos De La Negociación Sindical</b>	Actividad 1	Realizar una investigación de la Unidad con los requisitos solicitados.	Carbonell, Miguel. 2021. Constitución Política de Los Estados Unidos Mexicanos.	5 pts
	Actividad 2	Defina la Negociación y sus formas de llevarla a cabo por ambas partes.	11ª ed. México Tirant lo Blanch	5 pts
<b>Ponderación total de las actividades</b>				80 pts.

## EXÁMENES

---

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo, tienes tres períodos a lo largo del semestre para presentar tus exámenes parciales (consulta las fechas en el calendario de inscripción a parciales y globales en el Portal SUAyED), tú decides el período en el que los realizarás.

Para esta asignatura están programados de la siguiente manera:

**Parciales:** Deberás entregar las actividades de aprendizaje de las unidades implicadas en cada parcial, antes de que inicie el periodo de aplicación. Es importante que te inscribas en cada periodo y cumplas con los lineamientos para su presentación.

<b>NÚMERO</b>	<b>UNIDADES (que lo integran)</b>	<b>VALOR (núm. enteros)</b>
<b>1ro.</b>	unidades I a IV	10 pts.
<b>2do.</b>		
<b>3ro.</b>		

Recuerda revisar el calendario de aplicación de exámenes en el portal del SUAyED y registrarte en el sistema EMA para poder presentar los exámenes.

#### **Global. Examen único**

<b>Valor</b>	<b>Requisitos</b>	<b>Aplicación de global</b>
100%	Ninguno	04 y del 06 al 10 de junio de 2022

## PORCENTAJES DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

---

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	80 %
Actividades colaborativas	10 %
Exámenes parciales	10 %
Otro	0 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>

## FUNCIONES DEL ASESOR

---

Por ser una modalidad abierta, tu asesor:

1. Será tu apoyo y guía de manera presencial para la resolución de dudas y desarrollo de las actividades; así mismo, por la mensajería de la plataforma educativa para dudas concretas.
2. Calificará y retroalimentará tus actividades de aprendizaje en plataforma educativa en un lapso no mayor a una semana después de la entrega.
3. Te recomendará recursos didácticos adicionales para ampliar tu conocimiento. No es su obligación facilitarte: copias, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviará tu calificación al finalizar el semestre de manera personalizada.

## DATOS DEL ASESOR O GRUPO DE ASESORES

---

Nombre	Correo electrónico
LAE. Fernando Rangel Carranza	frangel@docencia.fca.unam.mx

Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción.

Paulo Freire