



PLANEACIÓN DIDÁCTICA

LICENCIATURAS EN QUE SE IMPARTE

1. Administración 2 sem
2. Contaduría 4 sem

DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre:	Derecho Laboral
Clave(s):	1352
Tipo:	Obligatoria
Plan de Estudios:	2012 (actualizado a 2016)

FECHAS DEL SEMESTRE:

Inicio semestre:	08 de enero de 2022
Fin del semestre:	11 de junio de 2022
Plataforma educativa	23 de febrero de 2022 Primer día para entrega de actividades en plataforma
Cierre de plataformas:	29 de mayo de 2022 a las 23:00 hrs. Último día para entrega de actividades en plataforma
Periodo examen global:	04 y del 06 al 10 de junio de 2022

DATOS GENERALES

Objetivo general:

Comprenderá los principios, conceptos y procedimientos contenidos en la Ley Federal del Trabajo, como fundamento en su preparación profesional en las áreas económico-administrativas

Contenido temático:

Tema		Teóricas	Prácticas
1	Principios Generales	4	
2	Relación individual del trabajo	10	
3	Condiciones de trabajo	13	
4	Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	
5	Relaciones colectivas del trabajo	10	
6	Nociones de seguridad social	10	
7	Autoridades y sanciones en materia laboral	7	
		64	
Suma total de horas		64	

BIENVENIDA

Apreciables alumn@s:

Durante el semestre estaré asesorándote durante el presente semestre, mi labor es apoyarte en tu proceso de aprendizaje, resolviendo tus dudas y sugiriéndote como aprovechar los contenidos para que puedas obtener un mejor aprendizaje. No dejes de asistir a las asesorías tantas veces consideres necesario.

Revisaré tus actividades de aprendizaje en plataforma y tendrás un comentario a cada una de ellas en un lapso que no debe ser mayor a **una semana después de entregar la actividad**, lo cual te permita conocer la retroalimentación correspondiente para que puedas analizar y asimilar los comentarios que, sin duda, repercutirán en tu aprendizaje. Asimismo, es recomendable que presentes tus exámenes parciales una vez que hayas entregado las actividades de aprendizaje de esas unidades y consideres que te has preparado lo suficiente para poder acreditarlos.

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

Apreciables alumn@s:

1. En la actualidad la materia laboral se ha convertido en una oportunidad para los profesionistas; a través del contenido y alcance de la asignatura Derecho Laboral, podrás adquirir los conocimientos necesarios para que puedas realizar el correcto cálculo de las contribuciones laborales a cargo de los patrones o empleadores, tal y como lo establecen las autoridades de la materia, necesarias para la adecuada toma de las decisiones; analizaremos integralmente las principales reformas, procedimientos, cálculos, y en general los derechos y obligaciones de los trabajadores y de los patrones establecidas en nuestra carta magna, la Ley Federal del Trabajo, La Ley del Seguro Social, la Ley del Infonavit, el Código Fiscal de la Ciudad de México y del Estado de México, complementado con la Ley del Impuesto Sobre la Renta y su Reglamento.

2. La asignatura Derecho Laboral en tu actividad académica y cultural, te ayudará para que puedas cumplir adecuadamente con las obligaciones laborales relativas a la elaboración de contratos, finiquitos, pagos de nóminas, de horas extras, , indemnizaciones laborales, convenios patronales, y en general de las prestaciones sociales a favor de los trabajadores, y de las diversas prestaciones relativas a la seguridad social de un negocio, tal y como se lleva a cabo en la vida profesional, puesto que su conocimiento, te permitirá estar al día en los diversos cambios tributarios llevados a cabo por parte de las autoridades de la materia, ya que en el curso se analizarán en forma detallada cada una de las contribuciones más relevantes que existen

en nuestro ordenamiento laboral; actualmente gran parte de nuestra población no se encuentra actualizada en el ámbito laboral, lo que te permitirá tener mejores oportunidades profesionales; recuerda que el área laboral, es uno de esos campos del saber que ningún profesionista debe desdeñar si su objetivo es triunfar y obtener los mejores puestos en las organizaciones donde labora; ya que en la actualidad las empresas necesitan estrategias especialistas en la materia, que les brinden una adecuada seguridad sobre el correcto cumplimiento de sus obligaciones fiscales.

3. En general, conocerás durante el semestre en forma integral, las diversas obligaciones, laborales, fiscales, jurídicas contables y financieras establecidas en las leyes tributarias conducentes, para el correcto cumplimiento de las disposiciones legales; asimismo conocerá las diversas Reformas Laborales establecidas para el ejercicio fiscal de 2022, por parte de las autoridades tributarias, relativas a la Ley del Federal del Trabajo, la Ley del Impuesto Sobre la Renta, La Ley del Seguro Social, La ley del Infonavit, y de los códigos fiscales de la Ciudad de México, del Estado de México, del Código Fiscal de la Federación y la Resolución Miscelánea Fiscal; así mismo conocerás, comprenderás y podrás adquirir el conocimiento integral para aplicar los diversos mecanismos fiscales establecidos por parte de las autoridades de la materia necesarios para la determinación correcta de las contribuciones, tal y como se lleva a cabo en la vida profesional, complementariamente a los conocimientos mencionados conocerás los diversos criterios normativos relativos a las reformas laborales que hayan tenido lugar en fechas recientes al semestre en curso, para adquirir el hábito de la actualización constante, especialmente en área laboral; esta asignatura se vincula con casi todas las materias y áreas de la Licenciatura como son la contabilidad, los costos, la auditoría, las finanzas; así como con otras ciencias como la economía, el derecho y la sociología

FORMA EN QUE EL ALUMNO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

Deberás desarrollar las actividades dentro y fuera de la plataforma, de manera individual y en ocasiones grupalmente, según sea el caso, para ello se te proporcionan instrucciones claras y tiempos precisos.

La comunicación a lo largo de nuestro semestre será continua y de manera síncrona y asíncrona, es decir, que cada actividad elaborada contará con una retroalimentación por parte de tu servidor a través de diversos medios: comentarios directos en la plataforma o consultas específicas a través de las sesiones del chat en los días y horarios establecidos que puedes observar en este plan de trabajo; foros de discusión establecidos para temas particulares que se van realizando, las cuales deberán fomentar la reflexión y análisis del tema por estudiar, o algún otro medio que se decida emplear para estar siempre al tanto de tus dudas.

Por favor, recuerda que debes establecer dudas precisas para que en la medida de lo posible te sean satisfechas lo más pronto posible.

Sigue las fechas establecidas en este plan de trabajo de lo contrario serás penalizado con un punto por cada día de atraso hasta llegar a cero tu calificación. Cualquier cuestión que no se haya mencionado en este plan de trabajo, deberá de tratarse de manera inmediata mediante el chat o el mensajero de la plataforma ya que en ese rubro podré contestarte lo más pronto posible.

No dejes de realizar todas y cada una de las actividades, así como también añadir tu bibliografía, ya que el no hacerlo será penalizado con cero en tu calificación sin perjuicio de las sanciones correspondientes por plagio en términos de nuestra legislación universitaria.

Esto deberás realizarlo en formato APA. Cita en todo momento tus fuentes, así como también amplía tu reflexión para que el aprendizaje sea verdaderamente significativo.

Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu **ortografía** y usar **fuentes oficiales** como: libros, revistas, artículos, etcétera. Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio. https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf

ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
Unidad 1: Principios generales	Actividad 1	Elabora un cuadro sinóptico, a través del cual analices integralmente, todas las fracciones que integran el apartado A, del Art. 123 de nuestra Cpeum, explica cada una de ellas con tus propias palabras; según los casos enuncia ejemplos que se relacionen con ellas, evita copiar y pegar, información Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral	3

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.	corporativo, 2022, Editorial cosmos.	
Unidad 1. Principios Generales	Actividad 2	<p>Elabora un cuadro sinóptico, a través del cual analices integralmente, todas las fracciones que integran el apartado B, del Art. 123 de nuestra Cpeum, explica cada una de ellas con tus propias palabras; según los casos enuncia ejemplos que se relacionen con ellas, evita copiar y pegar, información</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.</p>	<p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2022, Editorial cosmos.</p>	3
Unidad 1. Principios Generales.	Actividad 3.	<p>Contesta el siguiente cuestionario asignando la fuente de consulta; según los casos asigna su fundamento legal en cada caso en particular; no se tomaran en cuenta las respuestas que se copien y peguen de internet, apuntes o cualquier otro medio electrónico:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menciona una definición con tus propias palabras de Derecho del Trabajo. 2. Menciona y explica las características del derecho del Trabajo. 3. Menciona y explica con tus propias palabras cada uno de los Principios que rigen el Derecho Laboral. 4. Explique la importancia de la Costumbre en materia laboral, cita ejemplos. 	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2022, Editorial cosmos.</p>	3

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>5. Explique la importancia de la Equidad en nuestro Derecho del Trabajo, cita ejemplos.</p> <p>6. Menciona las diversas, Normas Laborales Contenidas en la CPEUM.</p> <p>7. Menciona, explica y ejemplifica, cuales son las Normas Contenidas en la Ley Federal del Trabajo (LFT).</p> <p>8. Menciona una definición de Delitos Laborales, ejemplifica cada uno de ellos, y cuál es la pena o sanción aplicable.</p> <p>9. Menciona cual es la importancia del Derecho al Trabajo y a la Profesión en nuestro país.</p> <p>10. Explica la importancia en México del trabajo de las Mujeres, y sus garantías laborales.</p> <p>11. Menciona, explica y ejemplifica cada una de Fuentes del Derecho del Trabajo</p> <p>12, Explica la importancia de la Hermenéutica en materia laboral.</p> <p>13. Menciona ¿cuál es la Naturaleza Jurídica del Derecho del Trabajo.</p> <p>14. Explica cuál es la relación del Derecho Laboral con otras Ramas del Derecho, menciona ejemplos.</p> <p>15. Elabora un glosario de cuando menos 20 términos, laborales explicando cada uno de ellos.</p> <p>Además:</p> <p>Elaborar un cuadro sinóptico donde expliques el Régimen de Subcontratación Laboral, indicando su objeto, ventajas, desventajas e importancia que tiene en el Derecho Laboral de nuestro país.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12</p>		

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF		
Unidad 2: Relación individual del trabajo	Actividad 1	<p>Elabora un mapa conceptual donde explique el proceso de elaboración, el contenido, alcance y características de cada uno de los diversos contratos de trabajo (contrato individual de trabajo, contrato colectivo de trabajo y contrato ley).</p> <p>Si no sabes qué es y cómo se elabora un mapa conceptual, en la siguiente liga puedes encontrar información útil: https://tinyurl.com/y4zdvrmm</p> <p>Elabora tu mapa en el software de tu preferencia y expórtalo de preferencia a formato PDF, cuida la ortografía e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2022, Editorial cosmos.</p> <p>Francisco Javier Torres Aguayo. Derecho laboral. Actores en la relación de trabajo, 2020, libro electrónico.</p>	3
Unidad 2. Relación individual del trabajo	Actividad 2.	<p>Conteste las siguientes preguntas, asignando de conformidad con la legislación el fundamento legal aplicable.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Explique qué debemos entender por Relación de Trabajo. 2. Explique con sus propias palabras, la importancia empresarial del contrato individual de trabajo. 3. Mencione las causas por medio de las cuales se puede invalidar un contrato de trabajo. 4. Mencione al menos tres regulaciones establecidas en la LFT, en materia de contratación de trabajadores menores de edad. 5. Explique brevemente las formalidades de las condiciones empresariales de trabajo 6. Mencione al menos 5 ordenamientos laborales contenidos en el escrito de las condiciones de trabajo. 	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Baltazar Cavazos Flores. Derecho laboral comparado anecdotizado, 2007, Trillas.</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2020, Editorial cosmos.</p>	3

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>7. Mencione al menos 5 normas laborales, relativas a servicios prestados en el extranjero por trabajadores mexicanos.</p> <p>8. Explique brevemente la duración de la relación laboral.</p> <p>9. Cite en qué casos se puede celebrar un contrato de trabajo por tiempo determinado.</p> <p>10. Explique brevemente el periodo a prueba.</p> <p>11. Explique La relación de trabajo para capacitación inicial</p> <p>12. Explique brevemente la vigencia de la relación de trabajo</p> <p>13. Mencione al menos 5 causas probables que pudieran ocasionar la suspensión temporal de las obligaciones de prestar el servicio y pagar el salario, sin responsabilidad para el trabajador y el patrón.</p> <p>14. Cite al menos 3 ejemplos, donde cite el momento en que surte efecto la suspensión temporal del empleo.</p> <p>15. Mencione una definición de rescisión de las relaciones de trabajo, por el Patrón y por el Trabajador.</p> <p>16. Cite al menos 5 causas de rescisión.</p> <p>17. Mencione al menos 5 causas establecidas en el art.47 de la LFT, que pueden ocasionar la rescisión de las relaciones de trabajo llevadas a cabo por el trabajador, sin ninguna responsabilidad laboral para el patrón.</p> <p>18. Explique brevemente el contenido y alcance del art.48 de la LFT.</p> <p>19. Explique brevemente los efectos laborales, que traen consigo la muerte de un trabajador.</p> <p>20. Explique las sanciones a litigantes por dilación, asignando el fundamento legal que soporte su respuesta.</p> <p>Fuente de las preguntas: Medina Ortega Cutberto Simón, Derecho Laboral Corporativo, Editorial Cosmos, México, edición 2022, páginas 77-79</p>	<p>Francisco Javier Torres Aguayo. Derecho laboral. Actores en la relación de trabajo, 2020, libro electrónico.</p>	

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF		
Unidad 2. Relación individual del trabajo.	Actividad 3.	<p>Elabora un mapa conceptual donde explique el proceso de elaboración de un escrito de demanda laboral, enuncia su contenido, alcance, contestación y características derivado de diversos tipos, de despido injustificado de un trabajador.</p> <p>Además:</p> <p>Elabora un mapa conceptual donde explique el proceso jurídico, desde el inicio, hasta la conclusión de una demanda laboral.</p> <p>Si no sabes qué es y cómo se elabora un mapa conceptual, en la siguiente liga puedes encontrar información útil: https://tinyurl.com/y4zdvrmm</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.</p>	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2022, Editorial cosmos.</p>	2
Unidad 3. Condiciones de trabajo.	Actividad 1.	<p>Contesta el siguiente cuestionario asignando en todos los casos el fundamento legal que soporte tu respuesta:</p> <ol style="list-style-type: none"> Explica los diversos tipos de jornadas laborales contenidas en la Ley Federal del Trabajo. Explique los días de descanso laboral para los 	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p>	3

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>trabajadores, su forma de pago en caso de laborarlos, y las penalidades para el patrón en caso de no proporcionárselos.</p> <p>3. Explique las vacaciones y la prima vacacional, su disfrute, pago, y registro contable.</p> <p>4. Explique los tipos de salarios contenidos en la LFT, y en la Ley del Seguro Social.</p> <p>5. Explique que es el salario mínimo, sus características, quien tiene derecho a percibirlo.</p> <p>6. Explique el Aguinaldo, el derecho de los trabajadores, pago, y registro contable.</p> <p>7. Explique la Prima de Antigüedad, el derecho de los trabajadores, el pago, y registro contable.</p> <p>8. Mencione al menos 5 derechos consagrados en la LFT en favor de los trabajadores.</p> <p>9. Mencione al menos 5 obligaciones establecidas en la LFT que deben cumplir los trabajadores.</p> <p>10. Mencione al menos 5 derechos consagrados en la Ley del Seguro Social en favor de los trabajadores.</p> <p>11. Mencione al menos 5 obligaciones de los trabajadores contenidas en la LISR.</p> <p>12. Mencione al menos 5 obligaciones para los patronos o empleadores contenidas en la Ley del Seguro Social.</p> <p>13. Explica el procedimiento para elaborar una nómina del personal.</p> <p>14. Explica el procedimiento para determinar el monto del ISR salarios a retener a un trabajador.</p>	<p>Ley del Seguro Social. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Ley del Impuesto Sobre la Renta. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2022, Editorial cosmos.</p>	

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>15. Explica el procedimiento para el registro contable de una nómina.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.</p>		
<p>Unidad 3 Condiciones de trabajo.</p>	<p>Actividad 2</p>	<p>Elabora un mapa conceptual donde explique la Capacitación y Adiestramiento de los trabajadores dentro de las organizaciones, y la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS</p> <p>Además:</p> <p>Elabora un mapa conceptual donde expliques el procedimiento de elaboración de un proyecto de reparto de PTU.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.</p>	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Ley Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2022, Editorial cosmos.</p>	<p>2</p>
<p>Unidad 4. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales.</p>	<p>Actividad 1.</p>	<p>Contesta el siguiente cuestionario, asignando la fuente de consulta y el fundamento legal que soporte tus respuestas, en ningún caso se tomará en cuenta copiado y pegado de artículos; le los artículos correspondientes, analícelos y posteriormente contesta las preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Explica la importancia del trabajo de las mujeres en nuestro país. 2. Explica la igual de derechos entre hombres y mujeres. 	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral</p>	<p>3</p>

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>3. La Prohibición del Trabajo de las Mujeres</p> <p>4. Los Derechos de las Madres Trabajadoras,</p> <p>5. La Licencia por cuidados médicos de lo menores</p> <p>6. El derecho a servicios de guardería</p> <p>7. La Incapacidad por Maternidad</p> <p>8. Trabajadores Menores de Edad, derechos excepciones y reglas laborales.</p> <p>9. Obligaciones patronales hacia las madres trabajadoras.</p> <p>10. El permiso de paternidad.</p> <p>11. Trabajos Especiales</p> <p>12. Trabajadores de confianza</p> <p>13. Trabajadores de los Buques.</p> <p>14. Trabajo de las Tripulaciones Aeronáuticas.</p> <p>15. Trabajo Ferrocarrilero</p> <p>16. Trabajo de Autotransportes</p> <p>17. Trabajadores del campo.</p> <p>18. Deportistas profesionales</p>	<p>corporativo, 2022, Editorial cosmos.</p>	

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>19. Trabajadores actores y músicos</p> <p>20. Personas Trabajadoras del Hogar</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.</p>		
Unidad 5. Relaciones colectivas de trabajo.	Foro Actividad colaborativa.	<p>Lea el artículo “Efectos laborales, jurídicos y financieros derivados de la firma de la renuncia en blanco por parte de un trabajador”, el cual viene incluido en la Revista el Consultorio Fiscal, número 722.</p> <p>Como resultado de dicha lectura, iniciemos el siguiente trabajo colaborativo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Con tus propias palabras define la importancia de este artículo en tu formación profesional. 2. Aporta dos ejemplos de situaciones relacionadas con el tema en tu vida profesional, o laboral y su relación con la lectura de dicho artículo. 3. Establece los criterios jurisprudenciales o de tesis aisladas que consideres importantes al respecto del tema. Recuerda realizar tu búsqueda en el semanario judicial de la Federación. 	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2020, Editorial cosmos.</p>	3

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>4. Lee las aportaciones de tus compañeros y comenta al menos dos.</p> <p>Tu participación debe presentar un contenido preciso y claro. De igual forma, los comentarios deberán ser significativos, cordiales y respetuosos. Cuida tu ortografía y redacción. Señala en formato APA las citas correspondientes.</p>		
Unidad 5. Relaciones colectivas de Trabajo	Actividad 1.	<p>Elabora un mapa conceptual donde expliques la creación, funcionamiento, ventajas y desventajas de los sindicatos, federaciones y confederaciones en nuestro país.</p> <p>Además: Elabora un mapa conceptual donde expliques los requisitos, funcionamiento, procedimiento, inicio y terminación de una Huelga laboral.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.</p>	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2022, Editorial cosmos.</p>	3
Unidad 6. Nociones de seguridad social	Actividad 1.	<p>Contesta el siguiente cuestionario, asignando el fundamento legal en cada respuesta; en ningún caso se aceptara el copiar y pegar un artículo, léalos, analícelos y posteriormente asigne la respuesta según los casos.</p> <p>1. Cuáles son las instituciones más importantes de brindar la seguridad social en nuestro país?</p> <p>2. Explique la seguridad social internacional.</p>	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Ley del Seguro Social, Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p>	3

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>3. Mencione y explique la fórmula para calcular la Prima en el Seguro de R.T establecida en el Art. 72 de la LSS; la obligación patronal de revisar anualmente la siniestralidad.</p> <p>4. Explique el procedimiento para determinar el salario base de cotización.</p> <p>5. Explique la importancia de la UMA, en nuestro país.</p> <p>6. Explique el procedimiento para realizar una Inscripción de trabajadores ante el IMSS.</p> <p>7. Explique el procedimiento para determinar la Retención IMSS a los Trabajadores que obtienen ingresos inferiores a 3 UMAS, y su registro contable,</p> <p>8. Explique el procedimiento para determinar la Retención IMSS a los Trabajadores que obtienen ingresos superiores a 3 UMAS, y su registro contable,</p> <p>9. Explique el régimen financiero, del sistema de ahorro para el retiro.</p> <p>10. Mencione las consecuencias que pueden producir los Riesgos de Trabajo, explique brevemente que se entiende por Incapacidad Temporal, Incapacidad Permanente Parcial e Incapacidad Permanente Total ; y mencione las prestaciones en especie a que tiene derecho el asegurado que sufra un riesgo de trabajo</p>	<p>Ley del Infonavit, Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2020, Editorial cosmos.</p>	

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>11. Mencione y explique en qué consisten los Capitales Constitutivos derivados de Riesgos de Trabajo establecidos en la LSS y los conceptos que comprenden.</p> <p>12. Mencione y explique la responsabilidad del Patrón por no afiliar a sus trabajadores, o de manifestar un salario inferior al realmente percibido por el trabajador.</p> <p>13. Mencione y explique brevemente la forma en que el IMSS presta los servicios médicos, y las Prestaciones en Especie a que tiene derecho la asegurada por concepto de maternidad.</p> <p>14. Mencione y explique brevemente la vigencia del pago de subsidio a los asegurados por Enfermedad no Profesional, el número de cotizaciones requeridas para tener derecho al subsidio, el monto y plazo para el pago del subsidio y las causas de suspensión del pago de subsidios.</p> <p>15. Mencione y explique los Riesgos que protege el Seguro de Invalidez y Vida, los periodos de espera, el monto máximo de la pensión, el tratamiento que se les da a los pensionados con domicilio en el extranjero y los préstamos a cuenta de pensiones.</p> <p>16. Mencione un concepto de Estado de Invalidez y las prestaciones a que se tienen derecho establecidas en la LSS.</p> <p>17. Explique en qué consisten las reclamaciones en contra de las AFORE, el Seguro de Supervivencia, el manejo de los planes privados y registrados ante la CONSAR y los</p>		

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>derechos del trabajador en caso de no estar sujeto a una relación laboral.</p> <p>18. Mencione y explique los riesgos que cubre el Ramo de Guarderías, las prestaciones, los servicios que proporcionan, los beneficiarios, la edad en que se proporcionan a los menores los servicios y la conservación de derechos en el seguro de guarderías.</p> <p>19. Itzel Rocha Juárez estudiante de la licenciatura en derecho, le consulta a usted, que le mencione los ordenamientos laborales en materia de vivienda, establecidos en la Ley Federal del Trabajo.</p> <p>20. El Ing. Hugo Kraul Soto es propietario de una negociación mercantil, quien acaba de contratar a un trabajador; al respecto le solicita sean tan amable de indicarle al menos 5 obligaciones a su cargo, establecidas en la ley del Infonavit.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.</p>		
Unidad 6. Nociones de seguridad social.	Actividad 2.	<p>Elabora un mapa conceptual donde expliques el procedimiento para que se pensione un trabajador por cesantía en edad avanzada, establece la cuantía de las pensiones, la forma para incrementarlas, la pensión por viudez u orfandad, la pensión garantizada y la forma de terminación.</p> <p>Además:</p>	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral</p>	3

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>Elabora un mapa conceptual donde expliques el procedimiento para que se pensione un trabajador por vejez, requisitos, trámites, inicio y terminación.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.</p>	<p>corporativo, 2022, Editorial cosmos.</p> <p>Ley del Sistema de Ahorro para el Retiro. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p>	
<p>Unidad 7. Autoridades y sanciones en materia laboral</p>	<p>Actividad 1.</p>	<p>Elabora un mapa conceptual donde expliques el procedimiento a seguir por parte de las autoridades laborales para realizar una inspección en el centro de trabajo, el procedimiento de ejecución, sus normas jurídicas, el procedimiento de embargo,</p> <p>Además: Contesta el siguiente cuestionario:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mencione cuando menos cinco dependencias gubernamentales, cuya esfera de competencia les permite actuar en los asuntos laborales del trabajador y del patrón. 2. Explique la importancia de la inspección del trabajo por parte de las autoridades laborales. 3. Mencione cuando menos tres objetivos de la inspección del trabajo a cargo de las autoridades laborales. 4. Mencione cuando menos tres funciones de los inspectores en la inspección del trabajo. 	<p>Ley Federal del trabajo. Disponible en la página de la cámara de diputados: www.diputados.gob.mx</p> <p>Baltazar Cavazos Flores. Derecho laboral comparado anecdotizado, 2007, Trillas.</p> <p>Cutberto Simón Medina Ortega. Derecho laboral corporativo, 2020, Editorial cosmos.</p> <p>Francisco Javier Torres Aguayo. Derecho laboral. Actores en la relación de trabajo, 2020, libro electrónico.</p>	<p>3</p>

Unidad	N° Actividad (consecutivo)	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor (enteros)
		<p>5. Mencione cuando menos tres obligaciones de los inspectores durante una visita de inspección.</p> <p>6. Mencione cuáles son las prohibiciones de los inspectores durante una visita de inspección.</p> <p>7. Mencione qué sanciones contempla nuestra LFT tratándose de una mala actuación del inspector de trabajo, durante una visita de inspección.</p> <p>8. Explique qué se debe entender por procedimiento de ejecución.</p> <p>9. Mencione y explique brevemente cuando menos cinco normas jurídicas, relativas a la ejecución de las sentencias y convenios laborales.</p> <p>10. Mencione cuando menos tres normas jurídicas que se deban cumplir durante una diligencia de requerimiento de pago y embargo por parte de la autoridad laboral.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma en formato PDF.</p>		

EXÁMENES

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo, tienes tres períodos a lo largo del semestre para presentar tus exámenes parciales (consulta las fechas en el calendario de inscripción a parciales y globales en el Portal SUAyED), tú decides el período en el que los realizarás.

Para esta asignatura están programados de la siguiente manera:

Parciales: Deberás entregar las actividades de aprendizaje de las unidades implicadas en cada parcial, antes de que inicie el periodo de aplicación. Es importante que te inscribas en cada periodo y cumplas con los lineamientos para su presentación.

NÚMERO	UNIDADES (que lo integran)	VALOR (núm. enteros)
1ro.	1 y 2	19
2do.	3 y 4	19
3ro.	5, 6 y 7	19

Recuerda revisar el calendario de aplicación de exámenes en el portal del SUAyED y registrarte en el sistema EMA para poder presentar los exámenes.

- **Global. Examen único**

Valor	Requisitos	Aplicación de global
100%	Ninguno	04 y del 06 al 10 de junio de 2022

PORCENTAJES DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	40 %
Actividades colaborativas	3 %
Exámenes parciales	57 %
Otro	0 %
Total	100 %

FUNCIONES DEL ASESOR

Por ser una modalidad abierta, tu asesor:

1. Será tu apoyo y guía de manera presencial para la resolución de dudas y desarrollo de las actividades; así mismo, por la mensajería de la plataforma educativa para dudas concretas.
2. Calificará y retroalimentará tus actividades de aprendizaje en plataforma educativa en un lapso no mayor a una semana después de la entrega.
3. Te recomendará recursos didácticos adicionales para ampliar tu conocimiento. No es su obligación facilitarte: copias, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviará tu calificación al finalizar el semestre de manera personalizada.

DATOS DEL ASESOR O GRUPO DE ASESORES

Nombre	Correo electrónico
Carlos Alva Caro	cccc.570909@gmail.com
Marcos Alberto Fuentes Ramírez	mfuentes@docencia.fca.unam.mx
Cutberto Simón Medina Ortega	cutmedmx@hotmail.com
Rubén Mendoza Rosas	rmendoza@docencia.fca.unam.mx

Estela Paula Rivero Gaytán	paularivero25@yahoo.com.mx
Vicente García Guinea	aguilakim93@yahoo.com

Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción.

Paulo Freire