



## PLAN DE TRABAJO

### DATOS DE LA INSTITUCIÓN

<b>Plantel</b>	 UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA <b><u>MODELO EDUCATIVO ABIERTO 2018-2</u></b> 	<b>Licenciatura</b>	<b>Administración</b>
----------------	---	---------------------	-----------------------

### DATOS DE LA ASIGNATURA

<b>Nombre</b>	<b>DERECHO LABORAL</b>				
<b>Semestre</b>	2	<b>Clave</b>	1352	<b>Fecha de inicio:</b>	6 de febrero de 2018
<b>Grupos:</b>	Todos	<b>Periodo:</b>	2018-2	<b>Fecha de término:</b>	8 de junio de 2018 con examen global
					Cierre de plataformas para entrega de actividades: 26 de mayo de 2018 a las 23:00 hrs.

Índice Temático	
Tema	Horas sugeridas
Principios Generales	4
Relación Individual del Trabajo	10
Condiciones de trabajo	13
Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10
Relaciones colectivas del trabajo	10
Nociones de Seguridad Social	10
Autoridades y Sanciones en materia laboral	7
Total de horas:	64

## PRESENTACIÓN GENERAL DEL PROGRAMA

Estimad@s alumn@s de la asignatura: Derecho Laboral

Todo el grupo de maestros de esta asignatura, seremos tus asesores durante este semestre; por ello, nuestra labor es apoyarte en tu proceso de aprendizaje, resolviendo tus dudas y sugiriéndote como aprovechar los contenidos para que puedas obtener un mejor aprendizaje. No dejes de preguntar en las asesorías cuanto sea necesario y las veces que consideres pertinente.

El **asesor** asignado a tu grupo, **revisará** tus actividades de aprendizaje en plataforma y tendrás un comentario a cada una de ellas en un lapso que no debe ser mayor a **una semana después de entregar la actividad**, lo cual te permita conocer la retroalimentación correspondiente para que puedas analizar y asimilar los comentarios que sin duda, repercutirán en tu aprendizaje. Asimismo, es recomendable que presentes tus exámenes parciales una vez que hayas entregado las actividades de aprendizaje de esas unidades y consideres que te has preparado lo suficiente para poder acreditarlos.

## FORMA EN QUE EL ALUMNO DEBERÁ PREPARAR LA ASIGNATURA

Antes de que inicies tu trabajo en plataforma para la entrega de tus actividades, te recomendamos que revises “El Manual del Usuario en Línea”, a fin de que conozcas todas sus secciones y te familiarices con ella; de esta forma, estamos seguros que no tendrás mayor problema a la hora de subir tus actividades.

Las actividades de aprendizaje determinadas por los asesores, son tareas que se han estructurado de tal forma que te permitan desarrollar habilidades y destrezas, para dar solución a un problema en específico, producto de los aprendizajes significativos derivados de la apropiación de los contenidos temáticos de la asignatura correspondiente.

Se manejarán los contenidos de manera didáctica, empleando recursos que te permitan una mejor lectura y comprensión de los temas. Asimismo, se fomentará en ti, la apropiación de una nueva forma de trabajo y aprendizaje de manera independiente, donde crearás nuevos hábitos de estudio y de organización de tiempos para la revisión de materiales en el sitio, búsqueda de bibliografía necesaria, realizar investigaciones, etc.

### Exámenes

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo abierto, tienes **tres períodos** a lo largo del semestre para presentar tus **exámenes parciales** (las fechas podrás consultarlas en la página web del SUAyED) y tú decidirás el período en el que los presentarás. Para esta asignatura, presentarás **tres** exámenes parciales que abarcan las siguientes unidades:

PARCIAL	UNIDADES (que integran el parcial)	PORCENTAJE (PUNTOS)
PRIMERO	1 y 2	20%
SEGUNDO	3 y 4	20%
TERCERO	5, 6 y 7	20%

Si consideras que cuentas con los conocimientos suficientes para acreditar la asignatura y no deseas presentarla a lo largo del semestre, ni esperarte al examen global podrás solicitar su acreditación de acuerdo a lo que establece el Artículo 12 del Reglamento del Estatuto del Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia.

*"Los alumnos inscritos en el nivel licenciatura en el Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia podrán presentar exámenes para acreditar asignaturas, áreas o módulos en los que estén inscritos y no deseen esperar el periodo de exámenes establecido por su facultad o escuela."*

### Actividades a entregar

Nº Unidad	Nº Actividad	Descripción	Ponderación (PUNTOS)
<b>Unidad 1: PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO</b>	ACTIVIDAD 1	Define el Concepto de Derecho Laboral y Explica los Principios Generales en materia laboral que contempla el artículo 17 de la Ley Federal del Trabajo.  Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.	1
	ACTIVIDAD 2	Elabora un mapa conceptual sobre las cinco Fuentes del Derecho del Trabajo  Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.	2
	ACTIVIDAD 3	Elabora un cuadro comparativo del artículo 123 Constitucional del apartado A y B, señalando sus semejanzas y diferencias entre ambos.  Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.	2
	CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO	Responde las siguientes preguntas:  1. Menciona en qué consiste el Derecho de Trabajo. 2. ¿Por qué se dice que el Derecho del Trabajo es un Derecho Social? 4. Señala ¿Cuáles son las Fuentes del Derecho Laboral? 5. ¿Cuáles son los artículos de la Constitución que contemplan las Garantías Individuales? 6. Menciona las tres clases de principios indicado en el artículo 17 de la ley laboral. 7. Define la costumbre y menciona si en el derecho del trabajo tiene alguna utilidad. 8. ¿Qué significa jurisprudencia? 9. ¿En qué artículo constitucional se encuentra contemplado las bases del Derecho Laboral? 10. De qué se encarga la Organización Internacional del Trabajo y menciona 4 cuando fue creado.	2

		Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.	
<b>UNIDAD 2. LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO Y SU DURACIÓN.</b>	ACTIVIDAD 1	Elabora un cuadro sinóptico de los diferentes tipos de contratos que contempla la ley federal del trabajo y pon un ejemplo de cada uno.  Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.	1
	ACTIVIDAD 2	Inventar un Contrato Individual del Trabajo, con los requisitos que estipula el artículo 25 de la ley federal del trabajo.  Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.	2
	ACTIVIDAD 3	Determina el monto de indemnización, finiquito y prima de vacacional correspondiente a un trabajador por despido injustificado.  Caso Práctico  Planteamiento  La compañía "Producciones electrónicas digitales S.A. de C.V. desea conocer el monto que tendrá derecho un trabajador por concepto de indemnización, finiquito (prestaciones devengadas) y prima vacacional. El subordinado fue despedido sin justificación alguna y ha solicitado su reinstalación ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje correspondiente, misma que ha sido negada por la empresa.  DATOS Ubicación del Centro de Trabajo: Ciudad de México Salario Mínimo General: \$88.36 Nombre del Trabajador: Alfredo Sánchez León Tipo de contratación: Por tiempo indeterminado Salario mensual del trabajador: \$6,500.00 Fecha de ingreso: 1 de diciembre de 2017 Fecha de despido: 15 de diciembre de 2018 Fecha de liquidación ante la JCA: 25 de diciembre de 2018 Tiempo laborado: 1 año 15 días Vacaciones por contrato colectivo : 20 días Prima Vacacional: 25% del salario correspondientes al número de días de vacaciones otorgadas.	3

		<p>Aguinaldo: 15 días</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	
	CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO	<p>Responde las siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De qué manera se puede probar una relación laboral cuando no hay un contrato de trabajo por escrito?</li> <li>2. ¿Qué es un contrato de trabajo?</li> <li>3. ¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato de trabajo?</li> <li>4. ¿A qué se refiere el artículo 27 de la Ley laboral y cuál es su importancia?</li> <li>5. Describe los elementos de validez en el contrato individual de trabajo.</li> <li>6. En materia laboral, ¿a qué edad se adquiere la mayoría de edad para trabajar?</li> <li>7. Describe cómo se clasifican los trabajadores de acuerdo a la doctrina.</li> <li>8. ¿Qué debe de contener el Contrato de Trabajo?</li> <li>9. Menciona cuántas clases de contratos señala la Ley Federal del Trabajo.</li> <li>10. Define ¿Qué es trabajo, trabajador e intermediario?</li> <li>11. ¿Qué artículo de la ley federal del trabajo contempla las Outsourcing?</li> <li>12. Menciona las causas de terminación de la relación de trabajo.</li> </ol> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	2
<b>UNIDAD 3. CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO</b>	ACTIVIDAD 1	<p>Elabora un mapa conceptual de los días de descanso obligatorios que contempla le ley federal del trabajo.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	1
	CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO	<p>Responder las siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Define las condiciones de trabajo.</li> <li>2. ¿Cómo se calcula la prima dominical?</li> <li>3. ¿Qué es la rescisión de la relación de trabajo?</li> <li>4. Señala en qué consiste la prima de antigüedad y en qué casos es procedente su pago.</li> <li>5. Explica el concepto de capacitación.</li> <li>6. Menciona los objetivos de la capacitación y el adiestramiento.</li> <li>7. Explica cómo se integra la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento.</li> <li>8. Define qué es utilidad.</li> <li>9. Menciona en qué fracción del artículo 123 Constitucional, apartado A, se encuentra contenida la obligación de los patrones de otorgar utilidades a sus trabajadores.</li> <li>10. Menciona cuántos días debieron haber laborado los trabajadores eventuales para poder recibir</li> </ol>	2

		<p>utilidades.</p> <p>11. ¿Qué plazo tiene la Comisión Mixta del Reparto de Utilidades para resolver la inconformidad de un trabajador que está en desacuerdo con su utilidad?</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	
<b>UNIDAD 4. EL TRABAJO DE LAS MUJERES Y LOS MENORES DE EDAD</b>	ACTIVIDAD 1	<p>En una cuartilla y con tus propias palabras, menciona por qué es importante la protección de la mujer embarazada en el trabajo. <b>(Texto en línea)</b></p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	2
	ACTIVIDAD 2	<p>Elabora mapa conceptual de las obligaciones de los patrones que tienen a su servicio a menores de dieciocho años.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	2
	ACTIVIDAD 3	<p>Investiga que institución en México, tiene a su cargo la defensa del menor y la familia y menciona sus funciones. <b>(Texto en línea)</b></p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	2
	ACTIVIDAD 4	<p>Localiza cuando menos dos convenios internacionales en la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que protegen el trabajo de los menores y que haya suscrito México y has un resumen de ellos.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	1

	CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO	<p>Responde las siguientes preguntas</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Señale por qué es importante la protección del trabajo de las mujeres y cuál es su protección principal.</li> <li>2. Mencione cuando menos cinco derechos de las madres trabajadoras que dispone la Ley Federal del Trabajo.</li> <li>3. El trabajo de los menores queda sujeto a:</li> <li>4. De acuerdo con la Ley Federal del Trabajo, los menores de dieciocho años tienen prohibido trabajar en:</li> <li>5. En caso de contingencia sanitaria, tanto los menores como las mujeres trabajadores, no podrán:</li> <li>6. No se considerará trabajo las actividades que realicen los menores, cuándo?</li> <li>7. La Ley Federal del Trabajo, consideran labores peligrosas e insalubres:</li> <li>8. La jornada de trabajo de los menores de dieciocho años será?</li> <li>9. El periodo anual de vacaciones de los menores de dieciocho años es</li> <li>10. Son obligaciones de los patrones que tengan a su servicio a menores de dieciocho años:</li> </ol> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	2
<b>UNIDAD 5. LAS REALCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO</b>	ACTIVIDAD 1	<p>Elaborar un mapa mental de lo establecido en el artículo 360 y mencionar al menos un ejemplo de cada uno de ellos.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	1
	ACTIVIDAD 2	<p>Inventar un Contrato Individual del Trabajo, con los requisitos que estipula el artículo 25 de la ley federal del trabajo.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	2



	CUESTIONARIO DE RERFORZAMIENTO	<p>Responder la siguientes preguntas</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿Qué es el Derecho Colectivo de Trabajo?</li> <li>2. ¿Cuáles son los fines del Derecho Colectivo?</li> <li>3. ¿Menciona las prohibiciones que tienen los sindicatos?</li> <li>4. Menciona el concepto de sindicato.</li> <li>5. Menciona la clasificación legal de los sindicatos de trabajadores.</li> <li>6. Explica cómo se clasifica al sindicato según su desempeño.</li> <li>7. Menciona los requisitos para constituir un sindicato.</li> <li>8. ¿Ante que Institución se debe registrar un sindicato de competencia Federal?</li> <li>9. Explica el fundamento legal de los estatutos del Sindicato.</li> <li>10. ¿Cuáles son las obligaciones de los sindicatos?</li> <li>11. Menciona las causas de disolución de un sindicato.</li> <li>12. ¿Qué son las federaciones y confederaciones y qué deberán contener además de sus estatutos?</li> </ol>	2
		<p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	
<b>UNIDAD 6. NOCIONES DE SEGURIDAD SOCIAL</b>	ACTIVIDAD 1	<p>Elabora un cuadro sinóptico de las atribuciones y funciones del IMSS y del FOVISSTE, así como las diferencias que existieran entre ambas Instituciones</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	1
	CUESTIONARIO DE RERFORZAMIENTO	<p>Responder las siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿Cuál es el concepto y objetivo de la seguridad social?</li> <li>2. ¿Qué Instituciones se encargan de proporcionar la Seguridad Social en México?</li> </ol>	2

		<p>3. Menciona 5 atribuciones del IMSS  4. Menciona 5 atribuciones del ISSTE  5. ¿Quiénes quedan incluidos en el seguro de enfermedades y maternidad contenido en el artículo 87 de la Ley del Seguro Social?  6. ¿Cómo obtiene el Instituto Mexicano del Seguro Social los recursos para cumplir con su finalidad?  7. Menciona los regímenes que abarca la Ley del ISSSTE.  8. Declarada la invalidez del trabajador por el IMSS, ¿a qué prestaciones tendrá derecho?  9. Menciona 5 administradora de fondos para el retiro (AFORE)  10. Diga 4 funciones de la administradora de fondos para el retiro:</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	
<b>UNIDAD 7. AUTORIDADES Y SANCIONES EN MATERIA LABORAL</b>	ACTIVIDAD 1	<p>Elaborar un mapa mental con las autoridades de trabajo que señala la ley federal del trabajo.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	2
	ACTIVIDAD 2	<p>Elabora un cuadro sinóptico de los bienes que queda exceptuados de embargo.</p> <p>Elabora tu actividad en un procesador de textos e integra una conclusión, cuida la ortografía, utiliza fuente Arial 12 a espacio 1.5. e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas de la plataforma.</p>	1
	CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO	<p>Responder las siguientes preguntas:</p> <p>1. Menciona 5 autoridades en materia laboral  2. ¿Cuáles son los objetivos del Servicio Nacional de Empleos?  3. Diga ¿Cuáles son las prohibiciones de los Inspectores de Trabajo  4. ¿Cómo se integra la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas?  5. Menciona las facultades y obligaciones del Presidente de la Junta:  6. ¿Cuál es el plazo para el cumplimiento de los laudos  7. ¿Qué es un laudo?  8. ¿Cómo se debe llevar a cabo el remate en materia laboral?  9. Define ¿Qué es una tercería en derecho laboral?  10. ¿En qué caso, con motivo de la PTU, se podrá solicitar del reparto adicional?</p>	2

FACTORES	DESCRIPCIÓN
Requisitos (Consideraciones de evaluación y acreditación)	El alumno deberá responder cada uno de los cuestionarios que contiene cada una de las unidades que contempla el programa de trabajo, así como resolver todas y cada una de las diversas actividades de aprendizaje y presentar los exámenes parciales.
Porcentajes	Exámenes parciales 60%
	Actividades de aprendizaje 26%
	Cuestionarios de Reforzamiento 14%
	Total 100%
	<b>EXAMEN GLOBAL 100%</b>

Será un placer trabajar juntos, nos ponemos a tus órdenes para cualquier asunto relacionado con los temas que veremos a lo largo del semestre. No dudes en preguntar.

**¡Bienvenido y mucho éxito!**

Asesores de la asignatura

Nombre:	Correo electrónico:
LIDIA ELIZABETH CASTILLO RUIZ	lcastill@docencia.fca.unam.mx
MARCO ALBERTO FUENTES RAMÍREZ	alfuen01@gmail.com
ANGELINA MENDEZ DE LA TORRE	amendez@docencia.fca.unam.mx
RUBÉN MENDOZA ROSAS	rmr.unam.4102@gmail.com
NANCY OCAMPO URIBE	nocampo@docencia.fca.unam.mx
OSCAR ORNELAS HERNÁNDEZ	ornelas@cndh.org.mx
ESTELA PAULA RIVERO GAYTAN	paularivero25@yahoo.com.mx