



## I. Datos de la institución

Plantel	 <p style="text-align: center;"> <b>UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO</b>  <b>FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN</b>            DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA            Modalidad: Abierta         </p> 	Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	----------------------	--------------------------------

## II. Datos del asesor

Nombre	ROMERO PÉREZ MARÍA DOLORES	Correo	dromero@fca.unam.mx
--------	----------------------------	--------	---------------------

## III. Datos de la asignatura

Nombre	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Clave	1032	Grupo	9852
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	09 de agosto de 2017
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Miércoles: 09:00 - 11:00 hrs Viernes: 09:00 - 11:00 hrs	Fecha de término del semestre	08 de diciembre de 2017

## IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. El marco conceptual del desarrollo organizacional	10	10	0
II. El cambio y la administración del cambio	10	10	0
III. Análisis de la cultura organizacional	10	10	0

IV. Liderazgo como condición necesaria del cambio	10	10	0
V. Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	12	12	0
VI. La consultoría en el desarrollo organizacional	12	12	0

## V. Presentación general del programa

El desarrollo organizacional tiene que ver con el personal y sus funciones, actividades y tareas con el fin de mejorar la efectividad organizacional y potenciar las relaciones del capital humano.

El estudiante analizará los problemas organizacionales mediante el diagnóstico, estrategias y evaluación. Asimismo, adquirirá conocimientos, explicará y comprenderá los elementos que intervienen al desarrollar técnicas de intervención, métodos de Desarrollo Organizacional, así como modelos que incrementan cambios en las organizaciones en forma teórica como práctica identificando metodológicamente su aplicación.

## VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

El alumno desarrollará las siguientes actividades:

1. Tres libros de lectura, incluido en lecturas obligatorias. Desarrollar un Mapa conceptual y explicar cada paso con ejemplos.
2. Ver video de la página de la Facultad que es el Método de Caso. (Realizar una reseña).  
Resolver Caso Crystalline Brillar después de la muerte.
3. Cada tema incluye la entrega de un trabajo escrito con mapa mental, cuadros, gráficas, ilustraciones, índice, hojas numeradas, pies de página y bibliografía tipo APA. Para la bibliografía-cuatro autores diferentes mínimo.
4. Se entregarán 3 artículos (Se incluirá mapa mental y cuadro donde se analice el tema, personajes que intervienen y conclusión del estudiante).
5. Se entregarán 2 formatos de Consultoría (Diagnóstico de la Situación y Sistema de Ayuda para desarrollarlos en una organización).

## VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
Requisitos	Entrega en tiempo de actividades y tareas que complementan el tema.

<b>Porcentajes</b>	Exámenes Parciales	80 %
	Actividades de aprendizaje	20 %
	TOTAL	100 %

### VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Correo Electrónico	(X)