



PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

| | | | | |
|----------------|---|---|---------------------|--|
| Plantel |  UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: Abierta |  | Licenciatura | |
|----------------|---|---|---------------------|--|

II. Datos del asesor

| | | | |
|---------------|-------------------------------|---------------|---|
| Nombre | RAFAEL IÑIGUEZ HERRERA | Correo | i1iguez@outlook.com |
|---------------|-------------------------------|---------------|---|

III. Datos de la asignatura

| | | | | | |
|-------------------------------|---|---------------------------------------|-------------|---------------------------------------|-------------------------|
| Nombre | TRATAMIENTO FISCAL A LAS REMUNERACIONES A LOS TRABAJADORES | Clave | 0365 | Grupo | 9821 |
| Semestre | 6° 8° | Plan | 2012 | Fecha de inicio del curso | 09 de agosto de 2017 |
| Horas asesoría semanal | 4 | Horario de asesoría presencial | | Fecha de terminación del curso | 08 de diciembre de 2017 |

IV. Presentación general del programa

AL FINALIZAR EL CURSO EL ALUMNO HABRA INTEGRADO TODAS LAS DISPOSICIONES Y ORDENAMIENTOS QUE PUEDEN LLEVARLO A UNA OPTIMIZACION EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS DIFERENTES TRATAMIENTOS FISCALES A LAS REMUNERACIONES.

V. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

LA MATERIA CONSTA DE 9 UNIDADES DE ESTUDIO DONDE DEBERAN DE CONSULTARSE LOS TEMAS Y DESARROLLAR SUPUESTOS PRACTICOS.

3 EXAMENES PARCIALES CON AVANCE EN MAPAS MEDIANTE EL PROGRAMA MIND MANAGER. PRIMER EXAMEN: UNIDADES 1 A 3 SEGUNDO EXAMEN 4 A 6 Y TERCER EXAMEN 7 A 9.

*¡Bienvenido y mucho éxito!
Atentamente*

L.C.C. Rafael Iñiguez Herrera

Relación y descripción de actividades a entregar

| Unidad | Actividad | Descripción de la actividad | Ponderación |
|--------|-----------|---|-------------|
| 1 | 1 | ASPECTOS GENERALES DE LAS NOMINAS EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO | 5% |
| 2 | 2 | EL ISR EN LOS SALARIOS | 10% |
| 3 | 3 | ASPECTOS GENERALES DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL | 10% |
| 4 | 4 | ASPECTOS GENERALES DE LA LEY DEL INFONAVIT | 5% |
| 5 | 5 | CONTRIBUCIONES LOCALES A LOS SALARIOS | 10% |
| 6 | 6 | TEMAS ESPECIALES DE SALARIOS | 5% |
| 7 | 7 | APLICACIÓN PRACTICA DE LOS CONCEPTOS DE REMUNERACIONES Y DESCUENTOS AL SALARIO DE TRABAJADORES. | 5% |
| 8 | 8 | CONTABILIZACION DE LA NOMINA | 10% |
| 9 | 9 | INFRACCIONES, SANCIONES Y DELITOS DE LAS RELCIONES LABORALES. | 10% |

Exámenes parciales

| Parcial | Unidades que abarca | Ponderación |
|---------|---------------------|-------------|
| 1 | 1-3 | 10% |
| 2 | 4-6 | 10% |
| 3 | 7-9 | 10% |

VI. Sistema de evaluación

| FACTORES | DESCRIPCIÓN |
|----------|-------------|
|----------|-------------|

| | |
|-------------------|---|
| Requisitos | SE DEBERA TRABAJAR BAJO EL PROGRAMA MIND MANAGER (OBLIGATORIO) DEL CUAL SE ESTRUCTURARAN MAPAS, CONCEPTOS, VINCULOS, CASOS PRACTICOS, IMAGENES, LO QUE PERMTE CREAR UNA PLATAFORMA DE CONSULTA Y DE ESTUDIO, LA QUE DEBERA SER PRESENTADA ANTES DE PRESENTAR SUS EXAMENES PARCIALES O EN SU CASO AL ELEGIR EL EXAMEN GLOBAL O POR HABER REPROBADO UNO DE LOS 3 EXAMENES. LAS PRACTICAS Y EL CUESTIONARIO DE AUTO EVALUACION SE AGREGAN A LOS MAPAS. REQUISITO DE EXAMEN GLOBAL LA ENTREGA DE LOS MAPAS, EN SU CASO DE NO REALIZAR PARCIALES. |
|-------------------|---|

| | | |
|--------------------|-----------------|--------------|
| Porcentajes | Total | 100 % |
| | MAPAS | 70% |
| | EXAMENES | 30% |

EXAMEN GLOBAL

VII. Recursos y estrategias didácticas

| | |
|---|-------|
| Lecturas obligatorias | (X) |
| Trabajos de investigación | () |
| Elaboración de actividades de aprendizaje | (X) |
| Procesador de textos, Hojas de cálculo y Editor de presentaciones | () |
| Videos | () |
| Plataforma educativa | () |
| Foro | () |
| Chat | (X) |
| Correo electrónico | (X) |
| Sitios de internet | (X) |
| Plan de trabajo | (X) |