



## I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: Abierta		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

## II. Datos del asesor

Nombre	HERNÁNDEZ JUÁREZ JOSÉ MARIO	Correo	jmhernan@docencia.fca.unam.mx
--------	-----------------------------	--------	-------------------------------

## III. Datos de la asignatura

Nombre	RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL	Clave	0329	Grupo	9851
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	08 de agosto de 2017
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Martes: 09:00 - 11:00 hrs Jueves: 09:00 - 11:00 hrs	Fecha de término del semestre	07 de diciembre de 2017

## IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Conceptos y generalidades del proceso de reclutamiento de personal	4	4	0
II. El proceso de reclutamiento: aspectos legales, políticas y mercado de trabajo	8	8	0
III. Medios y fuentes de reclutamiento de personal	14	14	0

IV. Conceptos, consideraciones legales, políticas y principios de la selección del personal	6	6	0
V. El proceso de selección de personal	24	24	0
VI. Contratación e inducción de personal	8	8	0

## V. Presentación general del programa

Esta asignatura abarca 6 unidades las cuales cursaras a lo largo de este semestre con la ayuda de tu asesor, estar al pendiente y apoyándote en este, para que puedas avanzar en el desarrollo de cada una de tus actividades. Así que si tienes alguna duda estoy a tus órdenes ya sea en el horario de las asesorías o por correo electrónico

## VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Se sugiere asistir a la primera asesoría, para obtener el plan de trabajo y requisitos para preparar la asignatura. Resolver cada una de las 6 unidades del temario. Presentar la o las unidades desarrolladas para su revisión en un CD o si lo prefieres puedes mandar estas vía correo electrónico, siguiendo los lineamientos de un trabajo de investigación. Investigar en la bibliografía propuesta como básica de los temas. La asesoría será individual para aclarar dudas o solicitar bibliografía adicional.

## VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN						
Requisitos	Se sugiere presentar examen unidad por unidad o también la opción de presentar 3 exámenes parciales durante la vigencia del semestre, abarcando cada uno dos unidades del temario, hasta completar las 6 unidades de que consta la asignatura y así poder acreditarlas y el alumno estar en libertad de solicitar la presentación de estos, cuando se considere preparado siempre y cuando el asesor de él visto bueno al desarrollo de las unidades elaboradas por el alumno. Se sugiere presentar su hoja de control para asentar la calificación obtenida. Es requisito para aprobar la asignatura el haber presentado las 6 unidades del temario y aprobarlas. Tendrán derecho a presentar examen global, quienes no presentaron exámenes parciales o reprobaron el 50% del contenido del temario.						
Porcentajes	<table> <tr> <td>Exámenes Parciales</td> <td>80 %</td> </tr> <tr> <td>Actividades de aprendizaje</td> <td>20 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Exámenes Parciales	80 %	Actividades de aprendizaje	20 %	TOTAL	100 %
Exámenes Parciales	80 %						
Actividades de aprendizaje	20 %						
TOTAL	100 %						

## VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Correo Electrónico	(X)
Plan de Trabajo	(X)