



PLANEACIÓN DIDÁCTICA

LICENCIATURAS EN QUE SE IMPARTE

LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS EN
LAS ORGANIZACIONES

DATOS DE LA ASIGNATURA

Nombre:	LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES
Clave(s):	0067
Tipo:	Optativa
Plan de Estudios:	2012 (actualizado a 2016)

FECHAS DEL SEMESTRE:

Inicio semestre:	08 de enero de 2022
Fin del semestre:	11 de junio de 2022
Plataforma educativa	23 de febrero de 2022 Primer día para entrega de actividades en plataforma
Cierre de plataformas:	29 de mayo de 2022 a las 23:00 hrs. Último día para entrega de actividades en plataforma
Periodo examen global:	04 y del 06 al 10 de junio de 2022

DATOS GENERALES

Objetivo general:

El alumno conocerá y aplicará los conceptos fundamentales de los derechos de las personas en las Organizaciones para generar propuestas de intervención con el fin de mejorar las relaciones entre los miembros de las mismas organizaciones.

Contenido temático:

Tema		Teóricas	Prácticas
1	Epistemología de los Derechos Humanos	12	0
2	Evolución de los derechos humanos y las Instituciones de protección en el ámbito internacional	12	0
3	Marco Jurídico Mexicano en materia de Derechos Humanos	12	0
4	Derechos y responsabilidades de las personas en las Organizaciones.	12	0
5	Análisis de casos para la integración de propuestas de intervención para los Derechos de las personas en las Organizaciones.	16	0
Total		64	0
Suma total de horas		64	

BIENVENIDA

Apreciables alumnos seré tu asesora durante el presente semestre, la forma en que trabajaremos será por medio de la plataforma y presencial por asesorías, por tal motivo te solicito que para conocer de manera pertinente las actividades que debes de realizar por unidad descargues el Plan de Trabajo de la asignatura con modalidad optativa “Los Derechos de las personas en las Organizaciones”, con modalidad de optativa; desde http://fcaenlinea1.unam.mx/planes_distancia/grupos.php?sem=1

Estaré atenta a tus dudas y sugerencias, es importante resaltar que los derechos de las personas en las Organizaciones son esenciales, ya que de ellos depende el respeto, y la armonía saludable en cualquier empresa. Es importante resaltar que el conocer los derechos de las personas en las organizaciones podrá generar capacidades, habilidades y generar las propuestas de intervención con el fin de mejorar las relaciones entre los miembros de las mismas organizaciones. La forma en que trabajaremos será por medio de la plataforma y presencial por asesorías, por tal motivo te solicito que para conocer de manera pertinente las actividades que debes de realizar las cinco (5) Unidades planificadas en el Plan de Trabajo, es importante que lo descargues de la plataforma, de la asignatura optativa titulada "Los Derechos de las personas en las Organizaciones", desde el sitio de Web. http://fcaenlinea1.unam.mx/planes_distancia/grupos.php?sem=1 Es importante el estudio independiente y aprovechar los contenidos para que puedas obtener un mejor aprendizaje. No dejes de asistir a las asesorías tantas veces consideres necesario.

PRESENTACIÓN DE LA ASIGNATURA

Los Derechos de las personas en las Organizaciones es una actividad esencial en cualquier empresa. Ayuda a la empresa Es importante resaltar que el conocer los derechos de las personas en las organizaciones podrá generar propuestas de intervención con el fin de mejorar las relaciones entre los miembros de las mismas organizaciones.

- 1.** Tiene una vinculación con la administración y contaduría para satisfacer de capital humano capacitado para el desarrollo y crecimiento de las organizaciones y de la sociedad comprendiendo que para ello hay que respetar los derechos y obligaciones, con el fin de mejorar las relaciones entre los miembros de las mismas en las organizaciones
- 2.** Los Derechos de las personas en las Organizaciones ayuda a las organizaciones, a prepararse para el futuro, reduciendo sus riesgos comerciales y las incertidumbres en el buen manejo de personal así como respetar sus derechos y estimular las obligaciones contractuales y se de en armonía el cumplimiento de las condiciones de trabajo y en el desarrollo del área o negocio en base a incrementar su flexibilidad y comprensión para la evolución de la productividad. }
- 3.** Los Derechos de las personas en las Organizaciones tiene habitualmente una dimensión social y organizativa y necesita ser apoyada por todos los departamentos e instancias de una empresa. Los procesos de capacitación y respeto de las condiciones de trabajo mejorando indudablemente la eficacia global de las empresas y normalmente elevando, por tanto, a las empresas a un más alto nivel de competitividad que, a su vez, le permita entrar en un nuevo área de aplicaciones o de negocios, que es el proceso de formación de los alumnos en la carrera de Contaduría y Administración en la que se vincula con las materias de Comportamiento en las organizaciones, Conceptos jurídicos

fundamentales, Entorno a las organizaciones, Derecho laboral, Ética en las organizaciones, Desarrollo y calidad de vida para los recursos humanos, Creación de Organizaciones, entre otras.

FORMA EN QUE EL ALUMNO DEBE PREPARAR LA ASIGNATURA

- 1.** Bajaras el Plan de trabajo de la asignatura optativa complementaria, lo revisarás, y empezaras a resolver las actividades que del emanen, con una organización individual, empezaras a abrir los enlaces enviados para su estudio independiente, además de investigación complementaria, con la finalidad de resolver estas actividades y unidades que conforman el plan de trabajo de la asignatura optativa, estaré asesorándote durante el presente semestre, mi labor es apoyarte en tu proceso de aprendizaje, resolviendo tus dudas y sugiriéndote como aprovechar los contenidos para que puedas obtener un mejor aprendizaje. No dejes de asistir a las asesorías tantas veces consideres necesario. Revisaré tus actividades de aprendizaje en plataforma y tendrás un comentario a cada una de ellas en un lapso que no debe ser mayor a una semana después de entregar la actividad, lo cual te permita conocer la retroalimentación correspondiente para que puedas analizar y asimilar los comentarios que, sin duda, repercutirán en tu aprendizaje. Asimismo
- 2. Requisitos para la presentación de exámenes Parciales:** Recuerda que las actividades se entregan en los tiempos estipulados antes de la terminación de cierre de plataformas. El examen parcial, abarca las actividades de las unidades 1, 2, 3, 4 y 5. Requisito debes de entregar las actividades correspondientes a las unidades en un 80% para poder evaluar; antes de iniciar el periodo de aplicación
- 3. Global:** Deberás comunicarte con la asesora (Docente en línea) para solicitar tu petición de aplicar el examen global de la asignatura optativa en las fechas asignadas por calendario para esta designada en el Plan de trabajo.

Para la realización de tus actividades deberás de realizarlo de manera personal, apropiándote del conocimiento y con tus propias palabras, cuidando, tú ortografía, redacción y presentación.

Para la realización de tus actividades deberás cuidar tu **ortografía** y usar **fuentes oficiales** como: libros, revistas, artículos, etcétera. Recuerda hacer la cita en formato APA, ya que, si no lo haces incurrirás en plagio. https://www.revista.unam.mx/wp-content/uploads/3_Normas-APA-7-ed-2019-11-6.pdf

ACTIVIDADES POR REALIZAR DURANTE EL SEMESTRE

Unidad	No.	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor								
Unidad 1: Epistemología de los derechos humanos.	Actividad 1	Identifica las corrientes filosóficas modernas de la epistemología de los derechos humanos; y redacta un escrito tomando como base Menciona cuando menos dos corrientes epistemológico-jurídicas a través de sus propios paradigmas. Así como las del naturalismo, el positivismo, el racionalismo, o el realismo tomadas del texto proporcionado. Elabora tu actividad en un procesador de textos, cuida la ortografía y redacción, mantén un orden claro en el desarrollo de las ideas preséntalas de manera sintética y precisa. Fundamenta tus respuestas. Cuida la presentación. Utiliza fuente Arial 10, e incorpora las fuentes consultadas al calce de tu documento con citación estilo APA 7ma. Edición, y súbela a la sección de tareas de la plataforma.	Para apoyarte a elaborarlo, consulta la siguiente liga para la resolución de la unidad 1, titulada: Epistemología de los Derechos Humanos de la Asignatura Complementaria: "Los Derechos de las Personas en las Organizaciones" Colocó una sugerencia más que es de la lectura: Del Blog "El correo HEDOMADARIO" Leer solo el capítulo 1 del siguiente enlace o LINK https://bit.ly/3ivcK11 En caso de consultar otras fuentes confiables, agregar la bibliografía y citar con formato APA 7ma. Edición.	14 pts.								
Unidad	No.	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor								
Unidad 2: Evolución de los derechos humanos y las Instituciones de protección en el ámbito laboral	Actividad 1	Elabora una presentación sobre la evolución histórica de los derechos humanos, codificando los derechos humanos escrita en la (La Declaración Universal de los Derechos humanos (1948)) y además de las garantías de protección de los derechos humanos. (En la declaración de los derechos del Hombre) sobre la primacía de los derechos individuales y la Interdependencia de los derechos colectivos, sus características más importantes de estos derechos humanos en las instituciones, en el ámbito de protección internacional como la OIT, lo menciona. Incorpora las fuentes consultadas con citación estilo APA y súbela a la sección de tareas. En caso de consultar otras fuentes confiables, agregar bibliografía y citar con formato APA 7ma. Edición, es importante manejar un orden claro de ideas además de sintetizar cuidar ortografía y presentación.	Para apoyarte a elaborarlo, consulta del siguiente enlace: https://www.un.org/es/documents/udhr/UDHR_booklet_SP_web.pdf En caso de consultar otras fuentes confiables, agregar la bibliografía y citar con formato APA 7ma. Edición.	10 pts.								
Unidad	No.	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor								
Unidad 3 Marco Jurídico Mexicano en materia de derechos humanos	Actividad 1	Completa el siguiente cuadro en donde desarrolles un marco jurídico mexicano en materia de derechos humanos. Puedes apoyarte en la siguiente liga: https://www.cndh.org.mx/cndh/marco-normativo .	Para apoyarte a elaborarlo, consulta del siguiente enlace: https://www.cndh.org.mx/cndh/marco-normativo En caso de consultar otras fuentes confiables, agregar la bibliografía y citar con formato APA 7ma. Edición.	14 pts.								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>precepto Leyes</th> <th>Art.</th> <th>Derechos</th> <th>Ejemplos u Observaci</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	precepto Leyes	Art.	Derechos	Ejemplos u Observaci						
precepto Leyes	Art.	Derechos	Ejemplos u Observaci									

		CPEUM					
		Decretos					
		Ley de la Comisión de Derechos Humanos					
		Acuerdos Normativos					
		Otras disposiciones aplicables a la CNDH					
		Normas en materia de migración					
		Normas en materia de combate a la trata de personas					
		Normas en materia de acceso de las mujeres a una vida libre sin violencia.					
		Normas en materia de pueblos indígenas.					
		Fundamenta tus respuestas con las legislaciones en materia pertinentes.					
Unidad	No.	Descripción	Bibliografía sugerida				Valor
Unidad 4 Derechos y responsabilidades de las personas en las Organizaciones.	Actividad 1	A continuación, en forma enunciativa pero no limitativa, completa el siguiente cuadro: sobre algunos derechos humanos de las Empresas y organizaciones. Donde expongas por escrito de que tratan cada uno de ellos, y que puedes invocar y hacer valer en tu favor en todo momento: Cuidado de ortografía y redacción. Mantén un orden claro en el desarrollo de las ideas preséntalas de manera sintética y precisa. Fundamenta tus respuestas tanto en la doctrina como en el análisis de la ley. Sustenta y motiva en la CPEUM y Legislaciones federales y especiales. Cuida la presentación y ortografía.	Para apoyarte a elaborarlo, consulta del siguiente enlace: CPEUM. (2021). CAPITULO1. 2021, de CD Sitio web: http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_280521.pdf En caso de consultar otras fuentes confiables, agregar la bibliografía y citar con formato APA 7ma. Edición.				16 pts.

	Derechos de las personas	jurídico legislación /art.		
	La Igualdad ante la ley			
	Derecho a no ser discriminado			
	Derecho a la igualdad salarial			
	Derecho laboral a no ser despedida por embarazo			
	Derecho a equidad de género en los puestos directivos.			
	Derecho a un trabajo digno y decente			
	Libertad de asociación y reunión			
	Libertad de expresión			
	Derechos de la víctima u ofendido.			
	El derecho al respeto a la desconexión laboral.			
	Derecho de residencia			
	Derecho a la integridad y seguridad corporativa			
	Derecho de audiencia y debido proceso legal			
	Derecho a la irretroactividad de la ley.			
	Derecho a la legalidad			
	Derecho al respeto a la tutela judicial efectiva			
	Derecho a permiso laboral para ir a la escuela de sus hijos			
	Derecho de defensa y a la seguridad jurídica en materia de Responsabilidad Penal de Empresa.			

		Seguridad jurídica.		
		Seguridad jurídica en los procedimientos legales		
		Derecho a la capacitación y mejora de tus condiciones de vida.		
		Derecho a la reparación integral del daño.		
		Derecho a la igualdad y prohibición de discriminación.		
		Seguridad jurídica respecto de la imposición de sanciones y multas.		
		Derecho a la inviolabilidad del domicilio		
		Derecho a la inviolabilidad de las comunicaciones privadas		
		Derecho a la propiedad y patrimonio		
		Derecho de acceso a la información		
		Derecho a la protección de datos, secretos industriales y secretos comerciales		
		Derecho de petición.		
		Derecho a la nacionalidad		
		Derecho a la reparación integral y a la máxima protección constitucional		
		Derecho a un medio ambiente sano		
		Derecho a la reparación por violaciones a los derechos humanos		
		Derecho a la verdad		
Unidad	No.	Descripción	Bibliografía sugerida	Valor
Unidad 5. Análisis de los Casos para la integración	Actividad 1	Casos hipotéticos: Análisis de los casos para la integración de propuestas de intervención para los derechos humanos de las personas en las organizaciones: Analiza	Para apoyarte a elaborarlo, consulta del siguiente enlace:	21 pts.

<p>de propuestas de intervención para los Derechos Humanos de las personas en las Organizaciones.</p>		<p>los siguientes Casos, solo selecciona uno (1) y redacta en un escrito tus respuestas: delas siguientes preguntas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Qué tipo de abuso a los derechos humanos en el ámbito laboral en las empresas presenta el caso que escogiste. <p>Identifica:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. La naturaleza del incidente o la situación: describase si es recurrente, si es una situación persiste. 3. Periodo: ¿cuándo ocurrió o comenzó? 4. Lugar: ¿dónde ocurrió o está ocurriendo? (si es una situación persistente – indíquese, por ejemplo, el nombre de la localidad, ciudad, país, lugar emblemático. 5. Personas afectadas: ¿cuántas personas se han visto afectadas? ¿Cuántas podrían estar expuestas a verse afectadas? ¿Quiénes son esas personas? (explíquense, por ejemplo, las características de la comunidad o, si es una sola persona. 6. Cómo es abordado por la empresa y en todo caso, indícanos lo que se debe de hacer, basándote en el marco jurídico de los derechos humanos, demanda, queja, intervención de una autoridad, o solo hablar y llegar a una mediación o negociación, así como procedimiento, en defensa de salvaguardar los derechos humanos sea el caso, en las Organizaciones. <p>Caso 1: https://bit.ly/2Ob15Wr Caso 2: https://bit.ly/33DO7W0 Caso 3: https://bit.ly/33Bauvs</p> <p>Fundamenta tus respuestas tanto en la doctrina como en el análisis de la Ley. Sustentando y motivando en la CPEUM, LFT y CNDH, así como en las Legislaciones Federales y Especiales, además de tratar las diversas penas existentes, se concentra también en el estudio de las medidas de seguridad en las empresas u organizaciones. Cuidado de ortografía y redacción, así como presentación. Presenta las ideas de forma sintética y precisa. Mantén un orden claro en el desarrollo de las ideas. Utiliza fuente Arial Narrow 10 e incorpora la citación de fuentes consultadas estilo APA 7ma. Edición.</p>	<p>Caso 1: https://bit.ly/2Ob15Wr Caso 2: https://bit.ly/33DO7W0 Caso 3: https://bit.ly/33Bauvs</p> <p>En caso de consultar otras fuentes confiables, agregar la bibliografía y citar con formato APA 7ma. Edición.</p>	
<p>Unidad</p>	<p>No.2</p>	<p>Descripción</p>	<p>Bibliografía sugerida</p>	<p>Valor</p>
<p>Actividad colaborativa</p>	<p>Actividad colaborativa</p>	<p>Foro de discusión sobre la lectura Componentes teóricos que fundamentan derechos de las personas en las organizaciones, así como fomentar una la cultura de paz en las organizaciones. Del siguiente enlace: http://www.unilibre.edu.co/bogota/pdfs/2016/4sin/B9.pdf</p> <p>Participaremos y aportaremos nuestro punto de vista en el Foro del aula virtual, sobre la lectura y al término de este integraremos unas conclusiones del curso y compartiremos en “Foro Actividad Colaborativa”. Estableciendo de manera clara las reglas de participación a seguir.</p> <p>Reglas del Foro:</p> <p>El foro temático, es relacionado con la formación en este curso de la asignatura.</p> <ul style="list-style-type: none"> - La participación en este foro supone la aceptación de las siguientes reglas. -el respeto y la cordialidad es un medio de comunicación en este foro - Ajusta el contenido de tu mensaje al tema planteado - Recuerda plantear tus argumentos y preguntas de forma clara y concisa. - Si es breve mejor, así todo el mundo podrá leer tus argumentos en poco tiempo. - No escribas en mayúsculas a no ser que sea necesario. - En internet, escribir en mayúsculas equivale a gritar, y a nadie le gusta que le griten. - Respeta las normas de ortografía y signos de puntuación. - Cuando reproduzcas información de sitios de web, cita la fuente de dónde has sacado la información y pon un enlace a la misma. 	<p>Del siguiente enlace: http://www.unilibre.edu.co/bogota/pdfs/2016/4sin/B9.pdf</p>	<p>5 pts.</p>

				Valor
			Ponderación total de las actividades	80

EXÁMENES

De acuerdo con los lineamientos del modelo educativo, tienes tres períodos a lo largo del semestre para presentar tus exámenes parciales (consulta las fechas en el calendario de inscripción a parciales y globales en el Portal SUAyED), tú decides el período en el que los realizarás.

Para esta asignatura están programados de la siguiente manera:

Parciales: Deberás entregar las actividades de aprendizaje de las unidades implicadas en cada parcial, antes de que inicie el periodo de aplicación. Es importante que te inscribas en cada periodo y cumplas con los lineamientos para su presentación.

NÚMERO	UNIDADES (que lo integran)	VALOR (núm. enteros)
1ro. (único).	1,2,3,4 y 5	Valor 20%

Recuerda revisar el calendario de aplicación de exámenes en el portal del SUAyED y registrarte en el sistema EMA para poder presentar los exámenes.

- **Global. Examen único**

Valor	Requisitos	Aplicación de global
100%	Haber leído el Plan de trabajo de la asignatura	Del 30 al 31 de mayo y del 01 al 04 de junio de 2022

PORCENTAJES DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Concepto	Porcentajes
Actividades de aprendizaje	75 %
Actividades colaborativas	5 %
Exámenes parciales	20 %
Otro	0 %
Total	100 %

FUNCIONES DEL ASESOR

Por ser una modalidad abierta, tu asesor:

1. Será tu apoyo y guía de manera presencial para la resolución de dudas y desarrollo de las actividades; así mismo, por la mensajería de la plataforma educativa para dudas concretas.
2. Calificará y retroalimentará tus actividades de aprendizaje en plataforma educativa en un lapso no mayor a una semana después de la entrega.
3. Te recomendará recursos didácticos adicionales para ampliar tu conocimiento. No es su obligación facilitarte: copias, archivos digitales o proporcionarte ligas directas de la BIDI.
4. Enviará tu calificación al finalizar el semestre de manera personalizada.

DATOS DEL ASESOR O GRUPO DE ASESORES

Nombre	Correo electrónico
Asesor: Silvia López Reyes	slopez@docencia.fca.unam.mx

Enseñar no es transferir conocimiento, sino crear las posibilidades para su propia producción o construcción.

Paulo Freire