



## I. Datos de la institución

Plantel		<b>UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO</b> <b>FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN</b> DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: Abierta		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

## II. Datos del asesor

Nombre	GARCÍA GARCÍA M. CRISTINA	Correo	cgarcia@fca.unam.mx, cristigar12@yahoo.com.mx
--------	---------------------------	--------	--

## III. Datos de la asignatura

Nombre	ADMINISTRACION DE LAS RELACIONES LABORALES	Clave	0064	Grupo	9851
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	29 de enero de 2018
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 09:00 - 11:00 hrs Jueves: 09:00 - 11:00 hrs	Fecha de término del semestre	07 de junio de 2018

## IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Relaciones individuales de trabajo	12	12	0
II. Evolución del movimiento obrero en México	8	8	0
III. Corrientes sindicales	8	8	0

IV. Autoridades administrativas del trabajo	8	8	0
V. Relaciones colectivas de trabajo	10	10	0
VI. Revisión del contrato colectivo de trabajo	12	12	0
VII. La huelga	6	6	0

## V. Presentación general del programa

La asignatura brindará a los alumnos los conocimientos sobre la administración de las relaciones laborales, de tal forma que al cursarla identifique a los individuos, personas morales y jurídicas que intervienen en las relaciones laborales, tanto de la organización como de las autoridades administrativas del trabajo, a nivel local y federal, así como a los representantes legales de los trabajadores (sindicatos); a fin de conocer, identificar y poner en práctica su contrato individual o colectivo de trabajo, en cuanto a sus derechos laborales, sociales, humanos y de seguridad social; además de cumplir con sus obligaciones en cuanto a jornadas, salario, prestaciones, capacitación y adiestramiento en sus centros de trabajo; todos éstos plasmados en la Ley Federal del Trabajo. Asimismo, se estudiará el movimiento obrero en México, las relaciones colectivas de trabajo, así como las principales teorías sindicales que dieron origen a los sindicatos que hoy existen, en México y en el mundo.

## VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Asistir a las asesorías continuamente o cuando el alumno requiera orientación o presente dudas específicas sobre algún tema, con la finalidad de elaborar y entregar los trabajos con las indicaciones solicitadas para la asignatura y presentar los exámenes parciales. Así mismo, el alumno (a) debe cubrir lo siguiente:

1. Entregar un cuadro sinóptico del contenido de cada tema/subtema de las unidades.
2. Presentar dos exámenes parciales durante el semestre.
3. Entregar dos cuestionarios, los cuales serán proporcionados por la profesora: uno sobre la Ley Federal del Trabajo y otro sobre Clima laboral y relaciones laborales, éste, aplicado a empleados de una organización.
4. Entregar reportes de dos películas relacionadas con la asignatura.
5. Entregar un Trabajo final (caso práctico) de 15 páginas como mínimo, sobre algún problema de relaciones laborales.

Nota: Para obtener un punto extra se recomienda leer un libro (sugerido por la profesora), sobre relaciones laborales y clima organizacional y entregar sus comentarios en media cuartilla; o asistir a tres conferencias, seminarios, congresos o eventos académicos y entregar los reportes respectivos.

## VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
----------	-------------

<b>Requisitos</b>	<p>Estar inscrito en la asignatura y presentar.          Entregar los cuadros sinópticos de todas unidades del temario, con sus comentarios y bibliografía consultada.          Presentar y aprobar dos exámenes parciales durante el semestre: uno al finalizar la tercera unidad y otro al finalizar la sexta unidad.          Entregar dos cuestionarios (uno de la Ley Federal del Trabajo y otro de Clima laboral). Entregar dos reportes de películas (actividades prácticas)          Entregar un trabajo final (caso práctico de una organización).</p>		
<b>Porcentajes</b>	Exámenes Parciales		30 %
	Act. de aprendizaje		30 %
	Prácticas		10 %
	Cuestionario de reforzamiento		10 %
	Otro : Trabajo Final (Caso práctico de Problema Laboral)		20 %
	TOTAL		100 %

### VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Videos	(X)
Lista de Correos	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)