



## I. Datos de la institución

Plantel		<b>UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO</b> <b>FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN</b> DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

## II. Datos del asesor

Nombre	CORTINA OCAÑA MAGALY	Correo	magalycortina@hotmail.com
--------	----------------------	--------	---------------------------

## III. Datos de la asignatura

Nombre	SISTEMAS DE REMUNERACIÓN	Clave	0336	Grupo	8651
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	28 de enero de 2019
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 20:00 - 22:00 hrs Miércoles: 20:00 - 22:00 hrs	Fecha de término del semestre	05 de junio de 2019

## IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. La función de administración de la remuneración en la organización	6	6	0
II. Análisis, descripción y diseño de puestos	10	10	0
III. Valuación de puestos	12	12	0
IV. Diseño de la estructura salarial	10	10	0

V. Remuneración variable	8	8	0
VI. Prestaciones	10	10	0
VII. Administración de los programas de remuneraciones	8	8	0

## V. Presentación general del programa

Estimado(a) alumno(a) de la asignatura: Sistemas de Remuneraciones.

Seré tu asesor durante este curso, así que mi labor es ayudarte en tu proceso de aprendizaje, ya sea resolviendo tus dudas o sugiriéndote cómo aprovechar los contenidos en línea. No dejes de preguntar cuanto sea necesario y las veces que consideres pertinentes. También revisaré el resultado de tus actividades de aprendizaje y tendrás un comentario a cada una de ellas en un tiempo no mayor a 72 horas.. Tus mensajes de correo serán contestados a más tardar al día siguiente.

## VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura:

Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura Se manejarán los contenidos de manera didáctica, empleando recursos que te permitan una mejor lectura y comprensión de los temas. Asimismo, se fomentará en cada estudiante, la apropiación de una nueva forma de trabajo y aprendizaje de manera independiente, donde crearás nuevos hábitos de estudio y de organización de tiempo para la revisión de materiales en el sitio, búsqueda de bibliografía necesaria, realizar investigaciones, etc.

Deberás desarrollar las actividades dentro y fuera de la plataforma, de manera individual, para ello se te proporcionan instrucciones claras y tiempos precisos.

Es muy importante destacar que las actividades entregadas fuera de tiempo tienen una penalización. (**DOS puntos menos**), además de evaluar en las mismas la calidad y presentación en el desarrollo de cada una de las actividades, así como la colocación de las fuentes consultadas para dicho trabajo. Es importante destacar que el utilizar **COPY- PASTE** anulará la actividad. Por lo que en su mayoría el contenido del trabajo debe ser parafraseado o de autoría propia.

La comunicación a lo largo de cada asignatura será continua y de manera síncrona y asíncrona, es decir, que cada actividad elaborada contará con una retroalimentación por mí parte a través de diversos medios: comentarios directos en la plataforma, foros de discusión establecidos para temas particulares que se van realizando, las cuales deberán fomentar la reflexión y análisis del tema por estudiar, o algún otro medio que se decida emplear para estar siempre al tanto de tus dudas.

**Examen Final.** Al finalizar el semestre, presentarás un examen que contempla todos los temas de la asignatura (programa de la asignatura Plan 2012). Debes tener presente que sólo tienes un intento y 110 minutos para contestarlo y que al terminar ese tiempo se cerrará automáticamente, enviando la calificación obtenida.

¡Bienvenido y mucho éxito!

Atentamente

Maestra MAGALY CORTINA OCAÑA

## CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
20 de febrero de 2019	UNIDAD 1: La función de administración de la remuneración en la organización	Actividad 1	<p><b>UNIDAD 1 – FORO</b></p> <p>1 El alumno entrará al foro "Presentándome a mis compañeros" en donde realizarán una breve presentación de sí mismos y sus expectativas con respecto a la asignatura, así como la importancia de esta para su vida profesional.</p> <p><b>NO SE DEBE ABRIR NINGUN OTRO FORO AL QUE HAYA ABIERTO LA PROFESORA O SE TENDRA 2 PUNTOS MENOS EN LA ACTIVIDAD.</b></p> <p>La calificación del foro se calificará de la siguiente forma. Comentarios al menos a tres de sus compañeros. 20% Contenido de la participación individual. 60%</p> <p>Ortografía y redacción 10%</p> <p>Realiza aportaciones, sugerencias o comentarios a sus compañeros 10%</p> <p><b>NO CUENTAN RESPUESTAS “ESTOY DE ACUERDO” O “EN DESACUERDO” SI ES QUE NO CUENTA CON FUNDAMENTO.</b></p> <p>Debe de hacer por lo menos 3 comentarios a diferentes compañeros para poder ser evaluada la actividad.</p>	4 %
27 de febrero de 2019	UNIDAD 1: La función de administración de la remuneración en la organización	Actividad 1	<p><b>ACTIVIDAD 1 UNIDAD 1</b></p> <p>1.- Realiza la lectura del libro 1 de Remuneraciones.</p> <p><b>Capítulo 2 “La motivación en el trabajo y el papel de la compensación”</b></p> <p>2.- Realiza un mapa conceptual con lo más importante del capítulo haciendo mención de todos los temas mencionados en este.</p> <p>3.- Finalmente a manera de reflexión contesta la pregunta: ¿Cuál es la función de la administración de la remuneración en la organización?</p> <p>4.- Realiza una conclusión del tema.</p> <p>Este esquema debe de ser realizado en un documento de Word y deberá de ser subido a la plataforma por medio de "Tareas". Este debe de estar acorde con lo solicitado, denotar el entendimiento del tema y debe de ser suficiente.</p> <p>Citas 10%</p> <p>Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.</p> <p>Fuentes de información 10%</p> <p>Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.</p> <p>Opinión o conclusión 10%</p> <p>Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.</p> <p>De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	5 %

06 de marzo de 2019	UNIDAD 1: La función de administración de la remuneración en la organización	Actividad 2	<p><b>ACTIVIDAD 2 UNIDAD 1</b></p> <p>1.- Realiza la lectura del libro 1 de Remuneraciones. CAPÍTULO 1 Antecedentes del salario en el mundo.</p> <p>2.- Realiza una línea del tiempo con cada una de las épocas mencionadas en el capítulo. Incluye imágenes.</p> <p>Citas 10%</p> <p>Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.</p> <p>Fuentes de información 10%</p> <p>Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.</p> <p>Opinión o conclusión 10%</p> <p>Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.</p> <p>De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	5 %
20 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Análisis, descripción y diseño de puestos	Actividad 1	<p><b>ACTIVIDAD 1 UNIDAD 2</b></p> <p>1.- Realiza la lectura del documento titulado “Diseño de puestos” 2.-Contesta las 12 preguntas que se plantean en la página 23.</p> <p>3.- Realiza una investigación relacionada con la composición del departamento de Recursos humanos de alguna empresa, debes de incluir el organigrama, así como la descripción de los puestos de trabajos, y los requerimientos para poder obtener dicho puesto.</p> <p>Este trabajo debe de ser realizado en un documento de Word y deberá de ser subido a la plataforma por medio de "Tareas". Este debe de estar acorde con lo solicitado, denotar el entendimiento del tema y debe de ser suficiente.</p> <p>Citas 10%</p> <p>Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.</p> <p>Fuentes de información 10%</p> <p>Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.</p> <p>Opinión o conclusión 10%</p> <p>Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.</p> <p>De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	5 %

27 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Análisis, descripción y diseño de puestos	Actividad 2	<p><b>ACTIVIDAD 2 UNIDAD 2</b></p> <p>1.- Realiza la lectura del capítulo III del siguiente libro: CHIAVENATO, Idaberto “<b>Administración de Recursos Humanos</b>”, 5ta edición, pp.330-331 Capítulo III: El proceso de análisis y descripción de puestos.</p> <p>2.-Realiza la lectura del capítulo, y realiza un resumen de este. Este trabajo deberá ser realizado a mano, <b>NO a computadora</b>.</p> <p>Le deberás de tomar una foto o escanearlo y pegarla en un documento Word.</p> <p>Citas 10%</p> <p>Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.</p> <p>Fuentes de información 10%</p> <p>Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.</p> <p>Opinión o conclusión 10%</p> <p>Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.</p> <p>De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	5 %
24 de abril de 2019	UNIDAD 4: Diseño de la estructura salarial	Actividad 2	<p><b>ACTIVIDAD 2 UNIDAD 4</b></p> <p>1.-Realiza la lectura del documento “<b>GUÍA PARA EL DISEÑO DE ESTRUCTURAS SALARIALES</b>”</p> <p>2.- Realiza el cuestionario que viene en el apéndice “A” al final del documento. Y llénalo para tres puestos de trabajo diferentes. • Puedes imprimir los documentos llenarlos a mano y posteriormente escanearlos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Es importante que la imagen sea nítida y clara. • No olvides realizar tu conclusión.</li> <li>• Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.</li> </ul> <p>De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo</p> <p>Citas 10%</p> <p>Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.</p> <p>Fuentes de información 10%</p> <p>Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.</p> <p>Opinión o conclusión 10%</p> <p>Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.</p> <p>De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	5 %
29 de abril de 2019	UNIDAD 4: Diseño de la estructura salarial	Actividad 2	<p><b>FORO 2 CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO</b></p> <p>1.- El alumno elaborará un cuestionario relacionado con el tema de la unidad 1, 2, 3 y 4 El cual tendrá 20 preguntas con respuestas el cual deberá se subirlo al foro para poder compartir preguntas y respuestas con la finalidad de preparar el examen final con sus compañeros.</p> <p>2.- NO debe de ser subido como archivo, si no copiar y pegar en respuesta.</p>	8 %

06 de mayo de 2019	UNIDAD 5: Remuneración variable	Actividad 1	<p><b>ACTIVIDAD 1 UNIDAD 5</b>  1.- Lee el siguiente artículo “El top ten de prestaciones laborales en México “  <a href="http://www.merca20.com/el-top-ten-de-prestaciones-laborales-en-mexico/">http://www.merca20.com/el-top-ten-de-prestaciones-laborales-en-mexico/</a>  2.-Realiza un resumen.  3.- Posteriormente investiga cuales son los diferentes tipos de salarios que existen en México.  Citas 10%  Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.  Fuentes de información 10%  Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.  Opinión o conclusión 10%  Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.  De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	3 %
13 de mayo de 2019	UNIDAD 5: Remuneración variable	Actividad 2	<p><b>ACTIVIDAD 2 UNIDAD 5</b>  1.- Realiza la lectura del documento llamado “El Rol de la Remuneración Variable en la Efectividad Organizacional de las Empresas”  2.- Realiza un resumen a <b>MANO</b>. Para subirlo lo deberás de escanear o subirlo como imagen en un documento de Word. La cual debe de ser legible y clara.  Citas 10%  Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.  Fuentes de información 10%  Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.  Opinión o conclusión 10%  Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.  De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	5 %

20 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Prestaciones	Actividad 1	<p><b>ACTIVIDAD 1 UNIDAD 6</b>  1.- Realiza una investigación con respecto a la legislación aplicable en materia de sueldos y salarios en México.  2.- Realiza un comentario de estos artículos de la legislación usando tus propias palabras.  3.- <b>NO OLVIDES QUE NO DEBES DE COPIAR LOS ARTICULOS, DEBES DE EXPLICARLOS.</b> No olvides colocar la fuente de consulta, así como los artículos de los diferentes materiales jurídicos consultados. Realiza tu actividad en un documento de Word, y envíaselo a tu asesor por medio de la Opción de TAREAS.  Citas 10%  Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.  Fuentes de información 10%  Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.  Opinión o conclusión 10%  Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.  De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	3 %
22 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Prestaciones	Actividad 2	<p><b>ACTIVIDAD 2 UNIDAD 6</b>  1.- Investiga que son las prestaciones de ley, cual es la importancia de estas y cuáles son las prestaciones de ley que se debe de tener en México.  2.- Investiga tres empresas, y realiza un cuadro comparativo relacionado con las prestaciones que otorgan a sus trabajadores.  Citas 10%  Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.  Fuentes de información 10%  Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.  Opinión o conclusión 10%  Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.  De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	5 %

27 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Administración de los programas de remuneraciones	Actividad 1	<p><b>ACTIVIDAD 1 UNIDAD 7</b></p> <p>1.- Realiza la lectura del documento llamado “Administración de los programas de remuneraciones”</p> <p>2.- Realiza un mapa mental en donde destagues lo más relevante del tema.</p> <p>3.- No olvides realizar tu conclusión. Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.</p> <p>De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo</p> <p>Citas 10%</p> <p>Se debe de realizar la cita de los contenidos del trabajo de no ser de su autoría propia. Ya que de otra manera se considera plagio.</p> <p>Fuentes de información 10%</p> <p>Se debe de incluir la fuente inclusive de las imágenes, gráficas y por supuesto de los contenidos.</p> <p>Opinión o conclusión 10%</p> <p>Cualquier trabajo en el que haya sospecha de ser copiado de Internet será calificado con 0 y se tendrá que realizar nuevamente.</p> <p>De volver a incurrir en este supuesto la actividad se calificará con 0 y no habrá oportunidad de subirse de nuevo.</p>	9 %
29 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Administración de los programas de remuneraciones	Actividad 1	<p><b>FORO 3</b></p> <p><b>CUESTIONARIO DE REFORZAMIENTO</b></p> <p>1.- El alumno elaborará un cuestionario relacionado con el tema de la unidad 5, 6 y 7 El cual tendrá 25 preguntas con respuestas el cual deberá se subirlo al foro para poder compartir preguntas y respuestas con la finalidad de preparar el examen final con sus compañeros.</p> <p>2.- NO debe de ser subido como archivo, si no copiar y pegar en respuesta.</p>	8 %

## VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
----------	-------------



**REQUISITOS DE LOS TRABAJOS:**

Es indispensable que los trabajos que realices cuenten con lo siguiente.

**TRABAJOS PRESENTADOS EN FORMATO WORD.**

Cuidar la presentación, calidad, forma y fondo en cada una de las actividades, ya que se calificarán bajo los siguientes criterios:

- 1.- Presentación 20% (tipografía, imágenes, orden y coherencia)
- 2.- Fuentes de consulta 10%
- 3.- Desarrollo y contenido 50%
- 4.- Opinión y/o conclusión 10%
- 5.- Extensión adecuada conforme a lo solicitado. 10%

**DE LOS FOROS:**

Es importante que se ingrese a los foros que se encontraran habilitados para poder comentar diversos aspectos relacionados con la asignatura, en donde se debe de contar por lo menos con tres comentarios por cada uno de estos. La escala de evaluación del foro es la siguiente, y esta dependerá de la calidad de tu aportación:

- 1 aportación 50**
- 2 aportaciones 70**
- 3 aportaciones 100**

A pesar de que ya hayas hecho tus aportaciones te invito a que lo sigas consultando, puedes encontrar cosas muy interesantes. Recuerda que debes de descargar el programa de actividades de la plataforma para poder saber cuáles son las actividades.

Bueno pues no me queda más que darte la más cordial bienvenida Cualquier duda quedo en espera de tus comentarios.

Te envió un saludo.

**Maestra Magaly Cortina Ocaña**

**Requisitos**

<b>Porcentajes</b>	Act. de aprendizaje	50 %
	Examen Final	30 %
	Foros	20 %
	TOTAL	100 %

La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.

**VIII. Recursos y estrategias didácticas**

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)

Sitios de Internet

(X)

Plan de Trabajo

(X)