



PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	GONZALEZ JUAREZ LILIAN NAYELI	Correo	lilian.gnzl.fca@outlook.com
--------	-------------------------------	--------	-----------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	COMPETENCIAS LABORALES	Clave	2003	Grupo	8851
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	08 de febrero de 2022
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Martes: 17:00 - 19:00 hrs Jueves: 17:00 - 19:00 hrs	Fecha de término del semestre	16 de junio de 2022

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Introducción a las competencias laborales	6	6	0
II. Enfoques para el desarrollo de competencias laborales	10	10	0

III. La evaluación de la competencia laboral	14	14	0
IV. El sistema de competencias laborales en México	12	12	0
V. La administración de recursos humanos basada en competencias	22	22	0

V. Presentación general del programa

Estimado (a) alumno (a) de la asignatura **COMPETENCIAS LABORALES**. Seré tu asesor durante este semestre, así que mi labor será ayudarte en tu proceso de aprendizaje, ya sea resolviendo tus dudas, sugiriéndote como aprovechar los contenidos y guiándote para que puedas obtener un mejor aprendizaje.

No dejes de preguntar cuanto sea necesario y las veces que consideres pertinentes, ya sea a través de la plataforma MOODLE (chat y foro) y correo electrónico.

También revisaré el resultado de tus actividades de aprendizaje y tendrás una calificación y comentario a cada una de ellas. Lo cual te permitirá tener una retroalimentación para que puedas analizar y asimilar los comentarios y contenidos que sin duda repercutirán en tu aprendizaje

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Antes de que inicies tu trabajo te presento los diferentes elementos que constituyen esta asignatura. Cada uno de ellos es importante para tu estudio, ya que te guiarán en el proceso de tu aprendizaje:

- **Foro de presentación:** En este foro podrás dejar tu presentación inicial, las expectativas que tienes en cuanto al curso y conocer un poco más a tus compañeros.
- **Foro abierto:** Espacio que servirá para exponer todas las dudas e inquietudes acerca del curso, contenidos y actividades.
- **Chat:** Sala de chat en la que podrás mantenerte en comunicación escrita con el asesor y en tiempo real en el horario establecido.
- **Actividades de aprendizaje:** tareas que han sido estructuradas de tal manera que te permitan desarrollar habilidades y destrezas para dar solución a un problema específico, producto de los aprendizajes significativos derivados de la apropiación de los contenidos temáticos de esta asignatura. Consulta el documento [“Guía para la elaboración de textos académicos”](#) para elaborar tus actividades.
- **Foros de discusión:** será una herramienta que promueva el aprendizaje colaborativo y el pensamiento crítico. Consulta el documento [“Participación en foros”](#) para conocer los lineamientos generales y la rubrica de evaluación.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
-------	------------	---------------	---	-------------

22 de febrero de 2022	UNIDAD 1: Introducción a las competencias laborales	Act. de aprendizaje 1	Unidad 1 / Actividad 1 / Subir archivo Elabora un mapa conceptual sobre qué son las competencias, sus antecedentes y los aspectos más relevantes en la actualidad, deberás consultar por lo menos tres fuentes bibliográficas. Toma en cuenta que nos referimos al término de COMPETENCIAS de manera general.	4 %
24 de febrero de 2022	UNIDAD 1: Introducción a las competencias laborales	Act. de aprendizaje 2	Unidad 1 / Actividad 2 / Subir archivo Elabora un CUADRO SINÓPTICO acerca de los diversos métodos usados para la evaluación de competencias laborales. Consulta al menos 3 referencias acerca del tema.	4 %
01 de marzo de 2022	UNIDAD 1: Introducción a las competencias laborales	Act. de aprendizaje 3	Unidad 1 / Actividad 3 / Texto en línea Visita la página oficial de El Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER) y responde las siguientes preguntas (mínimo 500 palabras): 1. ¿Qué es CONOCER? 2. ¿Qué es el Registro Nacional de Estándares de Competencia? 3. ¿Qué es el Registro Nacional de Cursos de Capacitación basados en Estándares de Competencia? 4. ¿Qué es el Registro Nacional de Personas con Competencias Certificadas? EVITA COPIAR LA INFORMACIÓN DE MANERA TEXTUAL, REDÁCTALA CON TUS PROPIAS PALABRAS	5 %
08 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Enfoques para el desarrollo de competencias laborales	Act. de aprendizaje 1	Unidad 2 / Actividad 1 / Subir archivo Elabora un CUADRO COMPARATIVO que contenga las principales características de los sistemas de competencias laborales, destacando la información de los siguientes países: • Reino Unido • Francia • España • Estados Unidos • Canadá • Colombia Recuerda usar la “GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE TEXTOS ACADÉMICOS” para realizar tus actividades	8 %
10 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Enfoques para el desarrollo de competencias laborales	Foros 2	Unidad 2 / Foro / Actividad en foro Contesta las siguientes preguntas, recuerda seguir los lineamientos que se encuentran en el documento “PARTICIPACIÓN EN FOROS” 1. ¿Cuál es tu experiencia con las competencias laborales? 2. ¿Has trabajado bajo ese enfoque? 3. ¿Lo recomiendas?	5 %
15 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Enfoques para el desarrollo de competencias laborales	Act. de aprendizaje 3	Unidad 2 / Actividad 3 / Subir archivo Elabora un DIAGRAMA DE FLUJO en el que se explique de manera puntual el proceso para la certificación de competencias laborales en CONOCER e investiga los requerimientos necesarios para conformar un Centro Evaluador. Recuerda usar la “GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE TEXTOS ACADÉMICOS” para realizar tus actividades. EVITA COPIAR LA INFORMACIÓN DE MANERA TEXTUAL, REDÁCTALA CON TUS PROPIAS PALABRAS	8 %

22 de marzo de 2022	UNIDAD 3: La evaluación de la competencia laboral	Act. de aprendizaje 1	<p>Unidad 3 / Actividad 1 / Subir archivo</p> <p>Elabora un CUADRO COMPARATIVO acerca de los diferentes instrumentos de evaluación utilizados para evaluar las competencias laborales de acuerdo a las siguientes evidencias generadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desempeño, • Productos • Conocimientos <p>Recuerda usar la “GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE TEXTOS ACADÉMICOS” para realizar tus actividades</p>	8 %
24 de marzo de 2022	UNIDAD 3: La evaluación de la competencia laboral	Act. de aprendizaje 2	<p>Unidad 3 / Actividad 3 / Texto en línea</p> <p>Responde las siguientes preguntas (mínimo 700 palabras):</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Qué son los estándares de competencia laborales? • ¿Cuáles son sus principales características? • ¿Cuántos estándares de competencia existen actualmente en CONOCER? ¿Cómo están divididos? • ¿Cuál es el proceso para proponer y elaborar un nuevo estándar de competencia? <p>EVITA COPIAR LA INFORMACIÓN DE MANERA TEXTUAL, REDÁCTALA CON TUS PROPIAS PALABRAS</p>	8 %
29 de marzo de 2022	UNIDAD 4: El sistema de competencias laborales en México	Act. de aprendizaje 1	<p>Unidad 4 / Actividad 1 / Subir archivo</p> <p>Elabora una LÍNEA DEL TIEMPO en la que se indiquen los principales acontecimientos en la historia de CONOCER en México:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Antecedentes · Inicios · Desarrollo • Actualidad <p>Recuerda usar la “GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE TEXTOS ACADÉMICOS” para realizar tus actividades</p>	5 %
05 de abril de 2022	UNIDAD 4: El sistema de competencias laborales en México	Act. de aprendizaje 2	<p>Unidad 4 / Actividad 2 / Subir archivo</p> <p>Imagina que formas parte del Departamento de Recursos Humanos de una Organización que implementará la Certificación de Competencias Laborales a través de los lineamientos de CONOCER.</p> <p>Elabora una INFOGRAFÍA dirigida a los empleados en la que expliques:</p> <p>¿Qué es la Certificación de Competencias Laborales? Beneficios para la empresa y para el desarrollo personal. Toma en cuenta que el objetivo de la infografía será que los empleados se familiaricen con el nuevo proceso.</p> <p>Recuerda usar la “GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DE TEXTOS ACADÉMICOS” para realizar tus actividades</p>	8 %

07 de abril de 2022	UNIDAD 4: El sistema de competencias laborales en México	Foros 3	Unidad 4 / Foro / Actividad en foro Contesta la siguiente pregunta, recuerda seguir los lineamientos que se encuentran en el documento "PARTICIPACIÓN EN FOROS" "La Evaluación y Certificación de Competencias laborales mediante la normativa de CONOCER es funcional para una Organización". ¿Estas de acuerdo con el enunciado anterior? Si, No, ¿por qué? Justifica tu respuesta.	10 %
21 de abril de 2022	UNIDAD 4: El sistema de competencias laborales en México	Act. de aprendizaje 4	Unidad 4 / Actividad 3 / Texto en línea Describe cuál es el proceso completo para evaluar y certificar las competencias laborales con base a los estándares de competencia registrados en CONOCER. Toma en cuenta la figura del Evaluador Independiente .	8 %
03 de mayo de 2022	UNIDAD 5: La administración de recursos humanos basada en competencias	Act. de aprendizaje 1	Unidad 5 / Actividad 1 / Subir archivo Elabora un ORGANIZADOR GRÁFICO en donde identifiques cómo se desarrollan e influyen las competencias laborales en el proceso de: <ul style="list-style-type: none"> • Reclutamiento • Selección • Capacitación del personal • Desarrollo dentro de la organización Deberás consultar por lo menos tres fuentes bibliográficas para el desarrollo de esta actividad.	4 %
12 de mayo de 2022	UNIDAD 5: La administración de recursos humanos basada en competencias	Foros 2	Unidad 5 / Foro / Actividad en foro Contesta la siguiente pregunta, recuerda seguir los lineamientos que se encuentran en el documento "PARTICIPACIÓN EN FOROS" ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de la implementación del Enfoque basado en Competencias dentro de la Administración de Recursos Humanos de una Organización? Justifica tu respuesta.	5 %
24 de mayo de 2022	UNIDAD 5: La administración de recursos humanos basada en competencias	Act. de aprendizaje 3	Unidad 5 / Actividad 3 / Adjuntar archivo Ingresa al siguiente portal de CONOCER y selecciona UN ESTÁNDAR DE COMPETENCIA en el que te gustaría certificarte, completa la siguiente información: <ul style="list-style-type: none"> • Estándar de Competencia elegido (clave y nombre completo): explica la razón por la cual lo elegiste. • Ventajas para tu desarrollo profesional. • Los requisitos que debes cumplir para certificarte • Como llevarás a cabo tu proceso de certificación • Identificar los lugares en donde puedes certificarte. Detalla la información de manera puntual. EVITA COPIAR LA INFORMACIÓN DE MANERA TEXTUAL, REDÁCTALA CON TUS PROPIAS PALABRAS.	10 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
Requisitos	Carpeta Google Drive "RECURSOS ACADÉMICOS" https://drive.google.com/drive/folders/1k1WX9abTlo6BNkxdzDUIGPHLw3yoPagz?usp=sharing
Porcentajes	Act. de aprendizaje 80 % Foros 20 % TOTAL 100 %
La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.	

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Clases Virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)