

## I. Datos de la institución

Plantel		<b>UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO</b> <b>FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN</b> DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

## II. Datos del asesor

Nombre	SANTIAGO GARCÍA MARTHA	Correo	msantiago@fca.unam.mx
--------	------------------------	--------	-----------------------

## III. Datos de la asignatura

Nombre	ADMINISTRACIÓN DE LA REMUNERACIÓN	Clave	1623	Grupo	8652
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	28 de enero de 2019
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 09:00 - 11:00 hrs Jueves: 09:00 - 11:00 hrs	Fecha de término del semestre	06 de junio de 2019

## IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. La función estratégica de la administración de la remuneración	6	6	0
II. Equidad interna	8	8	0
III. Equidad externa o competitividad	8	8	0

IV. Estructura salarial	8	8	0
V. Evaluación del desempeño	8	8	0
VI. Remuneración variable	6	6	0
VII. Prestaciones	6	6	0
VIII. Nóminas	8	8	0
IX. Pagos por terminación de la relación laboral	6	6	0

## V. Presentación general del programa

Bienvenido a la asignatura “ADMINISTRACIÓN DE LA REMUNERACIÓN” de la licenciatura en Administración, del Sistema de Educación a Distancia.

Mi nombre es Martha Santiago García y es un placer ser tu asesora, tendré el gusto de asesorarte para apoyarte en tu proceso de aprendizaje sobre los temas de esta asignatura. La principal regla es no quedarte con la duda mi labor es explicarte las veces que sea necesario y de diversas formas hasta que logres comprender los conceptos. Si tienes algo que aportar al módulo que tus compañeros y una servidora podamos aprender, será muy bueno y enriquecedor.

Dentro de esta asesoría otra de mis labores es analizar el resultado de las actividades de aprendizaje programadas. Tus mensajes de correo son muy importantes y serán contestados a la brevedad posible en [msantiago@fca.unam.mx](mailto:msantiago@fca.unam.mx), asimismo recuerda que principalmente estamos en contacto a través del chat los días lunes y jueves de 09:00 a 11:00 hrs.

Te recomiendo imprimas los materiales (para que puedas revisarlos en cualquier momento sin necesidad de estar en línea), revisa el calendario de actividades para tener presente las fechas de entrega de cada actividad con el fin de que elabores tu plan de trabajo personal y no se acumulen tus actividades.

El valor del total del curso es del 100%, las actividades tendrán un valor total de 75% (actividades de 5 y 10 por ciento, según sea el caso) y examen 25%

## VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Contamos con aproximadamente 19 semanas para llevar a cabo el objetivo de la asignatura para lo cual deberás invertir de 2 a 3 horas diarias de tu tiempo, a continuación, les proporciono las indicaciones generales sobre la forma de trabajar en el curso.

El contenido del curso está diseñado para ser llevado de manera flexible y en cualquier orden, sin embargo, te recomiendo seguir el plan propuesto pues el entendimiento de un tema te facilitará el de los demás. La flexibilidad consiste en que si ya conoces el tema puedes pasar a otro o si un tema es más difícil lo dejes al final dentro de los tiempos establecido de entrega.

**Examen Final.** Al finalizar el semestre (del 03 al 06 de junio de 2019), presentarás un examen que contempla todos los temas de la asignatura. Debes tener presente que sólo tienes un intento y un tiempo establecido, al terminar ese tiempo se cerrará automáticamente, enviando la calificación obtenida.

## CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
18 de febrero de 2019	UNIDAD 1: La función estratégica de la administración de la remuneración	Act. inicial	A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u organizador gráfico con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet MindManager.	5 %
25 de febrero de 2019	UNIDAD 2: Equidad interna	Actividad 5	Elabora un tabulador flexible con los siguientes datos: - Sueldo mínimo: \$4,800 - Número de rangos: 8 - Amplitud de rango: 22% - Puntos mínimos: 73 - Puntos máximos: 430	5 %
04 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Equidad externa o competitividad	Actividad 1	De acuerdo con los temas revisados, elabora una encuesta salarial para implementarse en tres puestos representativos de una empresa dedicada a la gastronomía. La finalidad es que la investigación permita comparar el sueldo y prestaciones con los de otras empresas del mismo giro y tamaño. Determina los siguientes puntos: - Objetivos - Segmento de mercado - Puestos comprendidos - Método a utilizar - Establecer la información a obtener - Elaboración de cuestionarios - Canales para obtener la información: teléfono, correo, entrevista	10 %
11 de marzo de 2019	UNIDAD 4: Estructura salarial	Actividad 3	Elabora un mapa conceptual de los elementos que debe contener una estructura salarial	5 %
21 de marzo de 2019	UNIDAD 4: Estructura salarial	Actividad 1	Realiza una investigación de tres empresas sobre los elementos que toman en cuenta para su estructura salarial. Con base en la información obtenida, define qué tipo de estructura salarial utilizan	5 %
01 de abril de 2019	UNIDAD 5: Evaluación del desempeño	Actividad 2	Desarrolla una investigación de tres empresas (macro) acerca de cuáles son los formularios que utilizan para llevar a cabo su evaluación del desempeño. Realiza un análisis general de los formularios y determina qué factores miden en el desempeño de los trabajadores; indícalos en una tabla comparativa	10 %
11 de abril de 2019	UNIDAD 5: Evaluación del desempeño	Actividad 3	Desarrolla una investigación de tres empresas (macro) acerca de cuál es la funcionalidad de las evaluaciones del desempeño y realiza una tabla comparativa sobre el análisis general de los mismos	5 %

29 de abril de 2019	UNIDAD 6: Remuneración variable	Actividad 2	Realiza una investigación en cinco empresas acerca de las técnicas o métodos individuales que utilizan para obtener su remuneración variable. Analiza la información y, con base en los datos obtenidos, determina qué método están utilizando.	10 %
06 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Prestaciones	Act. inicial	A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u organizador gráfico con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet MindManager	5 %
13 de mayo de 2019	UNIDAD 8: Nóminas	Actividad 1	Elabora un mapa mental donde identifiques y desarrolles las etapas del proceso de la elaboración de nómina.	5 %
20 de mayo de 2019	UNIDAD 8: Nóminas	Actividad 2	Realiza una investigación sobre un recibo de nómina de algún trabajador y enlista los elementos que encuentres tanto en percepciones como en deducciones y analiza su estructura.	5 %
27 de mayo de 2019	UNIDAD 9: Pagos por terminación de la relación laboral	Actividad 3	Menciona cuáles son los conceptos que se integran en un finiquito y cómo se calcula cada uno de ellos	5 %

## VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN								
Requisitos	<p>Las actividades se deberán entregar de forma individual y necesariamente en los tiempos establecidos, máximo se entregarán una clase (asesoría) después de la fecha programada, cuando se solicite alguna corrección de la actividad está también deberá ser dentro de las mismas fechas, lo anterior con la finalidad de poder evaluar en tiempo y forma, por lo tanto, se recomienda consultar la retroalimentación de su actividad. El nombre del archivo deberá ser el nombre de la actividad y el nombre del alumno deberá ir dentro de la caratula de la actividad.</p> <p>Si alguna de las actividades se consulta de internet y se realiza con un simple "copia y pega" no se tomará para la evaluación correspondiente, sí la realización de una actividad requiere hacer una investigación, deberás buscar fuentes oficiales en: organizaciones libros, revistas, artículos, etcétera; en fuentes mesográficas diferentes a los apuntes electrónicos, hacer la cita de los mismos en <a href="#">formato APA</a>. Sí, no lo haces incurres en plagio.</p>								
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>65 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>25 %</td> </tr> <tr> <td>Act. inicial</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	65 %	Examen Final	25 %	Act. inicial	10 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	65 %								
Examen Final	25 %								
Act. inicial	10 %								
TOTAL	100 %								
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>									

## VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)