



I. Datos de la institución

Plantel	 <p style="text-align: center;"> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia </p> 	Grado o Licenciatura	Licenciatura en Contaduría
---------	--	----------------------	----------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	ALVAREZ ESPITIA JUANA ELENA	Correo	ellena7814@yahoo.com.mx
--------	-----------------------------	--------	-------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8403
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	28 de enero de 2019
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 11:00 - 13:00 hrs Miércoles: 11:00 - 13:00 hrs	Fecha de término del semestre	05 de junio de 2019

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0
III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0

V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

UNIDAD I. Principios Generales

Actividad 1. Investiga en Internet tres definiciones del derecho laboral y analízalas, posteriormente elabora un listado donde señales las características comunes de dichas definiciones. No olvides citar tus referencias electrónicas.

Actividad 3. Consulta la página de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y busca un artículo referente a las implicaciones sociales de la crisis económica mundial, analízalo y envíala tu comentario no mayor a media cuartilla. Cita la referencia.

Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de www.ilo.org/global/languages/es/index.htm Consultado: 12 de marzo de 2018

Actividad 6. Elabora un mapa conceptual sobre las cinco fuentes del derecho del trabajo, acompaña el mapa con una reflexión no mayor a una cuartilla.

UNIDAD II. Relación individual de trabajo

Actividad 2. Investiga los diferentes contratos de trabajo que contempla la ley laboral y establece sus semejanzas y diferencias en un cuadro sinóptico.

Actividad 3. Análisis de Caso Práctico:

Imagina que eres el director de Recursos Humanos del hospital “México Unido” y que Elizabeth Sandoval es contratada como Directora de Enfermería en dicho hospital por un periodo a prueba que comprende un plazo de 190 días. Explica la situación laboral de Elizabeth Sandoval (justifica tu respuesta con la Ley Federal del Trabajo).

Actividad 5. Elabora un mapa conceptual con los elementos y características del contrato individual de trabajo.

UNIDAD III. Condiciones de trabajo

Actividad 1. Elabora un mapa mental sobre los días de descanso obligatorio, incorporando fecha y acontecimiento histórico.

Actividad 6. Elabora un cuadro sinóptico con los elementos más relevantes de la unidad.

UNIDAD IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales

Actividad 1. Describe un caso práctico que refleje lo que aprendiste sobre la protección a las mujeres embarazadas que trabajan.

Actividad 2. Enlista algunas instituciones que apoyan a los menores trabajadores, junto con sus características.

UNIDAD V. Relaciones Colectivas de trabajo

Actividad 2. Revisa en Internet las páginas de dos sindicatos más representativos en el país y elabora un cuadro comparativo respecto de sus condiciones de trabajo.

Actividad 4. Busca cuántas huelgas han sido declaradas inexistentes en México los últimos años 25 años. Y de manera general menciona cuales han sido las causas principales de haberlas declarado inexistentes.

UNIDAD VI. Nociones de Seguridad Social

Actividad 2. Menciona en qué consisten los riesgos de trabajo y cuáles son sus consecuencias. Posteriormente ejemplifícalos con una serie de situaciones en distintos lugares de trabajo.

Actividad 5. De conformidad con el artículo 501 de la *Ley Federal del Trabajo*, menciona quiénes tienen derecho a recibir indemnización.

UNIDAD VII. Autoridades y sanciones en materia laboral

Actividad 6. Elabora una lista de las funciones de la Inspección del Trabajo, y de las obligaciones de los inspectores de trabajo. Menciona cuáles son las sanciones a los inspectores y en qué casos se efectúan.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

V. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Se les sugiere a los alumnos estar conectados los días de asesoría para que comenten con su profesor dudas o comentarios que tengan de los temas.

Se sugiere que realicen sus actividades y estas sean enviadas al profesor en las fechas programadas, por el medio electrónico correspondiente, así mismo, dichas actividades deberán estar fundamentadas en las leyes respectivas en caso de que aplique para el tema correspondiente.

De no ser enviadas las mismas en las fechas previamente establecidas y señaladas en el Plan de trabajo, se le sancionará al alumno con puntos menos sobre la calificación de la misma e

inclusive después de una semana ya no serán evaluadas.

Examen Final. Al finalizar el semestre, presentarás un examen que contempla todos los temas de la asignatura (programa de la asignatura Plan 2016). Debes tener presente que sólo tienes un intento y 110 minutos para contestarlo y que al terminar ese tiempo se cerrará automáticamente, enviando la calificación obtenida.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
20 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 1	Actividad 1. Investiga en Internet tres definiciones del derecho laboral y analízalas, posteriormente elabora un listado donde señales las características comunes de dichas definiciones. No olvides citar tus referencias electrónicas	5 %
27 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 3	Actividad 3. Consulta la página de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y busca un artículo referente a las implicaciones sociales de la crisis económica mundial, analízalo y envía tu comentario no mayor a media cuartilla. Cita la referencia. Organización Internacional del Trabajo. Obtenido de www.ilo.org/global/lang-es/index.htm Consultado: 12 de marzo de 2018	5 %
06 de marzo de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 6	Actividad 6. Elabora un mapa conceptual sobre las cinco fuentes del derecho del trabajo, acompaña el mapa con una reflexión no mayor a una cuartilla.	5 %
13 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 2	Actividad 2. Investiga los diferentes contratos de trabajo que contempla la ley laboral y establece sus semejanzas y diferencias en un cuadro sinóptico.	5 %
20 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 3	Actividad 3. Análisis de Caso Práctico: Imagina que eres el director de Recursos Humanos del hospital "México Unido" y que Elizabeth Sandoval es contratada como Directora de Enfermería en dicho hospital por un periodo a prueba que comprende un plazo de 190 días. Explica la situación laboral de Elizabeth Sandoval (justifica tu respuesta con la Ley Federal del Trabajo).	5 %
27 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 5	Actividad 5. Elabora un mapa conceptual con los elementos y características del contrato individual de trabajo.	5 %

03 de abril de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Actividad 1	Actividad 1. Elabora un mapa mental sobre los días de descanso obligatorio, incorporando fecha y acontecimiento histórico.	5 %
10 de abril de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Actividad 6	Actividad 6. Elabora un cuadro sinóptico con los elementos más relevantes de la unidad.	5 %
24 de abril de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Actividad 1	Actividad 1. Describe un caso práctico que refleje lo que aprendiste sobre la protección a las mujeres embarazadas que trabajan.	5 %
08 de mayo de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Actividad 2	Actividad 2. Enlista algunas instituciones que apoyan a los menores trabajadores, junto con sus características.	5 %
13 de mayo de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Actividad 2	Actividad 2. Revisa en Internet las páginas de dos sindicatos más representativos en el país y elabora un cuadro comparativo respecto de sus condiciones de trabajo.	5 %
20 de mayo de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Actividad 4	Actividad 4. Busca cuántas huelgas han sido declaradas inexistentes en México los últimos años los 25 años. Y de manera general menciona cuales han sido las causas principales de haberlas declarado inexistentes.	5 %
22 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 2	Actividad 2. Menciona en qué consisten los riesgos de trabajo y cuáles son sus consecuencias. Posteriormente ejemplifícalos con una serie de situaciones en distintos lugares de trabajo.	5 %
27 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 5	Actividad 5. De conformidad con el artículo 501 de la <i>Ley Federal del Trabajo</i> , menciona quiénes tienen derecho a recibir indemnización.	5 %
29 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 6	Actividad 6. Elabora una lista de las funciones de la Inspección del Trabajo, y de las obligaciones de los inspectores de trabajo. Menciona cuáles son las sanciones a los inspectores y en qué casos se efectúan.	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
----------	-------------

Requisitos	<p>Requisitos</p> <p>1. Deberá de cumplir con todas y cada una de sus actividades, ya que son uno de los requisitos indispensables para poder acreditar la materia.</p> <p>1. El segundo requisito es presentar su examen en la hora y fecha que la coordinación del SUA les asigne.</p> <p>OJO: LAS FECHAS DE ENTREGA DE LAS ACTIVIDADES ESTAN PROGRAMADAS PARA CADA MIERCOLES.</p> <p>OJO: LA PONDERACION QUE SE LE DIO A CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES FUE DEL 5%, EN TOTAL LAS ACTIVIDADES VALEN 75%. EXAMEN FINAL: 25%</p>						
Porcentajes	<table border="1"> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>75 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>25 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	75 %	Examen Final	25 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	75 %						
Examen Final	25 %						
TOTAL	100 %						
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>							

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)