



PLAN DE TRABAJO

I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Contaduría
---------	---	--	---	----------------------	----------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	CANO CARRILLO ALEJANDRO	Correo	acano1920@gmail.com
--------	-------------------------	--------	---------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8402
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	07 de febrero de 2022
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 14:00 - 16:00 hrs Miércoles: 14:00 - 16:00 hrs	Fecha de término del semestre	15 de junio de 2022

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0

III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0
V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

- Durante este semestre en la asignatura de derecho Laboral, Seré tu asesor no dudes en preguntar las dudas que tengas en cada una de las actividades, recuerda que en cada actividad debe ser resuelta como en ella misma se indica

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Actividad sigue las instrucciones que la misma actividad te pide, y si no las entiendes no dudes en preguntar antes de resolver la tarea.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
21 de febrero de 2022	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. de aprendizaje 1	Unidad 1- Actividad 1-Investiga en Internet tres definiciones del derecho laboral y analízalas, posteriormente elabora un listado donde señales las características comunes de dichas definiciones. No olvides citar tus referencias electrónicas. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios	5 %
28 de febrero de 2022	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. de aprendizaje 6	Unidad 1 - Actividad 6 - Subir archivo Elabora un mapa conceptual sobre las cinco fuentes del derecho del trabajo, acompaña el mapa con una reflexión no mayor a una cuartilla. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios	5 %

02 de marzo de 2022	UNIDAD 1: Principios Generales	Act. complementaria 1	Unidad 1- Actividad complementaria 1.- En una hoja de texto enumera y explica para que sirven las fuentes formales del derecho, en materia laboral al terminar subelas a complementaria 1	5 %
07 de marzo de 2022	UNIDAD 1: Principios Generales	Cuestionario de reforzamiento	Unidad 1 - Cuestionario de reforzamiento - Subir archivo Responde las siguientes preguntas. 1. Menciona en qué consiste el derecho de trabajo. 2. ¿Por qué se dice que el derecho al trabajo es un derecho social? 3. ¿Qué relación existe entre la libertad y el derecho al trabajo? 4. Señala la utilidad del estudio de las fuentes del derecho. 5. ¿Cuál es el fundamento jurídico de las garantías individuales? 6. Menciona las tres clases de principios indicados en el artículo 7. Define costumbre y menciona si en el derecho del trabajo tiene alguna utilidad. 8. ¿Qué significa jurisprudencia? 9. Explica cuál es la finalidad de los principios generales del derecho. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios	5 %
23 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. de aprendizaje 1	Unidad 2 - Actividad 2 - Subir archivo Investiga los diferentes contratos de trabajo que contempla la ley laboral y establece sus semejanzas y diferencias en un cuadro sinóptico. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios	5 %
28 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Act. de aprendizaje 6	Unidad 2 - Actividad 6 - Subir archivo Haz una búsqueda en Internet de un ejemplo de contrato individual identificando los requisitos mínimos que marca el artículo 25 de la Ley Federal del Trabajo. No olvides anotar la referencia electrónica. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios.	5 %
30 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Cuestionario de reforzamiento	Unidad 2 - Cuestionario de reforzamiento - Subir archivo Responde las siguientes preguntas: 1. ¿De qué manera se puede probar una relación laboral cuando no hay un contrato de trabajo por escrito? 2. ¿Qué es un contrato de trabajo? 3. ¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato de trabajo? 4. ¿A qué se refiere el artículo 27° de la ley laboral y cuál es su importancia? 5. Describe los elementos de validez en el contrato individual de trabajo. 6. En materia laboral, ¿a qué edad se adquiere la mayoría de edad para trabajar? 7. Describe cómo se clasifican los trabajadores de acuerdo a la doctrina. 8. Indica cuáles son los elementos de validez del contrato de trabajo. 9. Menciona cuántas clases de contratos señala la Ley Federal del Trabajo. 10. ¿En qué consiste la prórroga del contrato de trabajo, en la minería? 11. ¿Qué se entiende por intermediario? 12. ¿Qué se entiende por patrón solidario? Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios.	5 %

04 de abril de 2022	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 1	Unidad 3 - Actividad 1 - Subir archivo Elabora un mapa mental sobre los días de descanso obligatorio, incorporando fecha y acontecimiento histórico. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios.	5 %
18 de abril de 2022	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje 4	Unidad 3 - Actividad 4 - Subir archivo Si el trabajador de la actividad anterior tiene un salario de 3,567 mensuales, ¿cuál sería su prima vacacional? Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios.	5 %
20 de abril de 2022	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. complementaria 2	Unidad 3- Actividad complementaria 2.- A partir del estudio de la unidad, realiza la actividad que tu asesor te indica "Calculo de la liquidación correspondiente al trabajador si renuncia a su fuente de trabajo Planteamiento; Con fecha 1 de Octubre de 1984 el trabajador I celebro con el patron J un contrato individual de trabajo por tiempo indeterminado para prestar sus servicios en la empresa denominada el "El Jass 59 S.A Ubicada en la zona economica C" con fecha 1 de octubre de 2004 y por convenir a sus interese personales, el trabajador decide renunciar a su trabajo en el cual obtiene un salario diario de \$ 150.00 Datos Fecha de Ingreso 1 de octubre de 1984 Fecha de renuncia 1 de Septiembre de 2004 Antigüedad 20 años Salrio diario \$150.00 Con los datos obtenidos indica a que tiene derecho el trabajador, indica el procedimiento que utilizaste para llegar a ese resultado enviala a complementaria 2	5 %
25 de abril de 2022	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. de aprendizaje 1	Unidad 4 - Actividad 1 - Subir archivo Describe un caso práctico que refleje lo que aprendiste sobre la protección a las mujeres embarazadas que trabajan. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios	5 %
27 de abril de 2022	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Act. de aprendizaje 3	Explica por qué se justifica la protección del trabajo de las mujeres embarazadas y la protección de los menores de edad trabajadores. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios.	5 %

02 de mayo de 2022	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Cuestionario de reforzamiento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Di cuál es la razón de que el trabajo de mujeres se estudie en un capítulo especial . 2. Menciona en qué artículos de la Ley Federal del Trabajo se encuentra regulado el trabajo de las mujeres. 3. Di la razón por la que la madre trabajadora tiene que informarle al patrón de su estado de gravidez. 4. Indica en qué consiste la licencia maternal. 5. Menciona qué institución de seguridad social le brindará el servicio de guardería. 6. ¿Cuál es la finalidad de las disposiciones legales contenidas en la legislación laboral respecto a los menores de edad? 7. ¿Cuál es la jornada laboral máxima de un menor de edad? 8. De acuerdo a la ley, ¿quiénes son considerados menores de edad? 9. ¿A cuántos días de vacaciones anuales tiene derecho un menor de edad? 10. ¿Cuál es la razón de que los menores de edad no puedan trabajar en lugares peligrosos e insalubres? 11. ¿Cuál es el procedimiento legal para que un menor de edad pueda laborar? 12. ¿Cuáles son las restricciones de los trabajadores de confianza? 13. ¿Cuáles son los requisitos para constituir la relación laboral, de los trabajadores de los buques? 14. ¿De qué manera se puede fijar el salario a los trabajadores de autotransporte? 15. ¿Cómo se da la rescisión de la relación laboral, de los trabajadores agentes de comercio y otros semejantes? 16. ¿Cómo se define el concepto de industria familiar? 17. Menciona las atribuciones de los inspectores del trabajo, de los trabajadores de hoteles, restaurantes, bares, etcétera. 18. ¿Cómo consideraba el Constituyente de 1917 a la Universidad? Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios. 	5 %
04 de mayo de 2022	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Act. de aprendizaje 3	Unidad 5 - Actividad 3 - Subir archivo Investiga si el sindicalismo en México está cumpliendo realmente con su función y compáralo con el sindicalismo europeo. No olvides mencionar tus fuentes. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios	5 %
09 de mayo de 2022	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. de aprendizaje 1	Elabora un cuadro sinóptico con las características principales de la seguridad social. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios	5 %
11 de mayo de 2022	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Act. complementaria 3	Unidad 6 - Actividad complementaria 3.- Elabora un cuadro comparativo del acuerdo al Art. 123 Apartado A Y apartado B de la Constitución Política Federal y señala los requisitos para obtener la pensión de cada supuesto Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios	5 %

23 de mayo de 2022	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Act. de aprendizaje 1	Unidad 7 - Actividad 1 - Subir archivo Explica brevemente cuál es la facultad de la PROFEDET y ejemplifica con algún caso. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios.	5 %
25 de mayo de 2022	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Act. de aprendizaje 4	Unidad 7 - Actividad 4 - Subir archivo Elabora una lista de las funciones de la Inspección del Trabajo, y de las obligaciones de los inspectores de trabajo. Menciona cuáles son las sanciones a los inspectores y en qué casos se efectúan Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambio	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN										
Requisitos	1.- Entregar las actividades a tiempo 2.- Con todos los requisitos y las formas que se pidan 3.- Si no entiendes como se elabora, o resuelve alguna actividad preguntar al asesor 4.-Mantener constante comunicación con tus compañeros y con el Asesor 5.-Consultar otras fuentes de conocimientos relacionadas con los tema como la ley La CFEM										
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>60 %</td> </tr> <tr> <td>Cuestionario de reforzamiento</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>Act. complementaria</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	60 %	Cuestionario de reforzamiento	15 %	Examen Final	10 %	Act. complementaria	15 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	60 %										
Cuestionario de reforzamiento	15 %										
Examen Final	10 %										
Act. complementaria	15 %										
TOTAL	100 %										
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>											

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Clases Virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Plataforma Educativa	(X)

Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Lista de Correos	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)