



I. Datos de la institución

Plantel	 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia</p> 	Grado o Licenciatura	Licenciatura en Contaduría
---------	---	----------------------	----------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	CANO CARRILLO ALEJANDRO	Correo	acano@aprender.fca.unam
--------	-------------------------	--------	-------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8402
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	28 de enero de 2019
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 14:00 - 16:00 hrs Miércoles: 14:00 - 16:00 hrs	Fecha de término del semestre	05 de junio de 2019

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0
III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0

V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

Seré tu asesor durante este curso, así que mi labor es ayudarte en tu proceso de aprendizaje, ya sea resolviendo tus dudas o sugirierte cómo aprovechar los contenidos en línea. No dejes de preguntar cuanto sea necesario y las veces que consideres pertinentes

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

También revisaré el resultado de tus actividades de aprendizaje y tendrás un comentario a cada una de ellas en un tiempo no mayor a 48 horas. Tus mensajes de correo serán contestados a más tardar al día siguiente

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
20 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 1	Unidad 1, actividad 1. Adjuntar archivo. Investiga en Internet tres definiciones del derecho laboral y analízalas, posteriormente elabora un listado donde señales las características comunes de dichas definiciones. No olvides citar tus referencias electrónicas.	6 %
27 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 6	Unidad 1, actividad 6. Adjuntar archivo. Elabora un mapa conceptual sobre las cinco fuentes del derecho del trabajo, acompaña el mapa con una reflexión no mayor a una cuartilla	6 %
06 de marzo de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Cuestionario de reforzamiento	Responde las siguientes preguntas. 1. Menciona en qué consiste el derecho de trabajo. 2. ¿Por qué se dice que el derecho al trabajo es un derecho social? 3. ¿Qué relación existe entre la libertad y el derecho al trabajo? 4. Señala la utilidad del estudio de las fuentes del derecho. 5. ¿Cuál es el fundamento jurídico de las garantías individuales? 6. Menciona las tres clases de principios indicados en el artículo 17 de la ley laboral. 7. Define costumbre y menciona si en el derecho del trabajo tiene alguna utilidad. 8. ¿Qué significa jurisprudencia? 9. Explica cuál es la finalidad de los principios generales del derecho.	5 %

13 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 2	Unidad 2, actividad 2. Adjuntar archivo. Investiga los diferentes contratos de trabajo que contempla la ley laboral y establece sus semejanzas y diferencias en un cuadro sinóptico.	6 %
20 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 6	Unidad 2, actividad 6. Adjuntar archivo. Haz una búsqueda en Internet de un ejemplo de contrato individual identificando los requisitos mínimos que marca el	6 %
25 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Cuestionario de reforzamiento	Responde las siguientes preguntas. 1. ¿De qué manera se puede probar una relación laboral cuando no hay un contrato de trabajo por escrito? 2. ¿Qué es un contrato de trabajo? 3. ¿Cuáles son los elementos esenciales del contrato de trabajo? 4. ¿A qué se refiere el artículo 27º de la ley laboral y cuál es su importancia? 5. Describe los elementos de validez en el contrato individual de trabajo. 6. En materia laboral, ¿a qué edad se adquiere la mayoría de edad para trabajar? 7. Describe cómo se clasifican los trabajadores de acuerdo a la doctrina. 8. Indica cuáles son los elementos de validez del contrato de trabajo. 9. Menciona cuántas clases de contratos señala la Ley Federal del Trabajo. 10. ¿En qué consiste la prórroga del contrato de trabajo, en la minería? 11. ¿Qué se entiende por intermediario? 12. ¿Qué se entiende por patrón solidario?	5 %
27 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Actividad 1	Unidad 3, actividad 1. Adjuntar archivo. Elabora un mapa mental sobre los días de descanso obligatorio, incorporando fecha y acontecimiento histórico.	6 %
01 de abril de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Actividad 4	Unidad 3, actividad 4. Adjuntar archivo. Si el trabajador de la actividad anterior tiene un salario de 3,567 mensuales, ¿cuál sería su prima vacacional?	6 %
08 de abril de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Actividad 1	1. Unidad 4, actividad 1. Adjuntar archivo. Describe un caso práctico que refleje lo que aprendiste sobre la protección a las mujeres embarazadas que trabajan.	6 %
10 de abril de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Actividad 3	Unidad 4, actividad 3. Adjuntar archivo. Explica por qué se justifica la protección del trabajo de las mujeres embarazadas y la protección de los menores de edad trabajadores.	6 %

22 de abril de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Cuestionario de reforzamiento	<p>Responde las siguientes preguntas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Di cuál es la razón de que el trabajo de mujeres se estudie en un capítulo especial. 2. Menciona en qué artículos de la Ley Federal del Trabajo se encuentra regulado el trabajo de las mujeres. 3. Di la razón por la que la madre trabajadora tiene que informarle al patrón de su estado de gravidez. 4. Indica en qué consiste la licencia maternal. 5. Menciona qué institución de seguridad social le brindará el servicio de guardería. 6. ¿Cuál es la finalidad de las disposiciones legales contenidas en la legislación laboral respecto a los menores de edad? 7. ¿Cuál es la jornada laboral máxima de un menor de edad? 8. De acuerdo a la ley, ¿quiénes son considerados menores de edad? 9. ¿A cuántos días de vacaciones anuales tiene derecho un menor de edad? 10. ¿Cuál es la razón de que los menores de edad no puedan trabajar en lugares peligrosos e insalubres? 11. ¿Cuál es el procedimiento legal para que un menor de edad pueda laborar? 12. ¿Cuáles son las restricciones de los trabajadores de confianza? 53 de 89 Segundo Semestre 13. ¿Cuáles son los requisitos para constituir la relación laboral, de los trabajadores de los buques? 14. ¿De qué manera se puede fijar el salario a los trabajadores de autotransporte? 15. ¿Cómo se da la rescisión de la relación laboral, de los trabajadores agentes de comercio y otros semejantes? 16. ¿Cómo se define el concepto de industria familiar? 17. Menciona las atribuciones de los inspectores del trabajo, de los trabajadores de hoteles, restaurantes, bares, etcétera. 18. ¿Cómo consideraba el Constituyente de 1917 a la Universidad? 	5 %
08 de mayo de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Actividad 3	Unidad 5, actividad 3. Adjuntar archivo. Investiga si el sindicalismo en México está cumpliendo realmente con su función y compáralo con el sindicalismo europeo. No olvides mencionar tus fuentes.	6 %
13 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 1	Unidad 6, actividad 1. Adjuntar archivo. Elabora un cuadro sinóptico con las características principales de la seguridad social.	6 %

22 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Cuestionario de reforzamiento	<p>Responde las siguientes preguntas.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Cuál es la definición de seguridad social del Estado mexicano? 2. Qué dicen el artículo 41 de la Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social y el artículo 473 de la Ley Federal del Trabajo, sobre concepto de riesgo de trabajo? 3. ¿Qué son los accidentes de trabajo? 4. ¿A que condiciona la Ley del Seguro Social en los accidentes trabajo? 5. ¿Cuáles son las consecuencias de un riesgo de trabajo? 6. ¿Qué dice el artículo 487 de la Ley Federal del Trabajo de las prestaciones a que tiene derecho un trabajador durante un riesgo de trabajo? 7. ¿Quiénes tienen derecho a recibir indemnización en los casos de muerte? 8. ¿Cuál es el objetivo de la seguridad social? 9. ¿Qué deben expedir a cada uno de sus trabajadores los patrones dedicados a la industria de la construcción? 10. ¿En qué consiste la pensión por invalidez? 11. ¿En qué consiste la pensión de la Ley del IMSS? 12. ¿De qué se encarga el organismo del ISSSTE? 13. ¿De qué se encarga PENSIONISSSTE? 14. En el ISSSTE, la cuenta individual se integra por subcuentas ¿cuáles son? 	5 %
22 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 3	Unidad 7, actividad 3. Adjuntar archivo. Explica brevemente cuál es la facultad de la PROFEDET y ejemplifica con algún caso.	5 %
27 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 4	<p>Elabora una lista de las funciones de la Inspección del Trabajo, y de las obligaciones de los inspectores de trabajo. Menciona cuáles son las sanciones a los inspectores y en qué casos se efectúan</p> <p>Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Añadir envío. Oprime Agregar y selecciona el archivo; presiona Subir este archivo y finaliza con Guardar cambios.</p>	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN								
Requisitos	<p>Entregarla en tiempo las actividades y si te retrasas informar la causa de inmediato</p> <p>Usar la ley en los casos que sea necesario</p> <p>Entregae las actividades como se te pide si es un cuadro comparativo hacerlo asi</p>								
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>70 %</td> </tr> <tr> <td>Cuestionario de reforzamiento</td> <td>20 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	70 %	Cuestionario de reforzamiento	20 %	Examen Final	10 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	70 %								
Cuestionario de reforzamiento	20 %								
Examen Final	10 %								
TOTAL	100 %								

La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Clases Virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Videos	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Lista de Correos	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)