

I. Datos de la institución

Plantel	 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia</p> 	Grado o Licenciatura	Licenciatura en Contaduría
---------	---	----------------------	----------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	MENDOZA ROSAS RUBEN	Correo	rmendoza@docencia.fca.unam.mx
--------	---------------------	--------	-------------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8401
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	28 de enero de 2019
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 20:00 - 22:00 hrs Jueves: 20:00 - 22:00 hrs	Fecha de término del semestre	06 de junio de 2019

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0
III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0

V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

Conforme a los temas previstos en la materia Derecho Laboral, el alumno deberá de llevar a cabo la investigación correspondiente de los mismos y desarrollar los temas establecidos en el plan de trabajo de la materia y en la plataforma del SUAYED; también el alumno deberá analizar la información y material que en su caso el docente le proporcione o le indique en donde puede obtenerlo, a fin de realizar las actividades, misma información que permita reforzar, retroalimentar y actualizar cada uno de los temas previstos en dicho plan.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

El alumno deberá desarrollar cada una de las actividades que se le encomienden, de acuerdo con las 7 Unidades que tiene previsto el programa de la asignatura, debiendo utilizar los recursos y herramientas académicas necesarias, tales como el uso de la computadora, el internet, estudio y análisis de leyes y disposiciones jurídicas vinculadas con la materia, investigación de información y utilización de las herramientas electrónicas que le proporciona la plataforma de la Facultad de Contaduría y Administración, así como la información y marco jurídico contenido en los portales de internet de las dependencias e instituciones gubernamentales que tengan relación con la materia Derecho Laboral, así como de los centros educativos y de investigación que se enlacen con la materia; para la elaboración de los trabajos y actividades programadas en la plataforma; el alumno deberá elaborar entre otros, mapas mentales, mapas conceptuales, síntesis críticas, cuadros sinópticos, resúmenes, cuadros comparativos, los cuales deberán desarrollar y entregar en tiempo y forma por cada actividad programada, de acuerdo a su calendarización. Sobre el particular, a los alumnos se les solicita que, al momento de investigar y elaborar la actividad requerida, la realicen de acuerdo a los requisitos y parámetros solicitados en el programa de trabajo, debiendo imprimirle dedicación, esmero y un plus o extra, con el fin de que la calificación que se les asigne sea la esperada por ustedes de acuerdo con el trabajo que hubiesen realizado al respecto. No olvidar que deben indicar cuál es su fuente o fuentes de información que sirvió de base para realizar la actividad. (queda exceptuada como “fuentes de información” los sitios de internet denominados buenas tareas, rincón del vago, rémora, monografias.com, wikipedia, y algunos similares o afines.) tomar nota al respecto, ya que copiar la información de ese tipo de “fuentes” y querer hacerla pasar como de su autoría, se considera un plagio y por ende puede repercutir en la calificación que se les asigne por la actividad que hubiesen entregado.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
14 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 2	Adjuntar archivo. Investiga en Internet tres definiciones del derecho laboral y analízalas, posteriormente elabora un listado donde señales las características comunes de dichas definiciones. No olvides citar tus referencias electrónicas.	1 %
18 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 5	Adjuntar archivo. Después de haber leído el contenido de la unidad 1, describe en un diagrama de llaves la manera en que tradicionalmente se han clasificado las fuentes del derecho.	1 %

21 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Cuestionario de reforzamiento	Elaborar Cuestionario de reforzamiento.	2 %
25 de febrero de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 3	Adjuntar archivo. Análisis de Caso Práctico. Imagina que eres el Director de Recursos Humanos del Hospital "México Unido" y que Elizabeth Sandoval es contratada como Directora de Enfermería en dicho Hospital por un periodo a prueba que comprende un plazo de 190 días. Explica la situación laboral de Elizabeth Sandoval (justifica tu respuesta con la Ley Federal del Trabajo).	1 %
28 de febrero de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 5	Adjuntar archivo. Elabora un mapa conceptual con los elementos y características del contrato individual de trabajo.	1 %
04 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 7	Adjuntar archivo. Localiza dos contratos, uno por tiempo determinado y otro por tiempo indeterminado, y posteriormente elabora un cuadro comparativo mencionando las diferencias principales entre ellos.	1 %
07 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 8	Adjuntar archivo. Estudia el artículo 123 constitucional y en un cuadro comparativo, menciona las diferencias entre el Apartado A y el Apartado B de la Ley Federal de Trabajo.	1 %
11 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Cuestionario de reforzamiento	Elaborar Cuestionario de reforzamiento.	3 %
14 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Actividad 2	Adjuntar archivo. Elabora un documento que incluya tres ejemplos de cálculo y pago de prima dominical.	1 %
21 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Actividad 3	Adjuntar archivo. Análisis de Caso Práctico. Ana Luz Carmona, licenciada en informática, es contratada por una empresa, que tiene 363 días de funcionamiento, para desarrollar un software de ventas (producto nuevo). Responde lo siguiente: ¿La empresa está obligada al pago utilidades? Justifica tu respuesta.	1 %
25 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Actividad 4	Adjuntar archivo. Si el trabajador de la actividad anterior tiene un salario de \$3,567 mensuales, ¿cuál sería su prima vacacional?	1 %
28 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Actividad 5	Adjuntar archivo. Calcula cuántos días de periodo vacacional le corresponde a tres trabajadores que tienen antigüedades de 1, 9 y 18 años, respectivamente.	1 %
01 de abril de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Cuestionario de reforzamiento	Elaborar Cuestionario de reforzamiento.	3 %

04 de abril de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Actividad 1	Adjuntar archivo. Describe un caso práctico que refleje lo que aprendiste sobre la protección a las mujeres embarazadas que trabajan.	1 %
08 de abril de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Actividad 4	Adjuntar archivo. Investiga qué Organización Internacional del Trabajo se encarga de proteger los derechos de los menores de edad. Investiga si México realmente cumple con las directrices señaladas por dicha organización.	1 %
11 de abril de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Cuestionario de reforzamiento	Elaborar Cuestionario de reforzamiento.	3 %
22 de abril de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Actividad 1	Adjuntar archivo. Localiza en Internet un estatuto sindical que cumpla con los requisitos antes mencionados en esta unidad y analízalo, enlistando los requisitos que sí logra cumplir y cuáles no. Posteriormente elabora una reflexión en una cuartilla.	1 %
25 de abril de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Actividad 2	Adjuntar archivo. Revisa en Internet las páginas de dos sindicatos más representativos en el país y elabora un cuadro comparativo respecto de sus condiciones de trabajo.	1 %
29 de abril de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Actividad 4	Adjuntar archivo. Busca cuántas huelgas han sido declaradas inexistentes en México los últimos años 25 años. Y de manera general menciona cuales han sido las causas principales de haberlas declarado inexistentes.	1 %
02 de mayo de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Cuestionario de reforzamiento	Elaborar Cuestionario de reforzamiento.	3 %
06 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 1	Adjuntar archivo. Elabora un cuadro sinóptico con las características principales de la seguridad social.	1 %
06 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 2	Adjuntar archivo. Menciona en qué consisten los riesgos de trabajo y cuáles son sus consecuencias. Posteriormente ejemplifícalos con una serie de situaciones en distintos lugares de trabajo.	1 %
09 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 5	Adjuntar archivo. De conformidad con el artículo 501 de la Ley Federal del Trabajo, menciona quiénes tienen derecho a recibir indemnización.	1 %
09 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 6	Adjuntar archivo. Explica cuántos tipos de pensiones existen y elabora un caso que ejemplifique cada uno de estos tipos de pensiones, menciona a los sujetos que participarían de la pensión y el procedimiento a seguir.	1 %

13 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 7	Adjuntar archivo. De conformidad al artículo 34 de la Ley del ISSSTE y de la atención médica preventiva que brinda, explica qué programas ha incorporado.	1 %
13 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 10	Adjuntar archivo. Menciona cual es el objetivo de las AFORE y que es lo que promueven.	2 %
16 de mayo de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Cuestionario de reforzamiento	Elaborar Cuestionario de reforzamiento.	3 %
16 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Act. inicial	Actividad inicial. Adjuntar archivo. A partir del estudio de la bibliografía específica sugerida, elabora un mapa conceptual u organizador gráfico con los temas de la unidad. Puedes auxiliarte de algunos programas como Mindjet MindManager.	1 %
20 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 3	Adjuntar archivo. Explica brevemente cuál es la facultad de la PROFEDET y ejemplifica con algún caso.	2 %
20 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 4	4 Adjuntar archivo. A través de un cuadro sinóptico, menciona cuáles son los objetivos del Servicio Nacional de Empleo y cómo benefician a los trabajadores y futuros trabajadores.	2 %
23 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 5	Adjuntar archivo. Elabora una reflexión donde menciones la función de los consejos consultivos de la Ciudad de México, y como están formados.	2 %
27 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 6	Adjuntar archivo. Elabora una lista de las funciones de la Inspección del Trabajo, y de las obligaciones de los inspectores de trabajo. Menciona cuáles son las sanciones a los inspectores y en qué casos se efectúan.	1 %
30 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Cuestionario de reforzamiento	Elaborar Cuestionario de reforzamiento	3 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
----------	-------------

Requisitos	El alumno debe tomar nota de que, para la presentación del examen final, es necesario que el alumno hubiese desarrollado cada una de las actividades de aprendizaje programadas en el plan de trabajo y en la plataforma del SUAYED; la importancia de que el alumno elabore las actividades programadas por el docente, en el referido plan de trabajo son de suma trascendencia, toda vez que el contenido del examen está basado precisamente en las referidas actividades académicas. Cabe señalar que las actividades programadas equivalen al 50% de la calificación (actividades de aprendizaje y cuestionarios) y el examen equivale al otro 50% de la calificación, lo que en su conjunto nos da 100%.		
Porcentajes	Act. de aprendizaje		29 %
	Cuestionario de reforzamiento		20 %
	Examen Final		50 %
	Act. inicial		1 %
	TOTAL		100 %
La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.			

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Videos	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)