



I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	ESTEBAN CABRERA SARA	Correo	saraesteban@derecho.unam.mx
--------	----------------------	--------	-----------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DERECHO LABORAL	Clave	1352	Grupo	8254
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	28 de enero de 2019
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 18:00 - 20:00 hrs Miércoles: 18:00 - 20:00 hrs	Fecha de término del semestre	05 de junio de 2019

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Principios Generales	4	4	0
II. Relación Individual del Trabajo	10	10	0
III. Condiciones de Trabajo	13	13	0
IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	10	10	0

V. Relaciones colectivas del trabajo	10	10	0
VI. Nociones de Seguridad Social	10	10	0
VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral	7	7	0

V. Presentación general del programa

Seré tu asesora durante este curso, así que mi labor es ayudarte en tu proceso de aprendizaje, ya sea resolviendo tus dudas o sugirierte cómo aprovechar los contenidos en línea.

No dejes de preguntar cuanto sea necesario y las veces que consideres pertinentes.

También revisaré el resultado de tus actividades de aprendizaje y tendrás un comentario a cada una de ellas en un tiempo no mayor a 48 horas hábiles luego de la fecha de entrega regular (no incluye entregas extemporaneas). Tus mensajes de correo serán contestados a más tardar al día siguiente.

Dra. Sara Esteban Cabrera.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Metodología de trabajo:

Antes de que inicies tu trabajo en línea, te presentamos las secciones de cómo se encuentra constituida cada asignatura de la Licenciatura. Cada una de ellas es importante para tu estudio ya que te guiarán en el proceso de tu aprendizaje a distancia. Introducción. Te presenta de manera general los elementos que se trabajarán a lo largo de la asignatura.

Objetivo de la asignatura. Se establece el alcance que se tendrá con la revisión y trabajo de los materiales elaborados para la materia. Mapa conceptual. Podrás observar de manera integral cómo está conformada la asignatura y la relación y continuidad que tienen las unidades entre sí. Calendario. Consiste en la programación de fechas para la entrega de las actividades desarrolladas en cada asignatura, con la finalidad de que las elabores y subas en los tiempos estimados a la plataforma; en caso de exceder del tiempo estipulado, la plataforma ya no te permitirá incorporar tu trabajo y éste no podrá ser considerado para tu calificación final. 3 de 9 Evaluación diagnóstica (Lo que sé).

Se encuentra al inicio de cada unidad y permite identificar los conocimientos previos que posees del tema. Actividad integradora (Lo que aprendí). Se ubica al final de cada unidad y sirve para relacionar los temas vistos, ya sea a través de un caso práctico, la construcción de un documento, o alguna otra actividad, de acuerdo con el tema en cuestión.

Contenido. Toda asignatura está integrada por unidades, en cada una de ellas encontrarás una introducción, objetivos y un resumen. De igual forma cada unidad está desglosada en temas que te indican el objetivo específico para cada uno, el desarrollo de la información para alcanzarlo y sus actividades de aprendizaje, autoevaluación y bibliografía específica para profundizar en el tema trabajado. Actividades de aprendizaje. Tareas que se han estructurado de tal forma que te permitan desarrollar habilidades y destrezas, para dar solución a un problema en específico, producto de los aprendizajes significativos derivados de la apropiación de los contenidos temáticos del curso correspondiente. Autoevaluación. Es una valoración continua de tu aprendizaje. Consiste en una serie de preguntas relacionadas con los temas de las unidades, que te permitirá medir tu grado de avance y apropiación del conocimiento.

Con base en el puntaje obtenido, juzgarás si es necesario o no, una nueva revisión de los contenidos del tema o la unidad. Fuentes de información.

Te proporciona una lista de la bibliografía especializada del área que puedes emplear para ampliar, reforzar o aclarar dudas sobre los contenidos propuestos en cada unidad para tu estudio. Examen global. Cada asignatura contiene un examen para calificar tu avance; recuerda que contarás con sólo una oportunidad para responder, tendrás tiempo límite de aplicación. Transcurrido el tiempo establecido, se desactivará de manera automática y obtendrás tu calificación. Glosario. Puedes obtener de manera inmediata la definición de conceptos particulares de los temas expuestos.

Se manejarán los contenidos de manera didáctica, empleando recursos que te permitan una mejor lectura y comprensión de los temas. Asimismo se fomentará en cada estudiante, la apropiación de una nueva forma de trabajo y aprendizaje de manera independiente, donde crearás nuevos hábitos de estudio y de organización de tiempos para la revisión de materiales en el sitio, búsqueda de bibliografía necesaria, realizar investigaciones, etc.

Deberás desarrollar las actividades dentro y fuera de la plataforma, de manera individual y en ocasiones grupalmente, según sea el caso, para ello se te proporcionan instrucciones claras y tiempos precisos.

La comunicación a lo largo de cada asignatura será continua y de manera síncrona y asíncrona, es decir, que cada actividad elaborada contará con una retroalimentación por parte de tu asesor a través de diversos medios: comentarios directos en la plataforma o consultas específicas a través de las sesiones del chat en los días y horarios establecidos para la materia; foros de discusión establecidos para temas particulares que se van realizando, las cuales deberán fomentar la reflexión y análisis del tema por estudiar, o algún otro medio que se decida emplear para estar siempre al tanto de tus dudas.

También podrás tener comunicación con tus compañeros a través de correo electrónico o vía chat, para ponerte de acuerdo en las entregas de los trabajos en equipo que se requieran o comentar las presentaciones que se realicen de las actividades solicitadas.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
13 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 2	Unidad 1, actividad 2. Adjuntar archivo. Análisis de Caso Práctico. El día de hoy Guadalupe Rodríguez empezó a trabajar como despachadora de gasolina en “Tecámac - Paseos del Bosque”. Analiza la relación de trabajo y fundamenta si las propinas forman parte del salario para cuantificar prestaciones de ley. No olvides justificar tu respuesta.	2 %
13 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 3	Unidad 1, actividad 3. Adjuntar archivo. Consulta la página de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y busca un artículo referente a las implicaciones sociales de la crisis económica mundial, analízalo y envía tu comentario no mayor a media cuartilla. Cita la referencia.	2 %
13 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 5	Unidad 1, actividad 5. Adjuntar archivo. Después de haber leído el contenido de la unidad 1, describe en un diagrama de llaves la manera en que tradicionalmente se han clasificado las fuentes del derecho.	2 %
18 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 6	Unidad 1, actividad 6. Adjuntar archivo. Elabora un mapa conceptual sobre las cinco fuentes del derecho del trabajo, acompaña el mapa con una reflexión no mayor a una cuartilla.	2 %
18 de febrero de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 2	Unidad 2, actividad 2. Adjuntar archivo. Investiga los diferentes contratos de trabajo que contempla la ley laboral y establece sus semejanzas y diferencias en un cuadro sinóptico.	2 %

18 de febrero de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 3	Unidad 2, actividad 3. Adjuntar archivo. Análisis de Caso Práctico. Imagina que eres el director de Recursos Humanos del hospital “México Unido” y que Elizabeth Sandoval es contratada como Directora de Enfermería en dicho hospital por un periodo a prueba que comprende un plazo de 190 días. Explica la situación laboral de Elizabeth Sandoval (justifica tu respuesta con la Ley Federal del Trabajo).	2 %
25 de febrero de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 4	Unidad 2, actividad 4. Adjuntar archivo. Recurre y cita tres referencias electrónicas que brinden un concepto sobre relación laboral, posteriormente redacta tu propia definición, incorporando los ya estudiados.	2 %
25 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Principios Generales	Actividad 5	Unidad 2, actividad 5. Adjuntar archivo. Elabora un mapa conceptual con los elementos y características del contrato individual de trabajo. También realiza la siguiente actividad: Unidad 2, actividad 6. Adjuntar archivo. Haz una búsqueda en Internet de un ejemplo de contrato individual identificando los requisitos mínimos que marca el 30 de 89 Segundo Semestre artículo 25 de la Ley Federal del Trabajo. No olvides anotar la referencia electrónica.	3 %
25 de febrero de 2019	UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo	Actividad 7	Unidad 2, actividad 7. Adjuntar archivo. Localiza dos contratos, uno por tiempo determinado y otro por tiempo indeterminado, y posteriormente elabora un cuadro comparativo mencionando las diferencias principales entre ellos. También realiza la actividad siguiente: Unidad 2, actividad 8. Adjuntar archivo. Estudia el artículo 123 constitucional y, en un cuadro comparativo, menciona las diferencias entre el Apartado A y el Apartado B de la Ley Federal de Trabajo.	3 %
04 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje	Unidad 3, actividad 3. Adjuntar archivo. Análisis de Caso Práctico. Ana Luz Carmona, licenciada en informática, es contratada por una empresa, que tiene 363 días de funcionamiento, para desarrollar un software de ventas (producto nuevo). Responde lo siguiente: ¿La empresa está obligada al pago utilidades? Justifica tu respuesta.	2 %
04 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Actividad 4	Unidad 3, actividad 4. Adjuntar archivo. Si el trabajador de la actividad anterior tiene un salario de 3,567 mensuales, ¿cuál sería su prima vacacional?	2 %
04 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo	Act. de aprendizaje	Unidad 3, actividad 6. Adjuntar archivo. Elabora un cuadro sinóptico con los elementos más relevantes de la unidad.	2 %
11 de marzo de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Actividad 1	Unidad 4, actividad 1. Adjuntar archivo. Describe un caso práctico que refleje lo que aprendiste sobre la protección a las mujeres embarazadas que trabajan.	2 %
11 de marzo de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Actividad 2	Unidad 4, actividad 2. Adjuntar archivo. Enlista algunas instituciones que apoyan a los menores trabajadores, junto con sus características. También realiza la siguiente actividad: Unidad 4, actividad 3. Adjuntar archivo. Explica por qué se justifica la protección del trabajo de las mujeres embarazadas y la protección de los menores de edad trabajadores.	2 %

11 de marzo de 2019	UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales	Actividad 4	Unidad 4, actividad 4. Adjuntar archivo. Investiga qué organización internacional del trabajo se encarga de proteger los derechos de los menores de edad. Investiga si México realmente cumple con las directrices señaladas por dicha organización. También realiza la siguiente actividad: Unidad 4, actividad 5. Adjuntar archivo. Indica por qué es necesario regular los trabajos especiales y elabora una lista de los mismos.	2 %
25 de marzo de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Actividad 1	Unidad 5, actividad 1. Adjuntar archivo. Localiza en Internet un estatuto sindical que cumpla con los requisitos antes mencionados en esta unidad y analízalo, enlistando los requisitos que sí logra cumplir y cuáles no. Posteriormente elabora una reflexión en una cuartilla.	2 %
25 de marzo de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Actividad 2	Unidad 5, actividad 2. Adjuntar archivo. Revisa en Internet las páginas de dos sindicatos más representativos en el país y elabora un cuadro comparativo respecto de sus condiciones de trabajo.	2 %
25 de marzo de 2019	UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo	Actividad 3	Unidad 5, actividad 3. Adjuntar archivo. Investiga si el sindicalismo en México está cumpliendo realmente con su función y compáralo con el sindicalismo europeo. No olvides mencionar tus fuentes.	2 %
01 de abril de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 1	Unidad 6, actividad 1. Adjuntar archivo. Elaborar un cuadro sinóptico con las características principales de la seguridad social.	2 %
01 de abril de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 2	Unidad 6, actividad 2. Adjuntar archivo. Menciona en qué consisten los riesgos de trabajo y cuáles son sus consecuencias. Posteriormente ejemplifícalos con una serie de situaciones en distintos lugares de trabajo.	2 %
08 de abril de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 6	Unidad 6, actividad 6. Adjuntar archivo. Explica cuántos tipos de pensiones existen y elabora un caso que ejemplifique cada uno de estos tipos de pensiones, menciona a los sujetos que participarían de la pensión y el procedimiento a seguir.	1 %
22 de abril de 2019	UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social	Actividad 7	Unidad 6, actividad 7. Adjuntar archivo. De conformidad al artículo 34 de la Ley del ISSSTE y de la atención médica preventiva que brinda, explica qué programas ha incorporado.	2 %
29 de abril de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 3	Unidad 7, actividad 3. Adjuntar archivo. Explica brevemente cuál es la facultad de la PROFEDET y ejemplifica con algún caso.	1 %
06 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 4	Unidad 7, actividad 4. Adjuntar archivo. A través de un cuadro sinóptico, menciona cuáles son los objetivos del Servicio Nacional de Empleo y cómo benefician a los trabajadores y futuros trabajadores.	2 %

27 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral	Actividad 6	Unidad 7, actividad 6. Adjuntar archivo. Elabora una lista de las funciones de la Inspección del Trabajo, y de las obligaciones de los inspectores de trabajo. Menciona cuáles son las sanciones a los inspectores y en qué casos se efectúan.	2 %
--------------------	---	-------------	--	-----

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN						
Requisitos	<p>Debes cumplir en tiempo y forma la entrega de tus actividades para tener la evaluación sobre 10; en caso de que la entrega sea extemporánea se evaluará sobre 8.</p> <p>Examen Final Al finalizar la asignatura, presentarás un examen final, que conforme se acerque la fecha, se te especificará el día y el horario a través del foro o el calendario, recuerda que sólo tienes un intento y que al terminar el tiempo establecido para que lo contestes se cerrará automáticamente, enviando la calificación obtenida hasta el momento. Con la finalidad de evitar el plagio, favor de agregar en la sección de requisitos de acreditación, la siguiente leyenda:</p> <p>Cuando la realización de una actividad implique hacer una investigación, deberás buscar fuentes oficiales, como libros, revistas, artículos, etcétera, en dos fuentes mesográficas diferentes a los apuntes electrónicos y hacer la cita de los mismos en formato APA. Ya que si no lo haces incurres en plagio.</p>						
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>50 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>50 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	50 %	Examen Final	50 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	50 %						
Examen Final	50 %						
TOTAL	100 %						
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>							

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)

