

I. Datos de la institución

| | | | |
|---------|---|----------------------|--------------------------------|
| Plantel |  <p style="text-align: center;"> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia </p>  | Grado o Licenciatura | Licenciatura en Administración |
|---------|---|----------------------|--------------------------------|

II. Datos del asesor

| | | | |
|--------|-----------------------------------|--------|-------------------------------|
| Nombre | HORCASITAS HERNANDEZ MONICA LUCIA | Correo | lhorcasi@docencia.fca.unam.mx |
|--------|-----------------------------------|--------|-------------------------------|

III. Datos de la asignatura

| | | | | | |
|---------------------------|-----------------|---------|--|-------------------------------|---------------------|
| Nombre | DERECHO LABORAL | Clave | 1352 | Grupo | 8252 |
| Modalidad | Obligatoria | Plan | 2012 | Fecha de inicio del semestre | 29 de enero de 2019 |
| Horas de asesoría semanal | 4 | Horario | Martes: 07:00 - 09:00 hrs Jueves: 07:00 - 09:00 hrs | Fecha de término del semestre | 06 de junio de 2019 |

IV. Contenido temático

| TEMA | HORAS | | |
|---|-------|--------|----------|
| | Total | Teoría | Práctica |
| I. Principios Generales | 4 | 4 | 0 |
| II. Relación Individual del Trabajo | 10 | 10 | 0 |
| III. Condiciones de Trabajo | 13 | 13 | 0 |
| IV. Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales | 10 | 10 | 0 |

| | | | |
|---|----|----|---|
| V. Relaciones colectivas del trabajo | 10 | 10 | 0 |
| VI. Nociones de Seguridad Social | 10 | 10 | 0 |
| VII. Autoridades y Sanciones en materia laboral | 7 | 7 | 0 |

V. Presentación general del programa

El conocimiento del derecho laboral es fundamental para cualquier profesionista o persona que lleve a cabo actividad remunerada. En este curso, aprenderás las prerrogativas y normatividad fundamental para las relaciones laborales.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

- * Dar lectura a la plataforma
- * Entregar las actividades solicitadas
- * Exponer las dudas que surjan en el chat programado

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

| Fecha | No. Unidad | No. Actividad | Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma | Ponderación |
|-----------------------|---|-------------------------------|---|-------------|
| 14 de febrero de 2019 | UNIDAD 1: Principios Generales | Cuestionario de reforzamiento | Cuestionario de reforzamiento | 8 % |
| 21 de febrero de 2019 | UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo | Actividad 2 | Contratos de trabajo que contempla la LFT | 1 % |
| 28 de febrero de 2019 | UNIDAD 2: Relación Individual del Trabajo | Actividad 3 | Caso práctico Hospital México Unido | 1 % |
| 07 de marzo de 2019 | UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo | Actividad 5 | Calcula los días de periodo vacacional... | 1 % |

| | | | | |
|---------------------|---|-------------------------------|---|-----|
| 14 de marzo de 2019 | UNIDAD 3: Condiciones de Trabajo | Cuestionario de reforzamiento | Cuestionario de reforzamiento. | 8 % |
| 21 de marzo de 2019 | UNIDAD 4: Trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales | Act. lo que aprendí | Realiza la actividad integradora Lo que aprendí | 4 % |
| 28 de marzo de 2019 | UNIDAD 5: Relaciones colectivas del trabajo | Cuestionario de reforzamiento | Contesta el cuestionario de reforzamiento | 7 % |
| 04 de abril de 2019 | UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social | Actividad 2 | En qué consisten los riesgos de trabajo. | 1 % |
| 11 de abril de 2019 | UNIDAD 6: Nociones de Seguridad Social | Actividad 4 | Cuantos tipos de pensión existen | 1 % |
| 25 de abril de 2019 | UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral | Actividad 2 | Objetivos del servicio nacional de empleo | 1 % |
| 02 de mayo de 2019 | UNIDAD 7: Autoridades y Sanciones en materia laboral | Cuestionario de reforzamiento | Responde le cuestionario de reforzamiento. | 7 % |

VII. Sistema de evaluación

| FACTORES | DESCRIPCIÓN | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------|-----|-------------------------------|------|--------------|------|---------------------|-----|--------------|--------------|
| Requisitos | <ul style="list-style-type: none"> * Entregar ÚNICAMENTE las tareas que se solicitan en este plan de trabajo * Se recibirán tareas extemporáneas con una penalización de 2 puntos * Aplicar el examen final en las fechas y términos que la facultad establezca. | | | | | | | | | | |
| Porcentajes | <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">Act. de aprendizaje</td> <td style="text-align: right;">6 %</td> </tr> <tr> <td>Cuestionario de reforzamiento</td> <td style="text-align: right;">30 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td style="text-align: right;">60 %</td> </tr> <tr> <td>Act. lo que aprendí</td> <td style="text-align: right;">4 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td style="text-align: right;">100 %</td> </tr> </table> | Act. de aprendizaje | 6 % | Cuestionario de reforzamiento | 30 % | Examen Final | 60 % | Act. lo que aprendí | 4 % | TOTAL | 100 % |
| Act. de aprendizaje | 6 % | | | | | | | | | | |
| Cuestionario de reforzamiento | 30 % | | | | | | | | | | |
| Examen Final | 60 % | | | | | | | | | | |
| Act. lo que aprendí | 4 % | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 100 % | | | | | | | | | | |
| <p style="color: red;">La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p> | | | | | | | | | | | |

VIII. Recursos y estrategias didácticas

| | |
|---|-----|
| Lecturas Obligatorias | (X) |
| Trabajos de Investigación | (X) |
| Clases Virtuales (PPT) | (X) |
| Elaboración de Actividades de Aprendizaje | (X) |
| Plataforma Educativa | (X) |
| Foro Electrónico | (X) |
| Chat | (X) |
| Correo Electrónico | (X) |
| Plan de Trabajo | (X) |