



I. Datos de la institución

Plantel	 <p style="text-align: center;"> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia </p> 	Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	TREVIÑO HERNANDEZ BRIGITTE HAYDE	Correo	btrevino@docencia.fca.unam.mx
--------	----------------------------------	--------	-------------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	COMPORTAMIENTO EN LAS ORGANIZACIONES	Clave	1343	Grupo	8354
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	28 de enero de 2019
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 17:00 - 19:00 hrs Miércoles: 17:00 - 19:00 hrs	Fecha de término del semestre	05 de junio de 2019

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	6	6	0
II. Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	8	8	0
III. La motivación en las organizaciones	8	8	0

IV. Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	8	8	0
V. El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	10	10	0
VI. Importancia de la salud en las organizaciones	8	8	0
VII. Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	8	8	0
VIII. Cultura Organizacional	8	8	0

V. Presentación general del programa

Estimado(a) alumno(a):

Seré tu asesora durante este curso, así que mi labor es ayudarte en tu proceso de aprendizaje, ya sea resolviendo tus dudas o sugirierte cómo aprovechar los contenidos en línea. No dejes de preguntar cuando sea necesario y las veces que consideres pertinentes. También revisaré el resultado de tus actividades de aprendizaje y tendrás un comentario a cada una de ellas.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

El alumno deberá elaborar y enviar a través de la plataforma las actividades correspondientes a las diferentes unidades, las cuales se establecen en el plan de trabajo, y de acuerdo a las instrucciones que ahí se indican. Se deberán considerar las fechas que se establecen en dicho plan de trabajo para poder ser consideradas con base 10. Si se entregan posteriormente, se considerarán con una escala inferior. Únicamente se aceptan actividades enviadas a través de la plataforma (por correo electrónico NO se considerarán para calificación). No se aceptarán actividades enviadas durante ni después de la semana de exámenes.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
13 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Actividad 1	Busca en diversas fuentes bibliográficas, así como en páginas de internet educativas, otros conceptos de comportamiento organizacional. Las fuentes que consultes deben ser de autores reconocidos o de instituciones y organizaciones formales. Luego, con la información obtenida, elabora un mapa mental que englobe todos los conceptos que encuentres	6 %
20 de febrero de 2019	UNIDAD 1: Antecedentes del comportamiento en las organizaciones	Actividad 2	Elabora una lista breve sobre las ventajas y desventajas del estudio del comportamiento humano dentro de las organizaciones.	6 %

06 de marzo de 2019	UNIDAD 2: Aportaciones de las teorías de la personalidad al comportamiento humano en las organizaciones	Actividad 3	Con base en lo visto en esta unidad, explica la importancia de conocer la personalidad de los individuos dentro de una organización, desde tu perspectiva como futuro profesionalista en las áreas administrativas.	6 %
20 de marzo de 2019	UNIDAD 3: La motivación en las organizaciones	Actividad 1	Responde con tus palabras lo siguiente: ¿Cómo defines a la motivación en el contexto de una organización? ¿Cómo influye la motivación en el desempeño de la vida de un ser humano? Si fueras jefe del departamento de recursos humanos de una organización, ¿qué acciones implementarías para incentivar la motivación de los empleados? Realiza tu actividad en máximo dos páginas (formato Word).	6 %
27 de marzo de 2019	UNIDAD 4: Aspectos socioculturales del mexicano en la organización	Actividad 2	Elabora un cuadro comparativo de las diferencias laborales entre hombres y mujeres. Considera tres de los siguientes aspectos: salario, jerarquía, cantidad y tipo de trabajo, prestaciones y estabilidad laboral.	6 %
03 de abril de 2019	UNIDAD 5: El trabajo colaborativo dentro de las organizaciones	Act. lo que aprendí	Lo que aprendí. A partir de lo que has aprendido en esta unidad y con base en tu experiencia laboral o actividad educativa, responde lo siguiente: ¿Dónde trabajas o estudias existen grupos y equipos de trabajo? ¿Cómo se manejan? ¿Qué características presentan? ¿Qué motivación hay entre sus integrantes?	6 %
10 de abril de 2019	UNIDAD 6: Importancia de la salud en las organizaciones	Actividad 3	Investiga en diversas fuentes (libros, revistas, sitios electrónicos institucionales, etcétera) las diferentes soluciones y alternativas que existen ante los casos de frustración, ansiedad, estrés, alcoholismo y otras adicciones en el ámbito laboral. Después, elabora un mapa conceptual en donde coloques de manera concisa los resultados de tu investigación. Al final del documento, incluye una breve conclusión sobre la importancia de estas medidas de solución ante este tipo de problemáticas en el ámbito organizacional.	6 %
24 de abril de 2019	UNIDAD 6: Importancia de la salud en las organizaciones	Actividad 4	En distintas fuentes, investiga qué es el síndrome de burnout. Luego, explica qué relación hay entre este síndrome y los niveles altos de estrés.	6 %
08 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Influencia de los elementos psicológicos en la toma de decisiones dentro de las organizaciones	Actividad 1	Elabora una tabla con tres columnas: una donde enuncies las características tanto positivas como negativas de tu temperamento; otra para explicar cómo influyen estas características en tu proceso de toma de decisiones; y en la tercera sugiere tus propuestas para mejorar tu temperamento como futuro profesionalista en administración. No olvides resaltar tus puntos fuertes.	6 %

22 de mayo de 2019	UNIDAD 8: Cultura Organizacional	Actividad 3	En máximo 1000 palabras, escribe la misión, visión y valores de una empresa que conozcas. A continuación, indica cómo se manifiestan esos elementos en la cultura organizacional y explica si se está contribuyendo al cumplimiento de los mismos (da al menos un ejemplo de cada caso).	6 %
--------------------	----------------------------------	-------------	--	-----

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN								
Requisitos	Para poder ser consideradas para calificación las actividades deberán ser subidas a la plataforma de acuerdo a las fechas establecidas en el plan de trabajo. Se considerarán con calificación base 10 aquellas que se hayan enviado en la fecha establecida en el plan, o con una escala inferior en caso de que se envíen posteriormente. Las actividades deberán estar en plataforma a más tardar el 24 de mayo de 2019, ya que durante y después de la semana de exámenes, las actividades que sean enviadas, no serán tomadas en cuenta para calificación. Al final del semestre deberás presentar un examen final (único) el cual abarca todos los temas vistos a lo largo del curso en las diferentes unidades.								
Porcentajes	<table border="0"> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>54 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>40 %</td> </tr> <tr> <td>Act. lo que aprendí</td> <td>6 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	54 %	Examen Final	40 %	Act. lo que aprendí	6 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	54 %								
Examen Final	40 %								
Act. lo que aprendí	6 %								
TOTAL	100 %								
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>									

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)

