



I. Datos de la institución

Plantel	 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia</p>		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Informática
---------	---	---	----------------------	-----------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	RODRIGUEZ NUÑEZ JORGE	Correo	jorgerodrigueznunez@hotmail.com
--------	-----------------------	--------	---------------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	RECURSOS HUMANOS	Clave	1260	Grupo	8391
Modalidad	Obligatoria	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	28 de enero de 2019
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 20:00 - 22:00 hrs Miércoles: 20:00 - 22:00 hrs	Fecha de término del semestre	05 de junio de 2019

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. La función de administración de recursos humanos	6	6	0
II. La administración corporativa de recursos humanos	6	6	0
III. Planeación estratégica y sistemas de información de recursos humanos	10	10	0
IV. Análisis y descripción de puestos	10	10	0

V. Reclutamiento y selección de personal	8	8	0
VI. Contratación e inducción de personal	6	6	0
VII. Aspectos generales de la capacitación	6	6	0
VIII. Evaluación del desempeño y remuneración	6	6	0
IX. Relaciones laborales	6	6	0

V. Presentación general del programa

El programa de trabajo y temario está enfocado en tener los conocimientos y recomendaciones en poder atender necesidades de recursos humanos desde el perfil de un informático para ayudar en tener herramientas de solución de valor agregado

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Se tendrán 20 actividades con el desarrollo, análisis y aprendizaje del temario, el cual el alumno tendrá los elementos para poder conocer los elementos de la materia para su entendimiento

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
20 de febrero de 2019	UNIDAD 1: La función de administración de recursos humanos	Actividad 1	Elabora una representación gráfica del conocimiento que adquiriste en esta unidad, relacionado con el proceso de administración de personal. Al final en un cuadro incluye un comentario de crítica desde la perspectiva de Informático Realiza tu actividad en un procesador de textos (WORD), guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
25 de febrero de 2019	UNIDAD 1: La función de administración de recursos humanos	Actividad 2	Elabora un cuadro resumen sobre la ética y su importancia en la administración de Recursos Humanos, apóyate con el video http://videoteca.fca.unam.mx/videoteca/index.php Programa de TV Empresas responsables. Sesión 3. Realiza tu actividad en un procesador de textos (WORD), guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %

04 de marzo de 2019	UNIDAD 2: La administración corporativa de recursos humanos	Actividad 1	Investiga en tres organizaciones diez políticas y diez normas corporativas. A un costado de cada una de ellas, menciona por qué se considera política y no norma, y viceversa. Realiza tu actividad en un procesador de textos (WORD), guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
06 de marzo de 2019	UNIDAD 2: La administración corporativa de recursos humanos	Actividad 2	Investiga en tres empresas el costo de un auditor externo para una auditoría de Recursos Humanos en todas sus funciones y el tiempo aproximado que se llevaría el mismo. Realiza tu actividad en un procesador de textos (WORD), guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
11 de marzo de 2019	UNIDAD 2: La administración corporativa de recursos humanos	Actividad 4	Enlista 10 documentos que consideres importantes analizar en una auditoría de Recursos Humanos, describe qué revisarías de él, y para qué te serviría con tu criterio. Utiliza un editor de texto (WORD), para realizar tu actividad, una vez que concluyas, envía tu información; presiona el botón Examinar para localizar el archivo en tu computadora y por último presiona Subir este archivo	4 %
13 de marzo de 2019	UNIDAD 2: La administración corporativa de recursos humanos	Actividad 5	Consulta una organización que cuente con departamento de Recursos Humanos y elabora un pequeño diagnóstico del área. Asimismo, realiza un informe del mismo. Realiza tu actividad en un procesador de textos (WORD), guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
20 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Planeación estratégica y sistemas de información de recursos humanos	Actividad 7	Realiza una búsqueda en Internet identificando por lo menos de cinco empresas su misión, visión y valores. 1. Anota la información obtenida y realiza un análisis de lo que encontraste, identificando lo siguiente: ¿La misión define claramente la labor o actividad de la organización?, La misión planteada permite identificar de la empresa ¿qué hace?, ¿para quién lo hace?, ¿por qué lo hace? ¿La visión plasmada puede definir en qué puede convertirse la empresa u organización en un futuro? Los valores definen principios éticos rectores sobre la cultura de la empresa y 4%pautas para la toma de decisiones. 2. Elabora un documento que reporte tus conclusiones. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma.	4 %
25 de marzo de 2019	UNIDAD 4: Análisis y descripción de puestos	Actividad 2	Hacer una entrevista a un empleado o ejecutivo de una empresa de tu comunidad, del escaneo de “Descripción del puesto de asistente de recursos humanos”, página 152 del Libro Administración de Recursos Humanos de George Bohlander. Para enviar tu respuesta, pulsa el botón Editar mi envío; se mostrará un editor de texto en el cual puedes redactar tu información; una vez que hayas concluido, salva tu actividad pulsando el botón Guardar cambios	4 %

27 de marzo de 2019	UNIDAD 4: Análisis y descripción de puestos	Actividad 8	Hacer una entrevista a un obrero o empleado de una empresa de tu comunidad, tomando como base el escaneo de la página 180 del Libro Gestión del Talento Humano de Idalberto Chiavenato, figura 7.11 “Actitud del empleado frente al cargo”. Para enviar tu respuesta, pulsa el botón Editar mi envío; se mostrará un editor de texto en el cual puedes redactar tu información; una vez que hayas concluido, salva tu actividad pulsando el botón Guardar cambios	4 %
03 de abril de 2019	UNIDAD 5: Reclutamiento y selección de personal	Actividad 1	Investiga en cinco organizaciones las fuentes y medios de reclutamiento que utilizan para puestos operativos, realiza un cuadro comparativo en Excel y elabora un análisis general. Realiza tu actividad en una hoja de Excel, guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
08 de abril de 2019	UNIDAD 5: Reclutamiento y selección de personal	Actividad 4	Investiga una organización que realice Assesment center y su metodología para llevarla a cabo. Utiliza un editor de texto, para realizar su actividad, una vez concluyas envía tu información; presiona el botón Examinar para localizar el archivo en tu computadora y por último presiona Subir este archivo	4 %
10 de abril de 2019	UNIDAD 6: Contratación e inducción de personal	Actividad 1	Diseña un cuadro sinóptico con los datos y las condiciones mínimos que debe contener un contrato individual de trabajo. Para enviar tu actividad pulsa el botón Editar mi envío; se mostrará un editor de texto en el cual puedes redactar su información. Una vez que hayas concluido, guarda tu actividad pulsando el botón Guardar cambios	4 %
22 de abril de 2019	UNIDAD 6: Contratación e inducción de personal	Actividad 3	Realiza una investigación sobre acerca de ¿cuáles son y cómo están clasificados tanto el alta y en el registro en el IMSS? Identifica cuáles son las más comunes en tu ciudad y determina cómo están inscritas tres personas en tu localidad. Para enviar tu actividad pulsa el botón Editar mi envío; se mostrará un editor de texto en el cual puedes redactar su información. Una vez que hayas concluido, guarda tu actividad pulsando el botón Guardar cambios	4 %
24 de abril de 2019	UNIDAD 7: Aspectos generales de la capacitación	Actividad 2	Elabora un cuadro sinóptico donde señales a través de un ejemplo como se articulan y apoyan entre sí los siguientes artículos de la Ley Federal del Trabajo: Artículo # 153 A; 153 D; y 153 F. Acompáñalo con tus conclusiones. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
06 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Aspectos generales de la capacitación	Actividad 4	Elabora en una cuartilla qué son las Comisiones Mixtas de Capacitación con tus propias palabras y cita tres ejemplos. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
08 de mayo de 2019	UNIDAD 7: Aspectos generales de la capacitación	Actividad 5	Elabora un cuadro sinóptico donde expliques qué es la capacitación y su relación con las competencias laborales Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %

20 de mayo de 2019	UNIDAD 8: Evaluación del desempeño y remuneración	Actividad 1	Elabora un mapa mental donde expliques de manera gráfica los elementos de remuneración y las perspectivas para remunerar los puestos y las personas. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdalo en tu computadora y una vez que concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
22 de mayo de 2019	UNIDAD 9: Relaciones laborales	Actividad 2	Investiga y lista en una tabla el contenido del contrato colectivo del personal de base de la UNAM Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
27 de mayo de 2019	UNIDAD 9: Relaciones laborales	Actividad 6	Averigua qué empresas cuentan con contratos ley y que entiendes por este tipo de contrato con su aplicación y necesidad para las empresas y organizaciones. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %
29 de mayo de 2019	UNIDAD 9: Relaciones laborales	Actividad 7	Investiga y describe si hay alguna diferencia entre las prestaciones de los trabajadores de empresas privadas y públicas y realiza un análisis de la información obtenida. Realiza tu actividad en un procesador de textos, guárdala en tu computadora y una vez concluyas, presiona el botón Examinar. Localiza el archivo, ya seleccionado, presiona Subir este archivo para guardarlo en la plataforma	4 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN						
Requisitos	Entrega de las actividades y presentación de examen final global						
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>80 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>20 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	80 %	Examen Final	20 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	80 %						
Examen Final	20 %						
TOTAL	100 %						
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>							

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Trabajos de Investigación	(X)
Clases Virtuales (PPT)	(X)

Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Software Específico	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)