

I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

II. Datos del asesor

Nombre	RUIZ GUZMAN JOSE JOAQUIN	Correo	joaquinruizgiesap@yahoo.com.mx
--------	--------------------------	--------	--------------------------------

III. Datos de la asignatura

Nombre	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Clave	1032	Grupo	8851
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	29 de enero de 2019
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Martes: 19:00 - 21:00 hrs Jueves: 19:00 - 21:00 hrs	Fecha de término del semestre	06 de junio de 2019

IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. El marco conceptual del desarrollo organizacional	10	10	0
II. El cambio y la administración del cambio	10	10	0
III. Análisis de la cultura organizacional	10	10	0

IV. Liderazgo como condición necesaria del cambio	10	10	0
V. Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	12	12	0
VI. La consultoría en el desarrollo organizacional	12	12	0

V. Presentación general del programa

A partir del primer día de asesoría, el asesor y los alumnos se pondrán de acuerdo con los lineamientos del plan de trabajo a través del foro general y la sala de plática. El plan de trabajo estará disponible en la plataforma digital. Este plan de trabajo describe cada uno de los elementos con los que cuenta la plataforma y las actividades de trabajo por cada unidad, así como los recursos didácticos de la asignatura.

Se le pedirá a cada alumno su mejor y mayor esfuerzo para cumplir en tiempo y forma con sus actividades de trabajo. El alumno debe estar consciente que las actividades de trabajo significarán el 90% de su calificación. El examen final sólo aportará el 10%, por ello deberá estar atento en sus evaluaciones parciales para determinar si al final cuenta con los puntos y evaluaciones mínimas para aprobar su asignatura.

VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

El alumno deberá tomar debida nota de lo siguiente:

1. "Bajar" su plan de trabajo
2. "Bajar" y estudiar con esmero y oportunidad sus apuntes y recursos didácticos puestos a su disposición en la plataforma
3. Programar con suficiente tiempo la entrega de sus actividades
4. Entrar a la sala de plática de la plataforma por lo menos una vez a la semana
5. Mantener una comunicación frecuente con su asesor.

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripción de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderación
14 de febrero de 2019	UNIDAD 1: El marco conceptual del desarrollo organizacional	Actividad 1	Investiga y presenta cuando menos tres definiciones de la palabra "cambio" en el contexto de las organizaciones. Escribe tus definiciones en una presentación en ppt.	5 %

21 de febrero de 2019	UNIDAD 1: El marco conceptual del desarrollo organizacional	Actividad 2	Con tus propias palabras explica que debemos entender por "administrar el cambio". Utiliza una presentación en ppt.	5 %
28 de febrero de 2019	UNIDAD 2: El cambio y la administración del cambio	Actividad 1	Responde concretamente la pregunta: ¿por qué el Desarrollo Organizacional es una herramienta para el cambio en las organizaciones? Presenta tu respuesta en una diapositiva de ppt-	5 %
07 de marzo de 2019	UNIDAD 2: El cambio y la administración del cambio	Actividad 2	¿Que entiendes por "resistencia" al cambio? Presenta tu respuesta en una diapositiva de ppt.	5 %
14 de marzo de 2019	UNIDAD 2: El cambio y la administración del cambio	Actividad 3	Describe en una diapositiva de ppt, según tu criterio, las tres principales características del Desarrollo Organizacional.	5 %
21 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Análisis de la cultura organizacional	Actividad 1	Investiga en tres fuentes bibliográficas distintas, la definición de "cultura organizacional". Presenta el resultado en un gráfico de ppt.	5 %
28 de marzo de 2019	UNIDAD 3: Análisis de la cultura organizacional	Actividad 2	Desarrolla una lista de cuando menos diez valores que deben adoptar las organizaciones. Presenta tu lista de valores con una breve descripción de cada uno de ellos en una diapositiva de ppt.	5 %
04 de abril de 2019	UNIDAD 4: Liderazgo como condición necesaria del cambio	Actividad 1	Elabora una tabla y anota diez definiciones distintas del concepto "liderazgo" Destaca con color aquella definición que consideres más acertada. No olvides citar la fuente de cada definición. Utiliza un documento de Word.	10 %
11 de abril de 2019	UNIDAD 4: Liderazgo como condición necesaria del cambio	Actividad 2	Con tus propias palabras explica concretamente que sucede cuando una organización necesita cambiar pero no existe un líder que guíe el cambio. Presenta tu respuesta en un gráfico de ppt	10 %
25 de abril de 2019	UNIDAD 4: Liderazgo como condición necesaria del cambio	Actividad 3	Define el "liderazgo estratégico" Presenta a detalle en que consiste y por qué se diferencia del liderazgo "comun". Cita las fuentes que consultaste. Presenta tu trabajo en un documento de word, mínimo una cuartilla, 12 pts., espacio sencillo entre renglones. Tomaré en cuenta la ortografía y la sintaxis.	10 %
02 de mayo de 2019	UNIDAD 5: Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	Actividad 1	Investiga los nombres de los "modelos de cambio planeado" más conocidos. Presenta estos nombres en un gráfico de ppt. No olvides citar las fuentes consultadas.	5 %

09 de mayo de 2019	UNIDAD 5: Intervenciones de consultoría interna y externa para el cambio	Actividad 2	Describe brevemente, en un documento de word, cuando menos, cuatro "modelos de cambio planeado" Es indispensable anotar las fuentes que consultaste.	5 %
16 de mayo de 2019	UNIDAD 6: La consultoría en el desarrollo organizacional	Actividad 1	Describe en un documento de word, en que consiste una intervención de consultoría interna y una externa. Anota las fuentes consultadas.	5 %
23 de mayo de 2019	UNIDAD 6: La consultoría en el desarrollo organizacional	Actividad 2	Elabora una tabla comparativa de las ventajas y desventajas de las intervenciones interna y externa. Anota las fuentes consultadas. Utiliza una presentación en ppt.	5 %
30 de mayo de 2019	UNIDAD 6: La consultoría en el desarrollo organizacional	Actividad 3	Describe, con tus propias palabras, la importancia del Desarrollo Organizacional para las organizaciones. Presenta tu ensayo en una cuartilla como mínimo. (12 pts., espacio sencillo entre renglones)	5 %

VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN						
Requisitos	Para presentar el examen final, el alumno deberá entregar el 80% de las actividades de esta asignatura.						
Porcentajes	<table> <tr> <td>Act. de aprendizaje</td> <td>90 %</td> </tr> <tr> <td>Examen Final</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>100 %</td> </tr> </table>	Act. de aprendizaje	90 %	Examen Final	10 %	TOTAL	100 %
Act. de aprendizaje	90 %						
Examen Final	10 %						
TOTAL	100 %						
<p>La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.</p>							

VIII. Recursos y estrategias didácticas

Trabajos de Investigación	(X)
Clases Virtuales (PPT)	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)

Procesadores de Texto, Hojas de Cálculo y Editores de Presentación	(X)
Videos	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Correo Electrónico	(X)
Tablero de Anuncios	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)