



## PLAN DE TRABAJO

### I. Datos de la institución

Plantel		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN DIVISIÓN SISTEMA UNIVERSIDAD ABIERTA Y EDUCACIÓN A DISTANCIA Modalidad: A Distancia		Grado o Licenciatura	Licenciatura en Administración
---------	---	--	---	----------------------	--------------------------------

### II. Datos del asesor

Nombre	QUINTANA MORALES ANDREA	Correo	anquimor@gmail.com
--------	-------------------------	--------	--------------------

### III. Datos de la asignatura

Nombre	ACOSO MORAL LABORAL / MOBBING	Clave	0073	Grupo	8451
Modalidad	Optativa	Plan	2012	Fecha de inicio del semestre	07 de febrero de 2022
Horas de asesoría semanal	4	Horario	Lunes: 08:00 - 10:00 hrs Miércoles: 08:00 - 10:00 hrs	Fecha de término del semestre	15 de junio de 2022

### IV. Contenido temático

TEMA	HORAS		
	Total	Teoría	Práctica
I. Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	16	16	0
II. Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	16	16	0

III. Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	20	20	0
IV. Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	12	12	0

## V. Presentación general del programa

Apreciables estudiantes, mucho gusto, mi nombre es Andrea Quintana Morales y soy su asesora de la asignatura "Acoso Moral Laboral/Mobbing ". Me encantara? compartirla con ustedes, así como experiencias personales al respecto.

Utilizaremos diversos recursos para el desarrollo de la misma, por lo que solicito su valioso apoyo para revisar nuestro Plan de Trabajo, así como las actividades de aprendizaje y de apoyo que se encuentran en la plataforma. Los invito a entregarlos en tiempo y forma, de acuerdo a las instrucciones descritas en el mismo. La retroalimentación de dichas actividades se realizará periódicamente con la finalidad que les permita adquirir mayores conocimientos e incrementar sus habilidades.

El significado de APRENDER implica "transformar", pero sobretodo, debemos "construir", es decir, que construiremos juntos sus conocimientos y ustedes serán los protagonistas de los mismos, lo cual exige su participación activa y constante. Por lo que les pido que aprovechemos las asesorías para resolver cualquier duda o problemática que se les presente.

Si requieren apoyo adicional o alguna solicitud específica fuera de nuestro horario, por favor no duden en escribirme vía correo electrónico o mediante el chat. Siempre estaré abierta a escucharlos y apoyarlos.

Lograrán construir una mejor y más completa definición de lo que es mobbing a partir de las principales propuestas teóricas que fenomenológicamente lo explican, distinguiendo el falso mobbing del verdadero mobbing, además de comprender que la mejor forma de nombrarlo reconociendo su complejidad, el contexto y las dimensiones que lo constituyen es acoso moral y psicológico en el trabajo, asimismo lo interpretará metafóricamente cual sida de la empresa, en tanto explicación del deterioro gradual del aparato inmunológico de la empresa que la hace sucumbir ante las enfermedades oportunistas, en este caso, las principales patologías laborales como el estrés y el burnout, que combinadas hacen del mobbing un síndrome letal causante de la muerte y decadencia de muchas empresas, así como del deterioro irreversible del capital humano más sobresaliente de éstas.

## VI. Forma en que el alumno deberá preparar la asignatura

Antes de iniciar su trabajo en la plataforma para la entrega de actividades, sugiero que lean "El Manual del usuario en línea" que se encuentra al inicio de su perfil, con la finalidad que conozcan todas sus secciones.

Las actividades de aprendizaje les permitirán desarrollar diversas habilidades que les ayudarán a resolver problemas específicos, así como a adquirir aprendizajes significativos y competencias requeridas en los diversos ámbitos de su vida.

La presentación de los contenidos se manejará de forma dinámica y didáctica desde una perspectiva procedimental o práctica, para construir el proceso de configuración, implantación, concreción y expresión en determinadas prácticas y en su misma evaluación, para facilitar su comprensión y asimilación de los conceptos proporcionados. De la misma forma, desarrollarán un proceso autónomo de estudio, organización y trabajo, apoyando a sus habilidades de investigación, análisis y comprensión de las diversas fuentes de información para las investigaciones correspondientes.

Es importante señalar que cualquier intento de plagio o copia no será considerado para su retroalimentación y calificación, reuerden citar correctamente sus fuentes en formato APA.

Por otro lado, se agendara?n sesiones vi?a Zoom de cara?cter VOLUNTARIO, donde se resolvera? cualquier duda o inquietud referente a la asignatura o para temas particulares. La invitacio?n se enviara? el lunes previo a nuestras reuniones, las cuales se llevara?n a cabo la segunda semana de cada mes. Enviare? los recordatorios correspondientes.

Finalmente, la evaluaci?n final consistira? en un Estudio de Caso donde aplicara?n todos los conocimientos adquiridos durante nuestra materia.

En todas las actividades a desarrollar, lo fundamental es que los conceptos puedan aplicarlos, no memorizarlos, por lo que ustedes podra?n expresar en sus propias palabras lo que consideren pertinente y ocasionalmente podra?n hacer uso de referencias bibliogra?ficas, como se ha establecido previamente.

## CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Fecha	No. Unidad	No. Actividad	Descripci?n de la de actividad de acuerdo a la plataforma	Ponderacio n
16 de febrero de 2022	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. de aprendizaje 1	Investigue lo que se solicita: - Defina lo que es el acoso laboral o mobbing, as? como el origen y/o aplicaci?n de estos t?rminos Adjunte su archivo en formato PDF preferentemente y recuerde citar las fuentes bibliograficas correspondientes (evite utilizar paginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la informaci?n).	3 %
21 de febrero de 2022	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Foros 1	Responda la siguiente pregunta en nuestra seccion "Foro 1: Unidad 1": De acuerdo a su perspectiva, defina: - Para usted, ?qu? es el acoso? y ?considera que se ha potencializado o disminuido durante la pandemia? Justifique su respuesta.	1 %
23 de febrero de 2022	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. complementaria 1	-Visualice el siguiente video: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=Q7kBpPfAzr8">https://www.youtube.com/watch?v=Q7kBpPfAzr8</a> -Responda lo siguiente: De acuerdo al video previamente analizado, ?usted cree que el comportamiento de los l?deres (en este caso el profesor, el pap?, jefes, etc.) beneficie o afecte el desarrollo idividual de las personas? Justifique su respuesta. Adjunte su archivo en formato PDF preferentemente y recuerde citar las fuentes bibliograficas correspondientes en caso de haberlas consultado (evite utilizar paginas de internet no validadas, ni copiar- pegar la informaci?n).	2 %
28 de febrero de 2022	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. de aprendizaje 2	Investigue y describa brevemente las razones por las cuales pueda originarse el hostigamiento laboral en nuestro pa?s. Adjunte su archivo (de preferencia en formato PDF) y recuerde citar las fuentes bibliograficas en formato APA (evite utilizar paginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la informaci?n).	3 %

02 de marzo de 2022	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. de aprendizaje 3	<p>El acoso laboral implica una violencia psicológica, utilizada para intimidar a las y los trabajadores a fin de orillarles a renunciar a sus trabajos. El término mobbing se refiere a una modalidad de violencia psicológica en el lugar de trabajo con efectos en la salud emocional de sus víctimas (García, 2009). Bajo esta afirmación, identifique lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cuáles son los efectos y/o afectaciones psicosociales que el Mobbing provoca en las víctimas?</li> <li>- ¿Qué características tienen las personas que acosan a sus colaboradores y/o colaboradoras en el trabajo?</li> </ul> <p>Adjunte su archivo, de preferencia en formato PDF y cite correctamente sus fuentes en formato APA (evite utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información)</p>	3 %
07 de marzo de 2022	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Foros 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investigue y cite un caso real de acoso laboral en México</li> <li>- Comparta su opinión al respecto e identifique el origen o motivos que causaron dicho mobbing hacia la víctima: ¿existió algún tipo de discriminación, segregación, etc.?</li> <li>- Retroalimente la opinión de un/a compañero/a, de forma constructiva</li> <li>- Recuerde citar correctamente sus fuentes en formao APA (si es que realizó alguna consulta externa), evitando utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información.</li> </ul>	2 %
09 de marzo de 2022	UNIDAD 1: Acoso moral laboral/mobbing: definiciones y contexto	Act. complementaria 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De acuerdo al artículo de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) Acoso Laboral- Mobbing, identifique y describa brevemente con sus propias palabras las principales características del Mobbing</li> <li>- Recuerde citar correctamente sus fuentes en formao APA, evitando utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información.</li> </ul>	2 %
14 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Foros 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En la sección "Unidad 2, Foro 1", realice las siguientes actividades:</li> <li>- Visualice el siguiente video: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=JGfQwPgeibg&amp;t=81s">https://www.youtube.com/watch?v=JGfQwPgeibg&amp;t=81s</a></li> <li>- Comparta su opinión al respecto e identifique los principales problemas a los que se enfrentaría el negocio si presentara este tipo de actitudes negativas en el personal</li> <li>- Retroalimente la opinión de un/a compañero/a, de forma constructiva</li> <li>- Recuerde citar correctamente sus fuentes en formao APA (si es que realizó alguna consulta externa), evitando utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información..</li> </ul>	2 %
16 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Act. de aprendizaje 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investigue las 7 fases del mobbing de Parés (2004) y con sus propias palabras describa brevemente a qué se refieren, así como un ejemplo concreto</li> <li>- Recuerde citar correctamente su bibliografía en formato APA, evitando utilizar páginas de internet no oficiales y compartir su archivo en formato PDF de preferencia. Evite copiar- pegar la información.</li> </ul>	3 %
23 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Act. complementaria 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Del artículo de la CNDH Acoso Laboral- Mobbing, idenifique la tipología del acoso laboral en el trabajo y proporcione un breve ejemplo de cada una</li> <li>- Recuerde citar correctamente sus fuentes en formao APA (si es que realizó alguna consulta externa), evitando utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información.</li> </ul>	2 %
28 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Act. de aprendizaje 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realice un cuadro comparativo de las principales diferencias y/o similitudes que existen entre los diversos tipos de acoso laboral (psicológico, físico, sexual, verbal, etc.) con las características correspondientes.</li> <li>- Recuerde citar correctamente sus fuentes en formao APA, evitando utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información..</li> </ul>	2 %

30 de marzo de 2022	UNIDAD 2: Fases y modalidades del acoso moral laboral/mobbing	Foros 2	<p>En la Sección: "Unidad 2, Foro 2", comparta lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cuáles son las principales actitudes de las personas acosadoras en el ámbito laboral y cómo podemos identificarlas cuando no nos violentan directamente? ¿Usted intervendría? Justifique sus respuestas.</li> <li>- Describa con sus propias palabras, en cada uno de sus ejemplos, ¿cuáles son las acciones que el departamento responsable (puede ser el de Recursos Humanos) debería tomar para proteger a la víctima y por qué?</li> <li>- Recuerde citar correctamente sus fuentes en formato APA (si es que realizó alguna consulta externa). Evite utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información.</li> </ul>	1 %
04 de abril de 2022	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. de aprendizaje 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cite las principales leyes y artículos que regulan y penalizan los actos de acoso laboral/moral en las empresas de nuestro país</li> <li>- ¿Qué departamento es el responsable de identificar y sancionar a las personas que realizan alguna clase de abuso laboral?</li> <li>- Recuerde adjuntar su documento en PDF y citar su bibliografía en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información..</li> </ul>	2 %
06 de abril de 2022	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. complementaria 1	<p>Del documento "CNDH- Acoso Laboral- Mobbing", realice lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Para iniciar una acción jurídica por acoso laboral, la Tesis 1a. CCLI/2014 (10a.) de la Primera Sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación en México menciona algunos de los elementos del mismo, identifíquelos y proporcione un ejemplo de cada uno.</li> </ul> <p>Recuerde adjuntar su documento en PDF y citar su bibliografía en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales, ni copiar- pegar la información.</p>	2 %
18 de abril de 2022	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. complementaria 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>-De acuerdo al artículo "Acoso Laboral", mencione las etapas sugeridas para identificar si existe mobbing en su trabajo y ejemplifíquelas.</li> <li>-Adicionalmente, mencione cuáles serían las medidas para denunciar dichos acosos en nuestro país</li> </ul> <p>Recuerde compartir su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información.</p>	2 %
20 de abril de 2022	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Foros 1	<p>-En nuestra sección "Unidad 3, Foro 1" comparta lo que se solicita a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visualice el siguiente reportaje "Mobbing o acoso laboral, ¿cómo afecta a los mexicanos? - Noticias MX" <a href="https://www.youtube.com/watch?v=mTaqEDsYYxQ">https://www.youtube.com/watch?v=mTaqEDsYYxQ</a></li> <li>- Comparta ¿cuál el perfil del/la acosador/a y cuáles podrían ser las implicaciones laborales y personales que se provoque en la víctima?</li> </ul>	1 %
25 de abril de 2022	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. de aprendizaje 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A partir del artículo "Acoso laboral- ¡En mi trabajo me acosan!", la Dra. Villavicencio menciona que "las empresas mexicanas deben poner atención en conformar áreas internas de recursos humanos con gestión estratégica, dotarse de consultores especializados en salud ocupacional y con ello promover entornos armónicos..." Con base en esta afirmación, realice lo siguiente:</li> <li>- Investigue y comparta ¿cuáles son las dependencias competentes a las que debemos recurrir en caso de ser víctimas o testigos del mobbing en el trabajo en México?</li> </ul> <p>Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar bibliografía de internet de páginas no oficiales, ni copiar y pegar su información.</p>	3 %

27 de abril de 2022	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Foros 2	- En nuestra sección "Unidad 3, Foro 2" comparta, una vez que hemos identificado actitudes o acciones del mobbing en el trabajo, ¿cuál sería el proceso adecuado para denunciarlo de manera interna y posteriormente de manera legal en caso que no se detuvieran dichas acciones del agresor? - Comente y/o complemente objetivamente la aportación de otro/a compañero/a Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar bibliografía de internet de páginas no oficiales, ni copiar y pegar su información.	2 %
02 de mayo de 2022	UNIDAD 3: Diagnóstico e intervención en el acoso moral laboral/mobbing	Act. complementaria 3	- Del documento "Protocolo de actuación contra el Mobbing en México", identifique ¿cuáles son las funciones de la Comisión de Atención y Seguimiento frente a casos de Violencia Laboral, Hostigamiento y Acoso Sexual en las empresas de México y establezca cuál sería el perfil adecuado de las personas encargadas de esas funciones (p.e. responsable de Recursos Humanos, departamento legal, auditores internos, etc.). Recuerde compartir su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar fuentes de internet no oficiales ni copiar-pegar su información.	2 %
04 de mayo de 2022	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. de aprendizaje 1	Del documento "Resolución legal SCJN Acoso laboral", realice lo siguiente: - Investigue los aspectos legales de dicho caso - Identifique a los/as participantes y rol de cada uno/a en el caso - ¿Quién es la víctima y cuál es su denuncia específica? Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información.	3 %
09 de mayo de 2022	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. complementaria 1	Del siguiente artículo: <a href="https://news.un.org/es/story/2019/06/1458191">https://news.un.org/es/story/2019/06/1458191</a> Identifique cuáles son los impedimentos o retos que tenemos como sociedad para erradicar el acoso laboral, específicamente, ¿cuáles podrían ser en nuestro país? Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información.	3 %
11 de mayo de 2022	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. de aprendizaje 2	Visualice el siguiente video de Clara, un caso real de mobbing en Argentina ( <a href="https://www.youtube.com/watch?v=FpY1CNCQ5UY">https://www.youtube.com/watch?v=FpY1CNCQ5UY</a> ) y realice lo siguiente: - ¿Cuáles fueron las causas y consecuencias de dicho mobbing? - Si este caso, como el de Clara, hubiese sucedido en México. ¿cómo debe actuar la víctima para tratar este acoso? Justifique su respuesta: Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales	3 %

16 de mayo de 2022	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Foros 1	<p>Analice el siguiente caso real: "Te cuento brevemente. Yo tengo un puesto de responsable de marketing con un equipo de 2 personas a cargo y tras una situación prolongada de estrés, trabajar múltiples horas extras, los fines de semana o vacaciones, me he colapsado y tuve una baja médica por ansiedad durante 2 meses y medio. Decidí incorporarme antes del termino indicado por mi doctora y por mi sorpresa, mi jefa decidió quitarme el equipo y la mayoría de las categorías que llevo a cargo. Me dejo solo algunas categorías de producto que tienen muy poco trabajo para no decir casi nada. Para una persona trabajadora y apasionada como yo esto es un golpe duro en mi autoestima, me produce rabia, frustración por todo lo que me había implicado antes y lo vivo como una humillación. Ella me lo vendio como que al volver de una baja de ansiedad no me puede dar demasiado para no volver a colapsarme y que se trata de algo transitorio hasta q ella sepa que hacer con el equipo. Me dijo q esta mirando perfiles, por tanto me dio a entender que posiblemente me vaya a sustituir en un futuro. Al estar todavía en proceso de recuperación emocional tras la baja, esta situación no me ayuda. No sé cómo actuar ya que no creo que aguante mucho tiempo así. Mi intuición es que la empresa me hace esto para que yo me vaya sin que ellos me tengan que pagar la indemnización. Qué puedo hacer?? Gracias ðŸŒŸŸŸ" Adina Cazacu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comparte ¿Cómo le respondería para poder ayudarla?</li> <li>- Legalmente es posible actuar?</li> </ul> <p>Justifique y fundamente sus respuestas y complemente las respuestas de otro/a compañero/a. Recuerde citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información</p>	1 %
18 de mayo de 2022	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. complementaria 2	<p>Revise el siguiente testimonio de Diego Gonzles: "Tengo 27 años , desde hace 20 dias trabajo de freganchin y a la vez ayudo a servir entrantes , resulta que hay un hombre de 40 años aproximadamente que es el jefe de cocina y al principio estaba todo bien , y hace 10 dias me ofreció ir a tomarme unas cervezas al salir del trabajo y yo le dije que no , desde ese entonces no me habla me hace el vacío en el trabajo y me ignora , y mis días libres me habla por whatsapp diciendo que perdió la confianza en mí etc , delante de todos el se comporta normal pero cuando estamos en el trabajo y solo estamos el y yo no me habla y me hace trabajar el doble como ayudante y me deja limpiando toda la cocina solo . Es raro pero me deja al final del trabajo como que no hago bien el trabajo y me mira mal y cuando hago bien mi trabajo me dice en voz baja que tenemos que hablar . Acabo de salir de trabajar la verdad es que no se explicar bien por que estoy hasta con ansiedad , y lo peor es que es "amigo de la jefa" y siempre esta diciendo que puede echar a quien quiera . Ya no se que hacer , encima sabe perfectamente que necesito ese trabajo , ojalá pudiera explicarme mejor"</p> <p>Claramente podemos identificar que el mobbing no tiene género y no discrimina. Diego se encuentra en una situación más común de lo que creemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ¿Cómo podría ayudarlo?</li> <li>- ¿Existe alguna ley que proteja tanto a hombres como a mujeres, del acoso laboral? ¿cuál o cuáles? Justifique su respuesta.</li> </ul>	3 %
23 de mayo de 2022	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. de aprendizaje 3	<p>Del documento "Protocolo de actuación contra el Mobbing en México", Investigue lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En el apartado 4, se mencionan algunos mecanismo de prevención, atención y seguimiento, ejemplifique cada uno de los pasos correspondientes con algún caso real o hipotético, e igualmente, mencione a los/as responsables en cada uno de dichos pasos para la resolución del mobbing</li> </ul> <p>Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información.</p>	2 %

25 de mayo de 2022	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. complementaria 3	<p>Visualice el siguiente video y responda lo que se solicita: <a href="https://www.youtube.com/watch?v=Vi5p3cnQu_A">https://www.youtube.com/watch?v=Vi5p3cnQu_A</a></p> <p>- ¿Cuáles son algunas de las evidencias que podemos recabar, en caso de padecer acoso laboral en México?</p> <p>- ¿Qué recomendaciones o sugerencias podríamos brindarle a alguien que ha sido víctima de mobbing?</p> <p>- ¿Existen limitantes para la víctima, que le impidan actuar al respecto y solucionar dicho problema?</p> <p>Justifique sus respuestas.</p> <p>Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite consultar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información</p>	1 %
30 de mayo de 2022	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. de aprendizaje 4	<p>- Investigue el porcentaje actual de la población en México, así como a cuántas personas representa dicho porcentaje, que han sufrido y denunciado acoso laboral</p> <p>- ¿Usted considera que todas las víctimas reales han denunciado el acoso? y ¿por qué?</p> <p>Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite utilizar páginas de internet no oficiales ni copiar-pegar su información.</p>	3 %
01 de junio de 2022	UNIDAD 4: Análisis y estudio de casos de acoso moral laboral/mobbing en México y el mundo	Act. complementaria 4	<p>De acuerdo a lo revisado durante el curso, responda lo siguiente:</p> <p>- ¿Cuáles son las principales causas del mobbing laboral?</p> <p>- Mencione las características principales del/la acosador/a y de su víctima</p> <p>- ¿Cuál es o cuáles son los motivos por lo que las personas no denuncien a su acosador/a? Justifique su respuesta.</p> <p>Recuerde adjuntar su archivo en PDF y citar sus fuentes en formato APA. Evite consultar páginas de internet no oficiales, ni copiar-pegar su información</p>	1 %

## VII. Sistema de evaluación

FACTORES	DESCRIPCIÓN
Requisitos	<ol style="list-style-type: none"> <li>Cumplir en tiempo y forma con las actividades calendarizadas: <ul style="list-style-type: none"> <li>Actividades de Aprendizaje</li> <li>Actividades Complementarias</li> <li>Foros</li> <li>Examen final</li> </ul> </li> <li>Realizar dichas actividades de manera individual, a excepción de los Foros colaborativos, cuando así se indique. Cualquier intento de copia o plagio, será anulado y sin derecho a calificación</li> <li>Citar sus fuentes en formato APA. Evitar utilizar fuentes de internet que no sean validadas (Wikipedia, Rinco del Vago, etc.)</li> <li>Seguir las instrucciones correspondientes en cada rubro.</li> <li>En caso de entregas extemporáneas, es necesario indicarme los motivos a través de mi correo electrónico (anquimor@gmail.com) y/o mediante el chat de la plataforma, con la finalidad de contemplarlo al momento de su evaluación, de lo contrario, estas se anularán.</li> </ol>



<b>Porcentajes</b>	Act. de aprendizaje	30 %
	Examen Final	40 %
	Foros	10 %
	Act. complementaria	20 %
	TOTAL	100 %

La calificación final de la asignatura está en función de la ponderación del asesor, no de la que se visualiza en la plataforma. Es necesario solicitar por correo electrónico la calificación final al asesor.

### VIII. Recursos y estrategias didácticas

Lecturas Obligatorias	(X)
Trabajos de Investigación	(X)
Elaboración de Actividades de Aprendizaje	(X)
Videos	(X)
Plataforma Educativa	(X)
Foro Electrónico	(X)
Chat	(X)
Lista de Correos	(X)
Correo Electrónico	(X)
Tablero de Anuncios	(X)
Sitios de Internet	(X)
Plan de Trabajo	(X)